

지원자의 개인정보보호 고지

서문

신젠타는 모든 개인의 프라이버시를 보호하고 존중하기 위해 전념하고 있습니다. 귀하의 개인정보 취급과 관련하여 본사는 항상 책임과 투명성을 보장하기 위해 노력합니다.

본 고지에서 “Syngenta” “본사” “본사에게”와 “본사의”는 각각 개인 정보를 처리하는 Syngenta Crop Protection AG(Rosentalstrasse 67, 4002 Basel, Switzerland) 및/또는 해당 신젠타 계열사를 의미합니다.

본사의 개인정보보호 성명문 (이하 “**개인정보보호 고지**”)은 채용 활동과 관련하여 개인정보를 수집하고 이용하는 방식과 그 이유에 대해 설명합니다. 이는 본사에 채용 지원을 하는 개인 또는 지원자를 대신하여 지원하는 당사자(예: 채용 대행사)에게 적용됩니다.

채용 지원이 성공적이라면, 본사는 입사 교육의 일환으로 채용 사전 심사를 수행할 수 있습니다. 귀하가 지원한 역할과 그 지역에 따라, 이러한 심사에는 범죄 경력 조사가 포함될 수 있음을 알려드립니다(적용법에 따라 허용 및 필요할 경우).

개인 정보의 수집

본사는 채용 활동과 관련하여 다음과 같은 개인 정보를 수집합니다.

채용 절차의 일환으로 본사가 수집하는 대부분의 개인정보는 귀하가 제공합니다. 즉,

- 연락 정보(성명, 주소, 이메일, 전화번호)
- **증명사진**
- 관심 분야
- 채용 지원을 목적으로 본사에 계정을 만들기 위한 아이디와 비밀번호
- 이력서, **경력사항**, 고용 이력, 학업, 학력 및 전문 자격 **사항**
- 귀하의 현재 보수 및/또는 **희망 급여**에 관한 정보
- 면접 및 평가의 일부로 제공되는 정보
- **다양성과 평등한 기회 데이터(Diversity and equal opportunities data)** (현지법에 따라 허용/필요한 경우에만 자발적으로 제공)
- **업무의권한 확인과 관련된 생체 인식 데이터**(해당하는 경우)

또한 본사는 귀하와 채용 활동 진행 중에 다음의 개인 정보를 생성합니다.

- **면접 시, 면접내용에 대한 메모**
- 온라인 및 대면 평가/검사 시 평가 결과 및 피드백, 그리고
- 채용 제안 세부사항

채용에 합격할 경우, 본사는 다음을 수집합니다.

- 채용 사전 심사 절차의 일환으로써 추가 정보(**예시, 백그라운드 체크, 자격사항, 고용 이력 및 레퍼런스**)
- 은행 계좌 세부정보, 국가 보험 번호(또는 사회 보장 번호 같은 유사 정보) 및 세금 신고 상태. (**해당하는 경우**)

또한 다음과 같은 제 3 자 출처로부터 개인정보를 수집합니다.

- LinkedIn 을 포함한 취업 플랫폼과 웹사이트에서 시스템 내 지원자 프로필 형성을 목적으로 귀하의 공개 프로필 데이터를 자동으로 수집하기 위해 본사는 귀하의 링크드인 자격 정보를 수집합니다. 이 자격 정보는 어떤 경우에도 본사 시스템에 저장되지 않습니다. 본사의 지원자 추적 시스템에 있는 것과 동일한 이메일 주소를 사용하여 LinkedIn 에 등록한 경우, 신젠타 채용 담당자가 본사의 지원자 추적 시스템을 통해 귀하의 링크드인 프로필을 직접 열고 귀하의 공개 프로필 정보에 액세스할 수 있습니다.
본사는 귀하의 공개 프로필 정보를 자동적으로 수집하여 시스템에서 귀하의 프로필을 지원자로 등록하기 위해, LinkedIn 을 포함한 채용 플랫폼 및 웹 사이트에서 귀하의 링크드인 자격 정보를 수집합니다.
- 귀하가 지정한 레퍼리들로부터 받은 레퍼런스
- 추천인으로부터의 정보(해당하는 경우)

- 채용 절차 중 제 3자 관계자(예: 이전 고용주, 학업 및 자격 제공자)에게 연락하거나 공개적으로 이용 가능한 출처(예: 귀하의 경력, 학업 및 자격, 재정 상태 확인을 위해)를 사용하여 귀하가 제공한 정보 확인
- 귀하가 회원인 소셜 미디어 사이트로부터 귀하의 본사 채용 광고 참여와 관하여 얻은 정보

개인 정보의 사용

본사는 다음과 같이 본사와 함께 일할 최고의 인재를 유치하고 확보하기 위해 개인정보를 처리합니다.

- 행사 주선, 개최 및 참여, 본사 채용 정보의 마케팅 및 광고, 본사를 위한 인재를 찾을 수 있도록 채용전문가의 이용을 포함해, 인재를 유치하고 신젠타에서의 기회를 광고하기 위해.
- 기존의 인재 풀과 공개적으로 이용할 수 있는 출처(예를 들어, 귀하가 회원인 소셜 미디어 및 구직 웹사이트)를 검색하는 것을 포함하여 인재를 식별하고 출처를 찾기 위해.
- 신젠타에서의 직무 지원서를 처리하고 관리하며 신젠타 네트워크 전반에서 귀하의 관심과 경력에 부합하는 직무에 대해 귀하를 평가하기 위해.
- 귀하의 지원자 프로필을 관리하고, 이메일 통지 및 기타 공고를 보내거나 추가 정보를 요청하거나 귀하의 지원서와 관련해 귀하에 연락하기 위해.
- 대면 인터뷰, 화상 인터뷰 및 온라인 평가를 포함하여 귀하의 신젠타 고용 적합성을 평가해 인재를 선별하고 선정하기 위해.
- 채용을 제안하고 채용 사전 심사를 실시하여(역할과 위치에 따라 다름) 인재를 고용 및 입사교육을 시키기 위해.
- 통계 분석을 실시하고 내부 보고서를 생성하기 위해, 예를 들어 본사의 채용 활동에 대한 본사의 커리어 웹사이트 이용과 지원자 소싱 채널 분석과 관련하여.
- 본사의 커리어 웹사이트 및 기타 채용 도구 및 솔루션을 관리하고 운영하기 위해.
- 신젠타에서의 경력에 대해 귀하와 소통하기 위해.
- 본사의 선별 과정을 합리적으로 조정하기 위해(아래 요약된 의료 및 기타 특별 범주 데이터 사용 포함).
- 귀하가 개인 정보를 본사에 제공할 때 본사에서 설명한 기타 모든 목적.

법적 근거

이 정보처리는 고용 적합성 평가 및 확인 등을 포함해 본사의 채용 절차를 관리하는 데 적합한 이해관계의 목적을 위해 필요합니다.

해당되는 경우, 다음과 같은 목적으로 채용 사전 심사를 실시합니다.

- 일하기 원하는 국가에서 개인이 일할 자격이 있는지 확실히 확인하고 신젠타가 후원하는 비자 신청의 일환으로 관련 당국에 정보를 신고하려는 목적으로 본사의 법적 의무를 준수하기 위해.
- 채용 정책에 따라, 완전한 배경 및 범죄 경력 조사를 포함하여 채용 사전 심사를 수행하는 본사의 적법한 이해관계 또는 제 3자의 이해를 위해: (1) 지원자가 불법 행위를 하거나 부정행위, 위법행위 또는 그 외 심각한 부적절한 행위 관여 여부를 확인하기 위해, 또는 (2) 정부 및 공공 부문의 승인 요건을 준수하기 위해.

해당 법률이 허용(및 필요로)하는 경우, 본사는 다음과 같은 목적으로 인종, 성별 및 국적, 생체 및 의료 데이터에 대한 정보를 수집 및 사용합니다.

- 고용 적합성 평가 및 확인 등을 포함하여, 채용 절차를 운영하는 데 본사의 적법한 이해관계를 위해.
- (특정 관할권 내에서) 기회 또는 대우 평등의 유무를 확인하거나 검토하는 것을 포함한 상당한 공공 이익 실현을 위한 사유.
- 본사의 의무를 수행하고 고용, 사회 보장 및 사회 보호법에 의거하여 본사가 보유한 특정 권리를 행사하기 위해, 합리적 조정(예: 채용 전 건강검진의 결과)을 위해 법적 의무를 준수하는 것을 포함하여 의료 및 사회 복지 목적을 위해, 그리고 귀하가 지원 합격할 경우 관련 신젠타 지원 정보와 관계된 신젠타 네트워크에의 접근 정보를 제공하기 위해.
- 필요한 경우, 법적 청구의 성립, 행사 및 방어를 위해.

자동화된 의사 결정

귀하가 직무에 지원 시, 이력서 분석 톨이 귀하의 이력서를 검토하고, 모든 관련 정보를 당사의 지원자 추적 시스템에 추출합니다.

귀하의 지원 정보는 지원한 채용 공고와 비교되어 해당 지원에 대한 점수가 계산됩니다. 각 지원서는 귀하가 지원하는 직무와 비교하여 점수를 얻습니다. 따라서, 한 가지 이상의 직무에 지원하는 경우 여러 개의 독립적인 점수를 얻게 됩니다.

경우에 따라 본사는 온라인 테스트와 평가를 이용할 수 있습니다. 귀하의 점수와 이러한 평가의 결과는 채용전문가가 검토한 후, 수동으로 지원서를 진행하거나 반려합니다.

본사는 본사 채용을 위해 자동 의사 결정 방식을 단독적으로 사용하지 않습니다.

개인 정보 공유 시기와 방식 및 처리 장소

본사가 채용 활동과 관련하여 처리하는 개인 정보는 또한 다음에 전송할 수 있습니다.

▪ 기타 신젠타 계열사

귀하의 개인 정보는 귀하가 지원 중인 직무를 게시한 신젠타에 제공됩니다. 또한, (1) 지원한 직무가 다른 신젠타 회원사들과의 협업이 관련될 경우, (2) 다른 신젠타 회원사들의 모집 및 채용 활동과 관련하여 도움이 될 경우, 다른 신젠타 회원사들에게도 제공됩니다(예를 들어, 회원사들이 귀하의 관심과 경력에 일치하는 역할을 모집하는 경우). 상세한 본사 법인 목록을 확인하려면 [여기를 클릭하세요](#).

- 인터넷 기반 도구 및 애플리케이션의 설계, 유지보수, 보고 및 통계 준비, 자료 및 본사 제품 디자인 인쇄 등을 지원하는 서비스 제공업체.
- 온라인 채용 맥락에서 본사를 돕는 인재 관리 제공자.
- 신젠타를 위해 엔드 투 엔드 채용 절차를 관리하는 채용 절차 아웃소싱 파트너.
- 배경 검사 및 채용 사전 심사, 애플리케이션/기능성, 데이터 처리 또는 IT 서비스를 본사에 제공하는 제 3 자 단체. 본사가 사용하는 제품과 서비스는 채용 역할에 따라 다릅니다(견습, 학부생 및 대학원생, 경력직 채용, 여름 수확 및 기타 임시직).
- 귀하를 대리하는 취업 대행사 또는 채용전문가.
- 적용 법 또는 규정에 따라 요구되는 정부 및 규제 기관.

개인 정보가 전송되는 서비스 제공자는 계약에 따라 본사를 대신한 서비스 수행과 개인 정보의 기밀성과 보안을 보호하기 위해 상업적으로 합리적인 조치를 취하는 목적에 한하여 본사가 공유하는 개인 정보를 사용하도록 요구됩니다.

유럽경제지역(EEA)에서 수집한 데이터 또는 EEA 내 개인과 관련된 데이터의 경우, 신젠타는 적용법 준수를 위해 필요한 만큼의 적절한 전송 메커니즘을 요구합니다. 개인 정보의 전송은 유럽 위원회가 채택한 표준 데이터 보호 조항을 포함하는 신젠타와 서비스 제공자간의 계약에 의해 통제됩니다.

자료의 보관

본사는 다음과 같이 채용 활동과 관련하여 처리된 개인정보를 보유합니다.

- 귀하가 채용에 합격할 경우, 본사는 귀하의 직원 기록의 일부로써 관계 있는 개인 정보를 보관합니다.
- 채용에 불합격할 경우, 본사는 귀하의 입사 지원 또는 장래의 입사 지원과 관련하여 발생할 수 있는 어떤 문제를 다루기 위해 귀하가 신젠타에 제공한 정보를 귀하의 입사 지원서의 일부로써(법령의 법적 요건에 따라) 합리적인 기간 동안 보관 및 사용할 수 있습니다. 덧붙여, 발생할 수 있는 기타 관련 고용 기회에 관하여, 또한 본사의 적절한 사업적 목적을 위해(예를 들어, 귀하가 이미 지원한 직무에 대해 본사가 연락하지 않도록) 귀하에 연락을 취할 때에 사용할 것입니다.

- 면접 기록은 적정한 기간 동안 보관합니다. 이 데이터는 소급 적용 검토, 이의제기 및 품질 보증 절차를 뒷받침하기 위해 보관이 필요합니다.
- 귀하가 인재 커뮤니티 풀에 가입하기로 선택한다면, 본사는 귀하가 그곳의 회원인 동안 귀하의 개인 정보를 보관할 것입니다.
- 귀하가 신젠타의 채용 정책을 위반한 경우, 신젠타는 회사와 채용 절차의 무결성을 보호하기 위해 본사가 합리적이라 판단하는 기간동안 이 위반에 대한 정보와 귀하의 지원서를 보유할 권리를 가집니다.

귀하의 권리

본사가 보유하고 있는 귀하의 개인정보에 어떠한 변동 사항이 있다면 본사 시스템의 정보를 정정하고 업데이트할 수 있도록 본사에게 알려주십시오.

귀하의 소재지에 따라, 본사가 귀하와 관련해 처리하는 개인 정보에 대하여 귀하는 추가로 권리를 가질 수 있습니다.

귀하가 EEA, 영국 또는 스위스에 거주하는 경우, 유럽 개인정보보호규정(GDPR)에 따른 귀하의 권리 또는 스위스와 영국의 동등한 법률에 따른 권리는 다음과 같습니다.

- **액세스 권리** - 귀하는 본사가 보유한 개인 정보에 액세스할 권리가 있습니다.
- **수정의 권리** - 부정확하거나 불완전한 개인 정보를 수정할 권리가 있습니다.
- **데이터 양도성** - 귀하는 체계적이고 기계 판독이 가능한 형식으로 본사가 보유하는 귀하에 대한 특정 개인 정보 사본을 요청하고 이 정보를 다른 법인과 공유하도록 요청할 권리가 있습니다.
- **삭제의 권리** - 귀하는 다음의 경우 개인정보 삭제를 요청할 권리가 있습니다. (1) 귀하가 보기에 본사가 귀하의 개인정보를 보유하는 것이 더 이상 필요하지 않을 경우, (2) 본사가 귀하의 개인정보를 적법한 이해를 바탕으로 처리하고 있고 귀하는 이러한 정보 처리에 이의를 제기하며 본사가 정보처리를 위한 더 중요한 적법한 근거를 제시할 수 없을 경우, (3) 귀하가 동의하여 본사에 귀하의 개인정보를 제공했고 이러한 동의를 철회하고자 하며 본사가 귀하의 개인정보를 처리할 수 있는 그 밖의 근거가 전무할 경우, 또는 (4) 귀하가 보기에 본사가 귀하에 대한 개인 정보를 불법적으로 처리하고 있다고 생각하는 경우.
- **정보처리 제한의 권리** - 귀하는 다음과 같은 경우에 본사에 개인정보의 처리를 제한하도록(활동중인 일체의 정보처리를 중단) 요청할 권리가 있습니다. (1) 본사가 보유하고 있는 귀하의 개인정보가 부정확하며 정확성을 입증하는 동안 부정확하다고 생각할 경우, (2) 본사가 정보처리가 불법이기 때문에 귀하의 개인정보를 삭제하고자 하지만, 귀하가 이를 계속 보관하기를 원할 경우, (3) 본사의 정보처리를 위해 귀하의 개인정보가 더 이상 필요하지 않지만, 법적 청구의 성립, 행사 또는 방어를 위해 귀하가 본사로 하여금 데이터를 보관하도록 요구할 경우, 또는 (4) 본사가 적법한 이익에 근거한 귀하의 개인정보 처리를 귀하가 반대하고 본사가 귀하의 이의제기를 고려하는 경우.
- **이의제기권** - 본사의 합법적인 이익을 바탕으로 한 귀하의 개인정보 처리에 대하여 귀하는 이의를 제기할 수 있습니다. 본사가 다른 무엇보다 우선하는 합법적인 목적을 입증할 수 없는 한 본사는 귀하의 개인정보를 더 이상 처리하지 않을 것입니다.
- **자동 프로파일링** - 본사가 법적인 또는 그 외에 중대한 영향을 미치는 자동 의사 결정을 수행할 경우, 이에 대해 귀하에게 알릴 것이고, 귀하는 그러한 결정에 이의를 제기하고 인간이 이를 검토하도록 요청할 권리가 있습니다.
- **동의의 철회** - 본사의 귀하의 개인정보 처리가 동의에 기반하는 경우, 귀하 data.privacy@syngenta.com 에 이메일을 보내거나 또는 그 외 제공되는 수단을 통해 언제든지 손해 없이 동의를 철회할 권리가 있습니다.

이러한 권리 중 일부는 (1) 귀하의 요청을 이행하는 것이 다른 개인, 회사 영업 비밀 또는 지적 재산권에 악영향을 미칠 수 있는 경우, (2) 최우선시 되는 공공 이익을 위한 사유가 있는 경우, 또는 (3) 법적으로 귀하의 개인정보를 보유하도록 요구하는 경우 등을 포함해 제한 및 단서의 조건이 있을 수 있습니다.

질문, 우려 및 고충

Syngenta의 개인정보 활용 방식에 대한 질문이나 우려가 있는 경우, 다음 주소로 데이터 개인정보보호 책임자 또는 대변자(DPO/DPC)에 data.privacy@syngenta.com 으로 연락하십시오.

또한, 관계 감독기관(특히 상주하시는 거주국, 근무지 또는 위반 혐의가 있는 장소)에 불만을 제기할 권리가 있습니다.

본 개인 정보 취급 방침의 업데이트

본 개인정보보호 고지는 페이지 하단에 있는 “최종 수정”을 확인하여 가장 마지막으로 수정된 시간을 확인할 수 있습니다.