

AVISO DE PRIVACIDADE DOS CANDIDATOS

Introdução

A Syngenta está empenhada em proteger e respeitar a privacidade de todos os indivíduos. Sempre nos esforçamos para garantir a responsabilidade e transparência em relação ao tratamento de seus dados pessoais.

Para propósito deste Aviso, “Syngenta”, “nós”, “nos” e “nosso” significa a Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Basileia, Suíça) e/ou as afiliadas da Syngenta aptas para o processamento de dados pessoais.

Nossa declaração de privacidade descreve (posteriormente referido como “**Aviso de Privacidade**”) como e por que coletamos e usamos os dados pessoais em conexão com as nossas atividades de recrutamento. Aplica-se aos indivíduos que enviam as suas candidaturas para emprego para nós ou àqueles que estão enviando uma candidatura em nome de um candidato (como agências de recrutamento).

Caso a sua candidatura seja bem-sucedida, podemos realizar as verificações de rastreamento antes da contratação como parte do nosso processo de integração. Dependendo da função para a qual você se candidatou e de seu local, essas verificações podem incluir as verificações de registros criminais (quando permitido e sujeito à legislação aplicável).

Coleta de dados pessoais

Coletaremos os seguintes dados pessoais relacionados às nossas atividades de recrutamento:

Muitos dos dados pessoais que coletamos como parte do nosso processo de recrutamento são fornecidos por você, a saber:

- Detalhes de contato (nome, endereço, e-mail, número de telefone);
- Fotografias para verificar a sua identidade;
- Áreas de interesse;
- Nome de usuário e senha para criar uma conta conosco, a fim de se candidatar a uma função;
- CV, experiência, histórico profissional, formação, qualificações acadêmicas e profissionais;
- Informações sobre o seu nível atual de remuneração e/ou expectativas de salário;
- Informações fornecidas como parte de entrevistas e avaliações;
- Dados de diversidade e oportunidades iguais (somente quando permitido/exigido pela legislação local e fornecidos voluntariamente);
- Dados biométricos relacionados com as verificações do direito de trabalho (onde for aplicável)

Também criamos dados pessoais durante as nossas atividades de recrutamento:

- Notas da entrevista a partir das entrevistas
- Resultados da avaliação e feedback de avaliações/testes on-line e presenciais e
- Detalhes da oferta de emprego.

Caso a sua candidatura conosco seja bem-sucedida, vamos coletar:

- Informações adicionais como parte do nosso processo de verificação de pré-contratação (verificações de antecedentes, qualificações e status profissional, histórico de emprego e referências, por exemplo);
- Detalhes da conta bancária, número de seguro nacional (ou similar como número da seguridade social) e status fiscal.

Também coletamos dados pessoais de fontes de terceiros, tais como:

- Plataformas de recrutamento e sites, como o LinkedIn, de onde coletamos as suas credenciais, a fim de reunir automaticamente os dados de perfil público para construir o perfil como candidato no sistema. Essas credenciais não estão armazenadas em nenhum momento do nosso sistema. Caso tenha sido registrado por meio do LinkedIn com o mesmo endereço de e-mail utilizado no nosso sistema de rastreamento de candidatos, então um recrutador da Syngenta poderá abrir diretamente o seu perfil do LinkedIn pelo nosso sistema de rastreamento de candidatos e acessar as informações de perfil público.
- Referências a partir das pessoas indicadas;
- Informações da pessoa que o indicou (quando necessário);

- Verificação das informações fornecidas durante o processo de recrutamento, entrando em contato com terceiros (por exemplo, empregadores anteriores, profissionais de educação e qualificação) ou usando fontes disponíveis publicamente (por exemplo, para verificar a sua experiência, educação e qualificações e status financeiro);
- Informações de sites de mídia social das quais você é membro para analisarmos o seu engajamento com as nossas campanhas de recrutamento.

Uso de dados pessoais

Processamos os dados pessoais para atrair e garantir o melhor talento para trabalhar conosco da seguinte forma:

- Atrair oportunidades de mercado e de talentos na Syngenta, incluindo a organização, hospedagem e participação de eventos, marketing e publicidade de nossas oportunidades de trabalho, além do uso de recrutadores para ajudar a encontrar os talentos.
- Identificar e adquirir talentos por meio da pesquisa de nosso grupo de talentos existente e fontes disponíveis publicamente (como mídias sociais e sites de emprego dos quais você é membro).
- Processar e gerenciar candidaturas para funções na Syngenta e avaliar as posições abertas que correspondam a seus interesses e experiência em toda a rede da Syngenta.
- Gerenciar o perfil de seu candidato, enviar notificações por e-mail e outros anúncios, solicitar informações adicionais ou entrar em contato com você para tratar de sua candidatura.
- Triar e selecionar o talento avaliando a sua adequação para o emprego na Syngenta, incluindo entrevistas presenciais, entrevistas em vídeo e avaliações on-line.
- Contratar e integrar talentos fazendo ofertas de emprego e realizando verificações de rastreamento antes do emprego (que variam de função para função e localização).
- Realizar análises estatísticas e criar relatórios internos, por exemplo, sobre o uso de sites das carreiras em nossas atividades de recrutamento e análise de canais de recrutamento de candidatos.
- Administrar e gerenciar os nossos sites de carreiras, outras ferramentas e soluções de recrutamento.
- Estabelecer comunicação com o candidato sobre as carreiras na Syngenta.
- Para fazer ajustes pontuais nos nossos processos de seleção (incluindo o uso de dados de saúde e de outras categorias especiais, conforme descrito abaixo).
- Qualquer outro propósito declarado ao fornecer as suas informações de dados pessoais para nós.

Base jurídica

Este processamento é necessário e tem o propósito de promover interesses legítimos para gerenciar o nosso processo de recrutamento, incluindo a avaliação e confirmação da adequação ao emprego.

Sempre que necessário, realizamos verificações de pré-contratação com os seguintes propósitos:

- Cumprir as nossas obrigações legais para garantir que um indivíduo é elegível para trabalhar no país que está procurando emprego e para relatar informações às autoridades relevantes como parte dos pedidos de visto patrocinados pela Syngenta.
- Para nosso interesse legítimo ou de um terceiro realizar uma triagem antes da contratação, incluindo uma verificação completa de antecedentes e registros criminais, dependendo da função: (i) estabelecer se um requerente cometeu um ato ilícito ou esteve envolvido em desonestidade, má prática ou outra conduta seriamente imprópria; ou (ii) cumprir com as exigências de liberação do governo e do setor público.

Quando permitido pela legislação aplicável (e sujeito a), coletamos e utilizamos informações sobre raça, gênero e nacionalidade, dados biométricos e de saúde para os seguintes propósitos:

- Para os nossos interesses legítimos gerenciar o processo de recrutamento, inclusive para avaliar e confirmar a adequação ao emprego
- Por razões de interesse público notável, inclusive (em certas jurisdições) para identificar ou manter sob revisão a existência ou ausência de igualdade de oportunidade ou tratamento.
- Para realizar as nossas obrigações e exercitar os nossos direitos específicos segundo a lei de seguridade social e proteção social, para propósitos de saúde e assistência social, inclusive o cumprimento de nossa obrigação jurídica de fazer ajustes pontuais (por exemplo, como consequência do resultado de uma avaliação médica para pré-contratação) e, caso sua candidatura seja bem-sucedida, fornecer as informações sobre o apoio e acesso da Syngenta para acesso a redes pertinentes da Syngenta.
- Caso necessário, para o estabelecimento, exercício e defesa de reivindicações legais.

Tomada de decisão automatizada

Quando você se candidatar a uma função, as ferramentas de análise do currículo verificarão o seu currículo e extrairão todas as informações relevantes para nosso sistema de acompanhamento do candidato.

As informações da candidatura serão comparadas com o anúncio de emprego e uma pontuação para essa candidatura será calculada. Cada candidatura é marcada em relação ao trabalho que você está se candidatando, por isso, caso esteja se candidatando para mais de um trabalho, haverá várias pontuações independentes.

Na ocasião, podemos utilizar testes e avaliações on-line. As suas pontuações e os resultados dessas avaliações são analisados por recrutadores que, em seguida, avançam manualmente ou rejeitam a candidatura.

Não usamos as tomadas de decisão exclusivamente automatizadas para o recrutamento de nossas posições.

Quando e como compartilhamos os dados pessoais e os locais de processamento

Os dados pessoais processados por nós em conexão com as nossas atividades de recrutamento também podem ser transferidos para:

- Outras afiliadas da Syngenta

Os seus dados pessoais serão fornecidos para a Syngenta que publicou a posição para a qual você está se candidatando. Também será fornecido a outras empresas associadas da Syngenta em que (i) a função para a qual você está sendo considerado envolve o trabalho com outras empresas membros da Syngenta e (ii) eles auxiliam o seu recrutamento e atividades empregatícias (por exemplo, se eles estão recrutando para uma função que atenda aos seus interesses e experiência). Para obter uma lista detalhada de nossas entidades jurídicas, [clique aqui](#).

- Os prestadores de serviços que nos auxiliam no projeto, manutenção de nossas ferramentas e aplicativos baseados na Internet, além dos provedores que ajudam na preparação de relatórios e estatísticas, materiais de impressão e design de nossos produtos.
- Os provedores de gestão de talentos que nos ajudam no contexto de recrutamento on-line.
- Parceiros de terceirização de processos de recrutamento que gerenciam o processo de recrutamento de ponta a ponta para a Syngenta.
- Organizações de terceiros que fornecem verificação de antecedentes e triagem pré-contratação, aplicativos/funcionalidades, processamento de dados ou serviços de TI para nós. Os produtos e serviços que usamos diferem dependendo do papel (aprendizes, estudantes de graduação e graduados; contratações experientes, colheita de verão e outras posições temporárias).
- Agências de emprego ou recrutadores que atuam em seu nome.
- Governos e agências reguladoras, conforme exigido e em conformidade com a legislação ou regulamentação aplicável.

Os prestadores de serviços a quem os dados pessoais são transferidos são obrigados por contrato a usar os dados pessoais que compartilhamos apenas para realizar serviços em nosso nome e tomar medidas comercialmente razoáveis para proteger a confidencialidade e segurança dos dados pessoais.

Para os dados coletados no Área Econômica Europeu (EEE) ou relativos aos indivíduos na EEA, a Syngenta requer um mecanismo de transferência apropriado conforme necessário para cumprir a legislação aplicável. A transferência de dados pessoais é regida por acordos entre a Syngenta e os prestadores de serviços que incluem cláusulas padrão de proteção de dados adotadas pela Comissão Europeia.

Retenção de dados

Retemos os dados pessoais processados em conexão com as nossas atividades de recrutamento da seguinte forma:

- Caso a sua candidatura seja bem-sucedida, mantemos os dados pessoais relevantes como parte do registro dos funcionários.
- Caso a sua candidatura não seja bem-sucedida, nós vamos manter e usar as informações que você forneceu para Syngenta como parte de sua candidatura por um período de tempo adequado (de acordo com os requisitos legais estatutários) para lidar com qualquer questão que possa surgir em conexão com a sua candidatura ou futuras candidaturas. Além disso, utilizaremos o sistema para entrar em contato com você (a menos que tenhamos recebido um pedido para não informar) sobre outras oportunidades de emprego pertinentes que possam surgir e para nossos propósitos comerciais legítimos (por exemplo, para garantir que não o contatemos sobre uma função para a qual você já tenha se candidatado).

- As notas de entrevista serão retidas por um período de tempo adequado. A retenção desses dados é necessária para oferecer embasamento aos nossos processos de análise retrospectiva, desafio e garantia de qualidade.
- Caso tenha optado por aderir ao nosso grupo de comunidade de talentos, manteremos os seus dados pessoais pelo tempo em que for membro.
- Caso tenha violado as políticas de recrutamento da Syngenta, a Syngenta mantém o direito de reter as informações sobre a violação e a sua solicitação por um período que considere adequado para proteger a integridade da empresa e seus processos de recrutamento.

Seus direitos

Informe se ocorrer alguma mudança sobre as suas informações pessoais para que possamos corrigir e atualizá-las em nossos sistemas.

Dependendo de sua localização, você pode ter direitos adicionais em relação aos dados pessoais processados.

Caso resida na EEA, no Reino Unido ou na Suíça, estes são seus direitos estabelecidos pela GDPR ou leis equivalentes na Suíça e no Reino Unido:

- *Direito de acesso* – você tem o direito de acessar os dados pessoais mantidos por nós.
- *Direito de retificação* – você tem o direito de corrigir os dados pessoais que estão imprecisos ou incompletos.
- *Direito de portabilidade dos dados* – você tem o direito de solicitar uma cópia de determinados dados pessoais que mantemos sobre você em um formato estruturado e legível por máquina e de solicitar que compartilhem essas informações com outra entidade.
- *Direito de exclusão* – você tem o direito de excluir os dados pessoais onde: (1) você acredita que não é mais necessário mantermos os seus dados pessoais; (2) estamos processando seus dados pessoais com base em interesses legítimos, você se opõe a esse processamento e não podemos demonstrar um motivo legítimo preponderante para o processamento; (3) você forneceu os seus dados pessoais para nós com o consentimento, deseja retirá-lo e não há outro motivo pelo qual possamos processar seus dados pessoais; ou (4) onde você acredita que os seus dados pessoais estão sendo ilegalmente processados por nós.
- *Direito de processamento restrito* – você tem o direito de solicitar a restrição (parar qualquer processamento ativo) de seus dados pessoais onde: (1) você acredita que os seus dados pessoais são imprecisos e enquanto verificamos a precisão; (2) queremos apagar os seus dados pessoais porque o processamento é ilegal, mas você quer que continuemos a armazená-los; (3) não precisamos mais de seus dados pessoais para o nosso processamento, mas você nos obriga a reter os dados para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações legais; ou (4) você se opõe ao processamento de seus dados pessoais com base em nossos interesses legítimos e estamos considerando a sua objeção.
- *Direito de Objeção* – você pode se opor ao nosso processamento de dados pessoais com base em nossos interesses legítimos. Não processaremos mais os seus dados pessoais a menos que possamos demonstrar um propósito legítimo primordial.
- *Perfil automatizado* – caso realizemos uma tomada de decisão automatizada que tenha um impacto jurídico ou significativo, você terá o direito de contestar essas decisões e solicitar que ela seja revisada por um ser humano.
- *Retirada do consentimento* – onde o processamento de seus dados pessoais por nós for baseado no consentimento, você tem o direito de retirar esse consentimento a qualquer momento, sem prejuízo, por e-mail data.privacy@syngenta.com ou outros meios fornecidos.

Alguns desses direitos podem estar sujeitos a limitações e qualificações, incluindo (1) se o atendimento de sua solicitação afetar negativamente outros indivíduos, segredos comerciais da empresa ou propriedade intelectual; (2) se houver razões de interesse público predominantes; ou (3) se formos obrigados por lei a reter os seus dados pessoais.

Questões, preocupações e reclamações

Caso tenha alguma dúvida ou pergunta sobre como a Syngenta utiliza os seus dados pessoais, entre em contato com o diretor de privacidade de dados ou perito (DPO/DPC) pelo seguinte endereço: data.privacy@syngenta.com.

Você também tem o direito de apresentar uma queixa com a autoridade de supervisão relevante (em particular no Estado-Membro de sua residência habitual, local de trabalho ou local da violação alegada).

Atualizações deste Aviso de Privacidade

Você pode descobrir quando este Aviso de Privacidade foi alterado pela última vez, verificando “Última revisão” na parte inferior da página.