

INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEI CANDIDATI

Introduzione

Syngenta si impegna a proteggere e rispettare la privacy di tutti gli individui. Ci impegniamo ad assicurare sempre responsabilità e trasparenza in merito al trattamento dei suoi dati personali.

Ai fini della presente Informativa, "Syngenta", "noi" e "nostro" indicano Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Basilea, Svizzera) e/o le affiliate Syngenta pertinenti che si occupano del trattamento dei dati personali.

La nostra informativa sulla privacy descrive (in seguito denominata "**Informativa sulla privacy**") come e perché raccogliamo e utilizziamo dati personali in relazione alle nostre attività di selezione. Si applica alle persone che fanno l'application presso di noi o a coloro che fanno domanda per conto di un candidato (come le agenzie di selezione del personale).

Se la candidatura ha successo, possiamo effettuare verifiche di screening pre-assunzione facenti parte del nostro processo di onboarding. A seconda del ruolo per cui ci si è candidati e della sede di lavoro, tali controlli possono includere quelli dei casellari giudiziari (quando consentito e soggetto alla normativa vigente).

Raccolta dei dati personali

Raccoglieremo i seguenti dati personali in relazione alle nostre attività di selezione:

Gran parte dei dati personali che raccogliamo nell'ambito del nostro processo di selezione sono forniti da lei, in particolare:

- Dati di contatto (nome, indirizzo, e-mail, numero di telefono);
- Fotografie per verificare la sua identità;
- Aree di interesse;
- Nome utente e password per creare un account con noi e candidarsi ad un determinato ruolo;
- CV, esperienza, storia lavorativa, istruzione, titoli accademici e professionali;
- Informazioni sull'attuale livello retributivo e/o sulle aspettative salariali;
- Informazioni fornite a fronte dei colloqui sostenuti;
- Dati su diversità e pari opportunità (esclusivamente laddove consentito/richiesto dalla legge locale e forniti su base volontaria);
- Dati biometrici relativi al diritto al lavoro (laddove applicabile)

Inoltre, elaboriamo dati personali durante le nostre attività di selezione con lei:

- Note ricavate dalle interviste
- Risultati e feedback delle valutazioni condotte online e direttamente dai test
- Dettagli dell'offerta di lavoro.

Se la sua candidatura presso di noi ha successo, raccoglieremo:

- Ulteriori informazioni volte a finalizzare la nostra valutazione di pre-assunzione (ad esempio verifiche delle precedenti esperienze, qualifiche e status professionale, storia lavorativa e riferimenti,);
- Coordinate bancarie, numero di previdenza nazionale (o simili come il numero di previdenza sociale) e status fiscale.

Raccogliamo inoltre dati personali da terze parti, come:

- Piattaforme e siti web di selezione, tra cui LinkedIn, dove raccogliamo le sue credenziali di LinkedIn al fine di raccogliere automaticamente i dati del suo profilo pubblico per registrare il suo profilo nel sistema. Queste credenziali non sono conservate nel nostro sistema. Se si è registrato su LinkedIn con lo stesso indirizzo e-mail di quello inserito nel nostro Sistema di tracciamento il selezionatore Syngenta sarà in grado di aprire direttamente il suo profilo LinkedIn tramite il nostro Sistema di tracciamento e accedere alle informazioni del suo profilo pubblico.
- Referenze
- Informazioni circa il referente (laddove applicabile);
- Verifica delle informazioni che ci ha fornito durante il processo di selezione contattando terze parti pertinenti (ad esempio, precedenti datori di lavoro, fornitori di istruzione e qualifiche) o utilizzando fonti pubbliche disponibili (ad esempio, per verificare la sua esperienza, istruzione e qualifiche e lo stato finanziario);

- Informazioni provenienti da siti di social media di cui lei fa parte in merito al suo coinvolgimento nelle nostre campagne di selezione

Utilizzo dei dati personali

Trattiamo i dati personali per attrarre e garantire che i migliori talenti possano lavorare con noi, nel seguente modo:

- Attirare talenti e opportunità di mercato presso Syngenta, ivi compreso organizzando, ospitando e partecipando ad eventi, facendo marketing e pubblicizzando le nostre opportunità di lavoro e utilizzando selezionatori per supportare la ricerca di talenti
- Identificare e trovare talenti, cercando sia all'interno del nostro pool di talenti esistente sia tra le fonti pubblicamente disponibili (come i social media e i siti web di lavoro di cui fa parte).
- Elaborare e gestire le candidature per i ruoli presso Syngenta e valutarla per posizioni aperte che corrispondono ai suoi interessi e alla sua esperienza nell'intera rete Syngenta.
- Per gestire il profilo del candidato, inviargli notifiche via e-mail e altri annunci, richiedere ulteriori informazioni o altrimenti contattarla in merito alla sua candidatura.
- Esaminare e selezionare i talenti valutando la loro idoneità all'impiego presso Syngenta, anche attraverso interviste dirette, video interviste e valutazioni online.
- Assumere e coinvolgere talenti attraverso offerte di lavoro ed effettuare controlli di screening pre-assunzione (che variano da ruolo a ruolo e in funzione della sede di lavoro).
- Per condurre analisi statistiche e creare report interni, ad esempio per quanto riguarda l'utilizzo dei nostri siti web circa le attività di selezione e l'analisi dei canali di ricerca dei candidati.
- Amministrare e gestire i nostri siti web relativi alle opportunità di carriera e altri strumenti e soluzioni di selezione.
- Comunicare con lei in merito alle posizioni aperte presso Syngenta.
- Apportare ragionevoli adeguamenti ai nostri processi di selezione (incluso l'utilizzo dei dati relativi alla salute e ad altre categorie particolari di dati di seguito indicati).
- Qualsiasi altra finalità indicata quando ci fornisce le sue informazioni personali.

Base giuridica

Tale trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi per gestire il nostro processo di selezione, anche per valutare e confermare l'idoneità al lavoro.

Ove applicabile, svolgiamo verifiche di screening pre-assunzione per le seguenti finalità:

- Rispettare i nostri obblighi legali per garantire che un soggetto sia idoneo a lavorare nel paese in cui cerca un impiego e a riferire le informazioni alle autorità competenti nell'ambito delle richieste di visto sponsorizzate da Syngenta.
- Per interesse legittimo nostro o di terzi per effettuare la valutazione pre-assunzione incluso un controllo completo del background e dei precedenti penali, a seconda della funzione: (i) per stabilire se un candidato ha commesso un atto illegale o è stato coinvolto in disonestà, negligenza o altra condotta gravemente scorretta; o (ii) per soddisfare i requisiti di autorizzazione del governo e del settore pubblico.

Laddove consentito dalla (e conformemente alla) legislazione applicabile, raccogliamo e utilizziamo informazioni su genere e nazionalità, dati biometrici e sanitari per i seguenti scopi:

- Per i nostri legittimi interessi a gestire il nostro processo di selezione, anche per valutare e confermare l'idoneità al lavoro
- Per ragioni di interesse pubblico rilevante, tra cui (in alcune giurisdizioni) identificare o monitorare la presenza o l'assenza di pari opportunità o trattamento.
- Per l'adempimento dei nostri obblighi e l'esercizio dei nostri diritti specifici ai sensi della legge sull'occupazione, sulla sicurezza sociale e sulla protezione sociale e per scopi di assistenza sanitaria e sociale, compreso l'adempimento del nostro obbligo legale di apportare ragionevoli adeguamenti (ad esempio, a seguito dell'esito di una valutazione medica pre-assunzione) e, se la Sua candidatura viene accolta, per fornire informazioni sul supporto Syngenta pertinente e sull'accesso alle reti Syngenta pertinenti.
- Se necessario, per la costituzione, l'esercizio e la difesa di azioni legali.

Processo decisionale automatizzato

Quando ci si candida per un ruolo, gli strumenti di analisi del curriculum analizzano il curriculum ed estraggono tutte le informazioni rilevanti nel nostro Applicant Tracking System (Sistema di Tracciamento Candidati).

I dati della candidatura verranno confrontati con l'annuncio di lavoro per il quale si è candidato e verrà calcolato un punteggio sulla candidatura. Ogni candidatura ottiene un punteggio rispetto al lavoro per cui ci si sta candidando, quindi se si fa domanda per più di un lavoro si avranno più punteggi indipendenti.

Occasionalmente, potremmo utilizzare test e valutazioni online. I punteggi e i risultati di queste valutazioni vengono rivisti dai reclutatori che procedono manualmente o respingono la candidatura.

Non utilizziamo esclusivamente processi decisionali automatizzati per la selezione nelle nostre posizioni.

Quando e come condividiamo i dati personali e le sedi di trattamento

I dati personali da noi trattati nell'ambito delle nostre attività di assunzione possono inoltre essere trasferiti a:

- Altre affiliate Syngenta

I suoi dati personali saranno forniti a Syngenta che ha pubblicato la posizione per la quale si sta candidando. I dati saranno forniti anche ad altre aziende associate a Syngenta nel caso in cui (i) il ruolo per il quale è stato preso in considerazione preveda la collaborazione con altre aziende associate a Syngenta e (ii) sia utile per le loro attività di selezione e impiego (ad esempio, nel caso in cui stiano selezionando per un ruolo che corrisponde ai suoi interessi e alla sua esperienza). Per un elenco dettagliato delle nostre entità legali, [fare clic qui](#).

- Fornitori di servizi che ci assistono nella progettazione, nella manutenzione dei nostri strumenti e applicazioni basati su Internet, nonché fornitori che collaborano nella preparazione di relazioni e statistiche, materiali da stampa e design dei nostri prodotti.
- Fornitori di gestione di talenti che ci assistono nel contesto della selezione online.
- Collaboratori esterni al processo di selezione che gestiscono il processo di end to end per Syngenta.
- Organizzazioni terze che ci forniscono verifiche di background e screening pre-assunzione, applicazioni/funzionalità, elaborazione dati o servizi IT. I prodotti e i servizi che utilizziamo variano a seconda del ruolo (apprendisti, laureandi e laureati; assunzioni con esperienza, stage estivi e altre posizioni temporanee).
- Agenzie di lavoro o selezionatori che agiscono per suo conto.
- Agenzie governative e di regolamentazione, come richiesto da, e in conformità con, le leggi o i regolamenti applicabili.

I fornitori di servizi ai quali vengono trasferiti dati personali sono tenuti per contratto ad utilizzare i dati personali che condividiamo con loro solo per svolgere servizi per nostro conto e ad adottare misure commercialmente ragionevoli per proteggere la riservatezza e la sicurezza dei dati personali.

Per i dati raccolti nello Spazio economico europeo (SEE) o che si riferiscono a persone appartenenti allo stesso SEE, Syngenta richiede un meccanismo di trasferimento appropriato, laddove necessario, per rispettare la legge applicabile. Il trasferimento dei dati personali è disciplinato da accordi tra Syngenta e i fornitori di servizi che includono clausole standard di protezione dei dati adottate dalla Commissione europea.

Conservazione dei dati

Conserviamo i dati personali trattati nell'ambito delle nostre attività di selezione nel modo seguente:

- Se la sua candidatura viene accolta, conserviamo i dati personali pertinenti come parte del suo fascicolo di dipendente.
- Se la sua candidatura non ha successo, conserveremo e utilizzeremo le informazioni fornite a Syngenta come parte della sua candidatura per un ragionevole periodo di tempo (nel rispetto della normativa applicabile) per affrontare qualsiasi questione che possa insorgere in relazione alla sua candidatura o alle sue future candidature. Inoltre, la useremo per contattarla (a meno che lei ci abbia chiesto di non farlo) in merito ad altre pertinenti opportunità di lavoro che potrebbero presentarsi e per i nostri legittimi scopi commerciali (ad esempio, per assicurarci di non contattarla in merito a un ruolo per il quale si è già candidato).

- Gli appunti del colloquio saranno conservati per un ragionevole periodo di tempo. La conservazione di questi dati è necessaria per supportare i nostri processi di revisione retrospettiva, valutazione e garanzia della qualità.
- Se sceglie di entrare nel nostro pool di talenti, conserveremo i suoi dati personali per tutto il tempo in cui ne fa parte.
- Se il candidato ha violato le politiche di assunzione di Syngenta, quest'ultima si riserva il diritto di conservare le informazioni relative a tale violazione e alla sua candidatura per un periodo che ritiene ragionevole per salvaguardare l'integrità dell'azienda e dei suoi processi di assunzione.

I suoi diritti

La preghiamo di comunicarci eventuali modifiche ai dati personali in nostro possesso, in modo tale da consentirci di correggere e aggiornare tali dati nei nostri sistemi.

A seconda della località in cui lei si trova, potrebbe avere ulteriori diritti in relazione ai dati personali che trattiamo e che la riguardano.

Se risiede nello SEE, nel Regno Unito o in Svizzera, questi sono i suoi diritti ai sensi del GDPR o leggi equivalenti in Svizzera e nel Regno Unito:

- *Diritto di accesso* - Lei ha il diritto di accedere ai dati personali che la riguardano e che sono in nostro possesso.
- *Diritto di rettifica* - Lei ha il diritto di rettificare i dati personali inesatti o incompleti.
- *Diritto alla portabilità dei dati* - Lei ha il diritto di richiedere una copia di alcuni dati personali che conserviamo su di lei in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico, e di chiederci di condividere queste informazioni con un'altra entità.
- *Diritto alla cancellazione* - Lei ha il diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali, laddove: (1) lei ritenga che non sia più necessario conservare i suoi dati personali; (2) trattiamo i suoi dati personali sulla base di interessi legittimi e si oppone a tale trattamento e non possiamo dimostrare un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento; (3) lei ci ha fornito i suoi dati personali con il suo consenso e intende ritirare il suo consenso; non sussiste altro motivo per cui possiamo trattare i suoi dati personali; o (4) laddove ritiene che i dati personali in nostro possesso siano trattati illecitamente da parte nostra.
- *Diritto di limitazione al trattamento* - Lei ha il diritto di richiederci di limitare (interrompere qualsiasi trattamento attivo) dei Suoi dati personali laddove: (1) ritiene che i dati personali in nostro possesso siano inesatti e nel frattempo ne verifichiamo l'esattezza; (2) vogliamo cancellare i suoi dati personali in quanto il trattamento è illegittimo, ma lei vuole che continuiamo a conservarli; (3) non abbiamo più bisogno dei suoi dati personali per il nostro trattamento, ma lei ci chiede di conservarli per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di rivendicazioni legali; oppure (4) lei si è opposto al trattamento dei suoi dati personali sulla base dei nostri interessi legittimi e stiamo valutando la sua obiezione.
- *Diritto di opposizione* - può opporsi al nostro trattamento dei suoi dati personali sulla base dei nostri legittimi interessi. Interromperemo il trattamento dei suoi dati personali, fatto salvo il caso in cui possiamo dimostrare un fine legittimo e prioritario.
- *Profilazione automatizzata* - nel caso in cui la nostra azienda prenda decisioni automatizzate che abbiano un impatto legale o di altro tipo significativo, la informeremo di questo e lei avrà il diritto di contestare tali decisioni e di richiedere la revisione da parte di un operatore umano.
- *Revoca del consenso* - laddove il trattamento dei suoi dati personali da parte nostra si basi sul consenso, ha il diritto di revocare tale consenso senza pregiudizio in qualsiasi momento, inviando un'e-mail a data.privacy@syngenta.com o mediante altri mezzi forniti.

Alcuni di questi diritti possono essere soggetti a limitazioni e qualifiche, tra cui (1) quando il soddisfacimento della sua richiesta potrebbe pregiudicare altri individui, segreti commerciali dell'azienda o proprietà intellettuale; (2) quando vi sono motivi di interesse pubblico prevalenti; o (3) quando siamo tenuti per legge a conservare i suoi dati personali.

Domande, dubbi e reclami

In caso di domande o dubbi su come Syngenta utilizza i suoi dati personali, può contattare il Responsabile o Addetto della protezione dei dati personali (DPO/DPC) al seguente indirizzo: data.privacy@syngenta.com.

Lei ha anche il diritto di presentare un reclamo all'autorità di vigilanza competente (in particolare nello Stato membro di residenza abituale, luogo di lavoro o luogo della presunta infrazione).

Aggiornamenti alla presente Informativa sulla privacy

Per sapere la data dell'ultima modifica della presente Informativa sulla Privacy controllare la voce "Ultima revisione" alla fine di questa pagina.