

採用候補者へのプライバシー通知

はじめに

シンジェンタは、あらゆる個人のプライバシーを保護し、尊重することをお約束します。当社は、採用候補者の個人情報の取り扱いに関して、常に説明責任と透明性を確保するよう努めています。

本通知において、「シンジェンタ」、「当社」、「私たち」、「当社の」はそれぞれ、Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Basel, Switzerland)、または個人データ処理を行うシンジェンタの関連会社を意味します。

個人情報に関する当社の声明（以降「**プライバシー通知**」と称します）では、当社の採用活動に関連して、当社が個人情報を収集し、使用方法と理由について説明しています。これは当社の求人に応募を行う個人、または応募者の代理人を務める者（人材紹介会社など）に適用されます。

採用が決定された場合、入社手続きの一環として、雇用前のスクリーニングチェックを実施することがあります。ご応募いただいたポジションとその勤務地によっては、これらの審査に犯罪歴の確認が含まれる場合があります（適用法令により許可され、また対象となる場合）。

個人情報の収集

当社は、採用活動に関連して以下の個人情報を収集します。

採用プロセスの一環として当社が収集する以下の個人情報の多くは、応募者から提供されるものです。

- 連絡先情報（氏名、住所、メールアドレス、電話番号）
- 本人確認のための写真
- 関心のある分野
- 応募のために作成したアカウントのユーザー名とパスワード
- 履歴書、経験、職務履歴、学歴、学位および職業資格
- 現在の報酬額および希望する給与額に関する情報
- 面接および評価の一環として提供された情報
- 多様性と機会均等に関するデータ（現地法令で許可／要求され、かつ自主的に提供される場合のみ）
- 就労権利の確認に関連する生体認証情報（該当する場合）

また、当社は、採用活動中に以下の個人情報を作成します。

- 面接におけるメモ
- オンラインおよび対面での評価／テストの評価結果とフィードバック
- 採用オファーの詳細

採用が決定された場合、当社は以下の情報を収集します。

- 当社の雇用前審査の一部となる追加情報（身元確認、資格や職業的地位、職歴、身元照会など）
- 銀行口座の詳細、国民保険番号（または社会保障番号などの類似のもの）および納税状況

また、当社は次のような第三者の情報源からも個人情報を収集します。

- LinkedInを含む採用プラットフォームおよびウェブサイト。候補者の公開プロフィールデータを自動的に収集し、プロフィールをシステム上で構築するため、LinkedInの認証情報を収集します。これらの認証情報が当社のシステムに保存されることはありません。LinkedInを通じてご登録いただいた場合に、当社の応募者追跡システムに登録されているメールアドレスと同じものをご使用されていると、シンジェンタの採用担当者は当応募者追跡システムを通じて応募者のLinkedInプロフィールを直接開き、公開プロフィール情報にアクセスすることが可能となります。
- 指定の紹介者からの推薦状
- 紹介者からの情報（該当する場合）

- 応募者から当社に提供された情報の確認を目的として、関連する第三者（過去の雇用主、教育・資格機関など）へ問い合わせること、または一般に公開されている情報源（職歴、教育および資格、財務状況などの確認のため）を利用すること
- 当社の採用活動への応募者の参加に関し、応募者が会員となっているソーシャルメディアサイトからの情報。

個人情報の使用

当社は、優秀な人材を集め、確保するために、以下のように個人情報を処理します。

- イベントの手配、主催、参加、採用に関するマーケティングと広告、また人材紹介会社の利用を通じて人材を確保し市場を開拓するため
- 当社既存のタレントプールや一般に公開されている情報源（応募者が会員となっているソーシャルメディアや求人サイトなど）を検索して人材を特定し、確保するため
- シンジェンタの求人への応募を処理、管理し、応募者の興味や経験と一致する募集職種を当社のネットワーク全体で特定するため
- 候補者プロフィールの管理、電子メールによる通知や案内の送付、追加情報のリクエストやその他、応募に関する連絡をするため
- 対面面接、ビデオ面接、オンライン評価などを通じて、シンジェンタでの職業適性を評価し、人材を選別するため
- 雇用の申し出をして雇用前審査（職務や勤務地によって異なる）を実施して人材を採用し、受け入れるため
- 当社の採用活動に関するキャリアサイトの利用状況や、候補者のソーシング・チャネルの分析など、統計的な分析を実施し、社内レポートを作成するため
- 当社のキャリアサイトおよびその他の採用ツールやソリューションの管理、運営のため
- 候補者にシンジェンタでのキャリアに関して連絡をするため
- 当社の選考プロセスを合理的に調整するため（以下に記載の健康状態およびその他の特殊カテゴリーのデータ使用を含む）。
- その他、個人情報の提供時に応募者に伝えられる目的のため

法的根拠

本プロセスは、雇用に対する適性を評価および確認することを含め、当社の採用プロセスを管理する正当な利益のために必要なものです。

該当する場合、当社は以下の目的のために雇用前のスクリーニングチェックを実施します。

- 個人が就業を希望する国で働く資格があることを確認し、シンジェンタがスポンサーとなるビザ申請の一環として、関連当局に情報を報告する法的義務を遵守するため
- 当社または第三者の正当な利益のために、職務に応じて完全な経歴および犯罪歴のチェックを含む雇用前審査を実施するため (i) 申請者が不法行為を行ったか、不正行為、過誤、その他の重大な不適切行為に関与していたかを確認するため、または (ii) 政府および公共部門の許可条件を遵守するため

適用法令により認められている場合（また対象となる場合）、当社は以下の目的で人種、性別、国籍、生体認証、および健康に関する情報を収集し、使用します。

- 雇用適性の評価および確認を含む採用プロセスの管理という当社の正当な利益のため。
- （特定の管轄区域において）機会または待遇の平等の有無を確認する、あるいは検討下におくなど、実質的な公益上の理由のため
- 雇用法、社会保障法、社会保護法の下で当社の義務を遂行し、特定の権利を行使するため、また医療や社会福祉の目的のために合理的な調整を行う当社の法的義務を遵守するため（雇用前の健康診断の結果など）。また採用となった場合に関連するシンジェンタのサポートやネットワークへのアクセスについて情報を提供するため
- 必要な場合、法的請求の確立、行使および弁護のため

自動化された意思決定システム

求人中のポジションにご応募いただくと履歴書解析ツールにより履歴書がスキャンされ、関連するすべての情報が当社の応募者追跡システムに取り込まれます。

当応募情報は、応募者が応募した求人広告と比較され、スコアが算出されます。各応募内容は、応募しているポジションに関連して採点されるため、複数のポジションに応募した場合は複数の個別スコアが算出されます。

また、当社はオンラインテストおよび評価を利用することがあります。これらのスコアと評価結果は、採用担当者が確認の上、応募について可否を判断します。

当社は、採用活動において自動化された意思決定ツールのみを使用することはありません。

個人情報を共有するタイミングおよび方法と処理が行われる場所

当社の採用活動に関連して処理された個人情報は、以下に転送される場合があります。

- 他のシンジェンタ関連会社

応募者の個人情報は、応募したポジションを掲載しているシンジェンタの関連会社に提供されます。また、(i) 応募者を候補として検討しているポジションが、他のシンジェンタのメンバー企業との共同作業を伴う場合、(ii) その企業の採用、雇用活動に役立つ場合（応募者の興味や経験と一致するポジションで求人している場合など）にも提供されます。当社法人組織の一覧については、[こちらをクリック](#)してください。

- 当社のインターネット上のツールやアプリケーションの設計、メンテナンスをサポートするサービスプロバイダー、また報告書や統計資料の作成、印刷物、当社製品の設計をサポートするプロバイダー
- オンライン採用において当社をサポートする人材管理プロバイダー
- シンジェンタの採用プロセスをエンドツーエンドで管理する採用プロセスアウトソーシングパートナー
- 身元調査や採用前のスクリーニング、アプリケーション／機能、データ処理または IT サービスを当社に提供する第三者機関。なお、利用する製品およびサービスは、職種（実習生、大学生、大学院生、中途採用者、また夏の収穫期およびその他、臨時のポジション）により異なります。
- 応募者の代理を務める雇用機関または人材紹介業者
- 適用法令または規制によって要求される場合、政府および規制機関

個人情報の転送を受けたサービスプロバイダーは、契約により、当社に代わってサービスを実行する目的でのみ当社が共有する個人情報を使用し、個人情報の機密性とセキュリティを保護するために商業上の合理的な措置を講じることが義務付けられています。

欧州経済領域（EEA）で収集された情報、または EEA 内の個人に関連する情報については、シンジェンタは適用法令を遵守するために、必要に応じて適切な転送メカニズムを必要とします。個人情報の転送は、欧州委員会が採択した標準的なデータ保護条項を含むシンジェンタとサービスプロバイダーの間の合意によって管理されています。

データの保有

当社は、採用活動に関連して処理された個人情報を以下の通り保有します。

- 採用が決まった場合、当社は関連する個人情報を従業員記録の一部として保有します。
- 不採用となった場合、当社は、今回の応募または将来の応募に関連して発生し得る案件に対処するために、応募の一環として応募者がシンジェンタに提供した情報を（法的要件に従って）合理的な期間保有し、使用するものとします。さらに、当社は関連する他の雇用機会について応募者に連絡するため（応募者から断りが入った場合を除いて）、また当社の正当な事業目的のため（例えば、応募者が既に応募したポジションについては、当社から応募者へ連絡がいかないようにするため）に、この情報を使用します。
- 面接時のメモは、合理的な期間保有されます。このデータの保有は、当社による遡及的検討、課題および品質保証のプロセスをサポートするために必要となっています。
- 応募者が、当社のタレントコミュニティプールへの参加を選択した場合、そのメンバーである間は、当社は応募者の個人情報を保有します。
- シンジェンタの採用方針に応募者が違反した場合、当社の整合性と採用プロセスを保護するために妥当と考える期間、当社はこの違反と応募に関する情報を保有する権利を有します。

応募者の権利

当社が保有する応募者の個人情報に変更が生じた場合、当社のシステム内で情報を修正、更新いたしますので、お知らせください。

応募者の所在地によっては、当社が処理する応募者個人情報に関して、応募者は追加の権利を有する場合があります。

欧州経済領域（EEA）、英国、またはスイスにお住まいの場合、スイスおよび英国における EU 一般データ保護規則（GDPR）または同等の法律に基づいて以下の権利が認められています。

- **アクセスの権利**- 当社が保有する個人情報にアクセスする権利があります。
- **訂正をする権利**- 不正確または不完全な個人情報を訂正する権利があります。
- **データのポータビリティに関する権利**- 応募者は、当社が応募者に関して保有している構造化された機械読み取り可能な形式の特定の個人情報の複製を要求する権利、またこの情報を別の事業体と共有するよう当社に要求する権利を有しています。
- **消去する権利**- 以下の場合、応募者には個人情報を削除する権利があります。（1）応募者が、当社に応募者の個人情報を保有する必要がなくなったと考える場合、（2）当社が正当な利益に基づいて応募者の個人情報を処理している場合で、応募者がその処理に異議を唱え、当社がその異議を無効にする正当な根拠を示すことができない場合、（3）応募者が同意のうえで当社に個人情報を提供したが、応募者が同意の撤回を希望し、当社に応募者の個人情報の処理を進める他の根拠がない場合、（4）応募者が、当社が保有する応募者の個人情報を違法に処理していると考えられる場合。
- **処理を制限する権利**- 以下の場合、応募者は、応募者の個人情報の処理を制限（実行中の処理を停止）するよう当社に求める権利を有します。（1）当社が保有する応募者に関する個人情報が不正確であると考え、当社が正確性を検証している場合、（2）個人情報の処理が違法であるため、当社が応募者の個人情報の削除を希望しているが、応募者は引き続き個人情報の保存を希望している場合、（3）当社の処理において応募者の個人情報は必要なくなったものの、応募者が法的請求権の確立、行使、または弁護のためにデータの保有を要求している場合、（4）当社の正当な利益に基づいた応募者の個人情報の処理に応募者が異議を唱え、当社がその異議について検討している場合。
- **異議を唱える権利**- 応募者は、当社の正当な利益に基づいた応募者の個人情報の処理について異議を申し立てることができます。当社は、決定的かつ正当な目的を示すことができない限り、応募者の個人情報の処理を続けることはありません。
- **自動プロファイリング**- 法的またはその他の重要な影響を及ぼす自動化された意思決定を行う場合、当社はその旨を応募者にお伝えします。応募者はそのような意思決定に異議を唱え、人による見直しを要求する権利を有します。
- **同意の撤回**- 当社による個人情報の処理が同意に基いたものである場合、[応募者はいつでも data.privacy@syngenta.com](mailto:data.privacy@syngenta.com)宛てにメールを送信するか、その他の方法により、その同意を撤回する権利を有します。

次の場合、こうした権利は、制限や制約を受けることがあります。（1）応募者の要求を満たすことが他の個人、会社の企業秘密または知的財産に悪影響を及ぼす場合、（2）公共の利益を優先する理由がある場合、（3）当社が応募者の個人情報を保有することを法律で義務付けられている場合。

質問、懸念、苦情について

シンジェンタが応募者の個人情報をどのように利用するかについてご質問やご懸念がある場合は、データプライバシーオフィサーまたはチャンピオン（DPO/DPC）宛に以下のアドレスからご連絡ください data.privacy@syngenta.com

また、応募者は関連する監督当局（特に応募者の常居所、勤務地、または侵害疑義がある場所の加盟国）に対して苦情を申し立てる権利も有しています。

当プライバシー通知の更新

本プライバシー通知が最後に改正された日は、ページ下部の「最終改訂日」でご確認いただけます。