

คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของผู้สมัคร

บทนำ

Syngenta มุ่งมั่นในการปกป้องและเคารพในความเป็นส่วนตัวของทุกคน

เราพยายามอย่างยิ่งที่จะทำให้คุณมั่นใจว่าเราจะคงไว้ซึ่งความรับผิดชอบและความโปร่งใสในเรื่องการดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอยู่เสมอ

เพื่อให้สอดคล้องตามคำประกาศฉบับนี้ คำว่า "Syngenta", "เรา", "พวกเรา" และ "ของเรา" จะหมายถึง Syngenta Crop Protection AG (ซึ่งตั้งอยู่ที่ Rosentalstrasse 67, 4002 Basel ประเทศสวิตเซอร์แลนด์) และ/หรือบริษัทอื่น ๆ ในเครือของ Syngenta ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการข้อมูลส่วนบุคคล

คำแถลงเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของเรา (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า **"คำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว"**)

อธิบายวิธีการและเหตุผลที่เราเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทำกิจกรรมต่าง ๆ ในการสรรหาพนักงานใหม่ของเรา ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับทุกคนที่ส่งใบสมัครมาเพื่อสมัครงานกับเรา หรือผู้ที่ส่งใบสมัครในนามของผู้สมัคร (เช่น บริษัทจัดหางาน)

หากคุณได้รับการว่าจ้างเข้าทำงานกับเรา เราอาจทำการตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อคัดกรองก่อนการจ้างงาน

ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการต้อนรับและเตรียมความพร้อมให้กับพนักงานใหม่ของเรา

การตรวจสอบดังกล่าวอาจรวมถึงการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม (ภายในขอบเขตสูงสุดและเป็นไปตามที่กฎหมายที่มีผลบังคับใช้อนุญาต) ขึ้นอยู่กับตำแหน่งงานที่คุณสมัครและตำแหน่งที่ตั้งในการปฏิบัติงานในตำแหน่งงานดังกล่าว

การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

เราจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทำกิจกรรมต่าง ๆ ในการสรรหาพนักงานใหม่ของเราดังต่อไปนี้:

ข้อมูลส่วนบุคคลส่วนใหญ่ที่เราเก็บรวบรวมซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหาพนักงานใหม่ของเรา เป็นข้อมูลที่คุณให้ อันได้แก่:

- รายละเอียดการติดต่อ (เช่น ชื่อ ที่อยู่ อีเมล หมายเลขโทรศัพท์ ฯลฯ)
- ภาพถ่ายที่ใช้เพื่อยืนยันตัวตนของคุณ
- ขอบเขตความสนใจ
- ชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านในการสร้างบัญชีผู้ใช้กับเรา เพื่อสมัครงานในตำแหน่งงานที่ระบุ
- ประวัติย่อ ประสบการณ์การทำงาน ประวัติการจ้างงาน การศึกษา คุณวุฒิทางวิชาการและวิชาชีพ
- ข้อมูลเกี่ยวกับระดับของค่าจ้างหรือเงินเดือนในปัจจุบันของคุณ และ/หรือเงินเดือนที่คาดหวัง
- ข้อมูลที่คุณให้ในส่วนของการสัมภาษณ์งานและการประเมินผล
- ข้อมูลความหลากหลายและโอกาสที่เท่าเทียมกัน (เมื่อได้รับอนุญาต/จำเป็นต้องใช้ตามข้อกำหนดของกฎหมายท้องถิ่น และเป็นการให้ข้อมูลโดยสมัครใจเท่านั้น)
- ข้อมูลชีวมาตร (หรือที่เรียกกันว่าข้อมูลไบโอเมตริก) ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการทำงาน (หากสามารถทำได้)

นอกจากนี้ เรายังสร้างข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างการทำกิจกรรมต่าง ๆ กับคุณในการสรรหาพนักงานใหม่ของเรา ดังต่อไปนี้:

- บันทึกการสัมภาษณ์จากการสัมภาษณ์งาน
- ผลการประเมินและผลตอบรับจากการประเมิน/การทดสอบทางออนไลน์หรือแบบเจอตัว และ
- รายละเอียดข้อเสนอในการจ้างงาน

หากคุณได้รับการว่าจ้างเข้าทำงานกับเรา เราจะเก็บรวบรวม:

- ข้อมูลเพิ่มเติมอันเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการคัดกรองก่อนการจ้างงานของเรา (เช่น การตรวจสอบประวัติ คุณวุฒิและสถานะทางวิชาชีพ ประวัติการจ้างงาน และการตรวจสอบบุคคลอ้างอิง)
- รายละเอียดบัญชีธนาคาร หมายเลขประกันสังคม และสถานะการเสียภาษี

นอกจากนี้ เรายังเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากแหล่งข้อมูลของบุคคลภายนอกด้วย อย่างเช่น:

- แพลตฟอร์มและเว็บไซต์การสรรหาพนักงานใหม่ ซึ่งรวมถึง LinkedIn ที่เราเก็บรวบรวมข้อมูลประจำตัวในการเข้าสู่ระบบ LinkedIn ของคุณ เพื่อรวบรวมข้อมูลโปรไฟล์สาธารณะของคุณ เพื่อสร้างโปรไฟล์ของคุณในฐานะผู้สมัครในระบบของเรา เราไม่ได้จัดเก็บข้อมูลประจำตัวในการเข้าสู่ระบบดังกล่าวไว้ในระบบของเรา หากคุณได้ลงทะเบียนผ่าน LinkedIn โดยใช้ที่อยู่อีเมลเดียวกันกับที่ใช้ในระบบการติดตามผู้สมัครงาน (Applicant Tracking System) ของเรา

เจ้าหน้าที่การสรรหาพนักงานใหม่ของ Syngenta

จะสามารถเปิดไฟล์สไลด์ของคุณได้โดยตรงผ่านระบบการติดตามผู้สมัครงานของเรา และเข้าถึงข้อมูลไฟล์สไลด์สาธารณะของคุณได้

- ข้อมูลอ้างอิงจากผู้ถูกอ้างอิงที่คุณระบุชื่อไว้
- ข้อมูลจากผู้อ้างอิงของคุณ (หากสามารถทำได้)
- การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่คุณให้กับเราในระหว่างกระบวนการสรรหาพนักงานใหม่ โดยการติดต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง (เช่น นายจ้างก่อนหน้านี้ สถาบันการศึกษาและผู้ที่มีมอบคุณวุฒิ ฯลฯ) หรือใช้แหล่งข้อมูลที่เปิดให้บริการแบบสาธารณะ (เช่น เพื่อตรวจสอบประสบการณ์การทำงาน การศึกษาและคุณวุฒิ และสถานะทางการเงินของคุณ)
- ข้อมูลจากเครือข่ายสังคมที่คุณเป็นสมาชิก เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของคุณกับแคมเปญการสรรหาพนักงานใหม่ของเรา

การใช้งานข้อมูลส่วนบุคคล

เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อดึงดูดและทำให้พนักงานที่มีความสามารถและศักยภาพสูงคงทำงานกับเราต่อไป ดังต่อไปนี้:

- เพื่อดึงดูดและทำให้พนักงานที่มีความสามารถและศักยภาพสูงและโอกาสทางการตลาดที่ Syngenta ซึ่งรวมถึง การจัดการ การเป็นเจ้าภาพจัดงาน และการเข้าร่วมงานอีเวนต์ การทำการตลาดและการโฆษณาโอกาสในการทำงานกับเรา และการใช้ผู้สรรหาพนักงานใหม่ เพื่อช่วยในการสรรหาผู้ที่มีความสามารถและศักยภาพสูงให้กับเรา
- เพื่อระบุตัวและให้ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ที่มีความสามารถและศักยภาพสูง ซึ่งรวมถึงการค้นหาในกลุ่มบุคคลที่มีความสามารถและศักยภาพสูงที่มีอยู่ของเรา และแหล่งข้อมูลที่เปิดให้บริการแบบสาธารณะ (เช่น เครือข่ายสังคมและเว็บไซต์จัดหางานที่คุณเป็นสมาชิก)
- เพื่อดำเนินการและจัดการใบสมัครงานในตำแหน่งต่าง ๆ ที่ Syngenta และประเมินผลคุณสำหรับตำแหน่งงานที่เปิดรับ ซึ่งตรงกับความสนใจและประสบการณ์การทำงานของคุณ หัวข้อเครือข่ายของ Syngenta
- เพื่อจัดการไฟล์ผู้สมัครของคุณ ส่งการแจ้งเตือนทางอีเมลให้กับคุณ และการประกาศแจ้งอื่น ๆ การขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือการติดต่อคุณเกี่ยวกับการสมัครงานของคุณ
- เพื่อคัดกรองและคัดเลือกผู้ที่มีความสามารถและศักยภาพสูง โดยการประเมินความเหมาะสมสำหรับการว่าจ้างเข้าทำงานที่ Syngenta ของคุณ ซึ่งรวมถึง การสัมภาษณ์แบบเจอตัว การทดสอบทางออนไลน์ผ่านวิดีโอคอล และการประเมินทางออนไลน์
- เพื่อจ้างงาน ต้อนรับ และเตรียมความพร้อมให้กับผู้ที่มีความสามารถและศักยภาพสูง โดยการยื่นข้อเสนอในการจ้างงาน และการตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อคัดกรองก่อนการจ้างงาน (ซึ่งจะแตกต่างกันออกไปตามตำแหน่งงานที่คุณสมัครและตำแหน่งที่ตั้งในการปฏิบัติงานในตำแหน่งงานดังกล่าว)
- เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ทางสถิติและจัดทำรายงานภายในองค์กร อย่างเช่น รายงานเกี่ยวกับการใช้งานเว็บไซต์การรับสมัครงานของเราในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ในการสรรหาพนักงานใหม่ของเรา และการวิเคราะห์ช่องทางการสรรหาผู้สมัคร
- เพื่อดูแลระบบและจัดการเว็บไซต์การรับสมัครงานของเรา และเครื่องมือและโซลูชันอื่น ๆ ในการสรรหาพนักงานใหม่
- เพื่อติดต่อสื่อสารกับคุณเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่เปิดรับของ Syngenta
- เพื่อปรับปรุงกระบวนการคัดเลือกพนักงานของเราอย่างสมเหตุสมผล (ซึ่งรวมถึง การใช้ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและข้อมูลในประเภทพิเศษอื่น ๆ ตามที่ระบุไว้ด้านล่างนี้)
- เพื่อวัตถุประสงค์อื่น ๆ ดังกล่าว เมื่อคุณให้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณของคุณกับเรา

หลักพื้นฐานทางกฎหมาย

การดำเนินการนี้เป็นสิ่งจำเป็น

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของผลประโยชน์อันชอบธรรมตามกฎหมายในการจัดการกระบวนการสรรหาพนักงานใหม่ของเรา ซึ่งรวมถึง เพื่อประเมินและยืนยันความเหมาะสมสำหรับการจ้างงาน

หากสามารถทำได้ เราจะดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อคัดกรองก่อนการจ้างงาน เพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้:

- เพื่อปฏิบัติตามฐานหน้าที่ตามกฎหมายของเรา เพื่อให้แน่ใจว่าบุคคลนั้นมีคุณสมบัติที่เหมาะสมสำหรับการทำงานในประเทศที่พวกเขาสมัครงาน และเพื่อรายงานข้อมูลให้กับบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อันเป็นส่วนหนึ่งของการยื่นคำร้องขอวิชาที่ Syngenta เป็นผู้จ่ายเงินสนับสนุน
- เพื่อผลประโยชน์อันชอบธรรมตามกฎหมายของเรา หรือเพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถดำเนินการคัดกรองก่อนการจ้างงานได้ ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบประวัติอย่างละเอียด และการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม ขึ้นอยู่กับตำแหน่งงานที่คุณสมัคร: (1) เพื่อตรวจสอบว่าผู้สมัครเคยกระทำความผิดกฎหมาย หรือเคยข้องเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติที่เป็นความไม่ซื่อสัตย์

การปฏิบัติมิชอบในการประกอบวิชาชีพ หรือความประพฤติที่ไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง หรือ (2)
เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดในการออกหนังสือรับรองความประพฤติของภาครัฐและภาคเอกชน

ภายในขอบเขตสูงสุด (และเป็นไปตาม) ที่กฎหมายที่มีผลบังคับใช้อนุญาต เราเก็บรวบรวมและใช้งานข้อมูลเกี่ยวกับเชื้อชาติ เพศ และสัญชาติ รวมถึงข้อมูลชีวมาตรและข้อมูลสุขภาพ เพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้:

- เพื่อผลประโยชน์อันชอบธรรมตามกฎหมายของเราในการจัดการกระบวนการสรรหาพนักงานใหม่ของเรา ซึ่งรวมถึงเพื่อประเมินและยืนยันความเหมาะสมสำหรับการจ้างงาน
- ด้วยเหตุผลเรื่องผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งรวมถึง (ในบางเขตอำนาจศาล) เพื่อระบุหรือตรวจสอบว่ามีกรณีการปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน หรือมีโอกาสด้านความเท่าเทียมกันหรือไม่
- เพื่อดำเนินการตามฐานหน้าที่ของเรา และเพื่อใช้สิทธิที่เฉพาะเจาะจงของเราภายใต้กฎหมายการคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม และเพื่อวัตถุประสงค์ในการดูแลและด้านสุขภาพและสังคม ซึ่งรวมถึงเพื่อปฏิบัติตามฐานหน้าที่ตามกฎหมายของเรา เพื่อปรับปรุงกระบวนการคัดเลือกพนักงานของเราอย่างสมเหตุสมผล (อย่างเช่น การปรับปรุงตามผลลัพธ์ที่ได้จากการตรวจสอบสุขภาพก่อนจ้างงาน และ (ถ้าผู้สมัครได้รับการว่าจ้างเข้าทำงานกับเรา) เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการสนับสนุนของ Syngenta ที่เกี่ยวข้อง และการเข้าถึงเครือข่ายของ Syngenta ที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อเดินเรื่อง ดำเนินการ และสถิติในการร้องเรียนตามกฎหมาย (ถ้าจำเป็น)

การตัดสินใจแบบอัตโนมัติ

เมื่อคุณสมัครงานในตำแหน่งงานใดก็ตาม เครื่องมือการแยกวิเคราะห์ประวัติย่อจะสแกนประวัติย่อของคุณ และดึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดไปไว้ในระบบการติดตามผู้สมัครงาน (Applicant Tracking System) ของเรา

ข้อมูลการสมัครงานของคุณจะถูกนำไปเปรียบเทียบกับโฆษณารับสมัครงานในตำแหน่งงานที่คุณสมัคร และคำนวณคะแนนสำหรับใบสมัครงานของคุณ ใบสมัครงานแต่ละใบจะถูกให้คะแนนโดยพิจารณาจากตำแหน่งงานที่คุณสมัคร ดังนั้น ถ้าคุณงานมากกว่าหนึ่งตำแหน่งงาน คะแนนจะถูกคำนวณแยกกันสำหรับใบสมัครงานแต่ละใบ

ในบางครั้ง เราอาจใช้การทดสอบและการประเมินทางออนไลน์ คะแนนของคุณและผลลัพธ์ของการประเมินเหล่านี้จะถูกตรวจสอบโดยผู้สรรหาพนักงานใหม่ ซึ่งจะเป็นคนที่ดำเนินการต่อหรือปฏิเสธใบสมัครด้วยตัวเอง

เราไม่ได้ใช้การตัดสินใจแบบอัตโนมัติแต่เพียงอย่างเดียว ในการสรรหาพนักงานใหม่สำหรับตำแหน่งงานที่เราเปิดรับ

เราเปิดเผยหรือส่งต่อข้อมูลส่วนบุคคลเมื่อใดและอย่างไร และสถานที่ตั้งในการดำเนินการข้อมูลส่วนบุคคล

เราอาจถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลที่เราดำเนินการ (ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมต่าง ๆ ในการสรรหาพนักงานใหม่ของเรา) ให้กับ:

- บริษัทอื่น ๆ ในเครือ Syngenta

ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะถูกส่งให้กับ Syngenta ซึ่งเป็นผู้โพสต์ตำแหน่งงานที่คุณกำลังสมัครอยู่นี้ นอกจากนี้ ข้อมูลดังกล่าวจะถูกส่งให้กับบริษัทอื่น ๆ ในเครือของ Syngenta เมื่อ (1) ตำแหน่งงานที่คุณรับการพิจารณาอยู่นี้เกี่ยวข้องกับการทำงานกับบริษัทอื่น ๆ ในเครือของ Syngenta และ (2) ข้อมูลดังกล่าวมีส่วนช่วยในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ในการสรรหาพนักงานใหม่และการจ้างงานของพวกเขา (อย่างเช่น ถ้าพวกเขากำลังสรรหาพนักงานใหม่สำหรับตำแหน่งงานที่ตรงกับความต้องการและประสบการณ์ในการทำงานของคุณ) หากคุณต้องการดูรายชื่อของนิติบุคคลทั้งหมดของเราโดยละเอียด กรุณา [คลิกที่นี่](#)

- ผู้ให้บริการที่ช่วยเราในการออกแบบ การบำรุงรักษาเครื่องมือและแอปพลิเคชันบนอินเทอร์เน็ตของเรา รวมถึงผู้ให้บริการที่ช่วยเราในการจัดทำรายงานและสถิติ สื่อสิ่งพิมพ์ และการออกแบบผลิตภัณฑ์ของเรา
- ผู้ให้บริการบริหารผู้ที่มีความสามารถและศักยภาพสูง ที่ช่วยเราในการสรรหาพนักงานใหม่ทางออนไลน์
- คู่ค้าที่เป็นการทำสัญญาจ้างบุคคลหรือองค์กรจากภายนอกในกระบวนการสรรหาพนักงานใหม่ ซึ่งดำเนินการทั้งหมดตั้งแต่ต้นจนจบในกระบวนการสรรหาพนักงานใหม่ให้กับ Syngenta
- องค์กรที่เป็นบุคคลภายนอกที่ให้บริการตรวจสอบประวัติและการคัดกรองก่อนการจ้างงาน การดูแลระบบและการใช้งานแอปพลิเคชัน หรือการประมวลผลข้อมูลและดำเนินงานด้านไอทีให้กับเรา ผลิตภัณฑ์และบริการที่เราใช้จะแตกต่างกันออกไปตามตำแหน่งงาน (ตำแหน่งงานสำหรับผู้ที่ไม่มีความเสี่ยง ผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโท การว่าจ้างผู้มีประสบการณ์ การเก็บเกี่ยวในฤดูร้อน และตำแหน่งงานชั่วคราวอื่น ๆ)
- ตัวแทนจัดหางานหรือผู้สรรหาพนักงานใหม่ที่กระทำการในนามของคุณ
- หน่วยงานรัฐบาลและหน่วยงานที่กำกับดูแล ตามข้อกำหนดและระเบียบของกฎหมายและข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้

ผู้ให้บริการที่เราถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลให้ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของสัญญาในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราถ่ายโอนให้กับพวกเขา เพื่อให้บริการในนามของเรา และเพื่อดำเนินการตามมาตรการที่มีความเหมาะสมผลทางการค้า เพื่อรักษาความลับและป้องกันความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

สำหรับข้อมูลที่เก็บรวบรวมในเขตเศรษฐกิจยุโรป (EEA) หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลในเขตเศรษฐกิจยุโรป Syngenta ต้องใช้กลไกการถ่ายโอนข้อมูลที่เหมาะสมตามที่จำเป็น เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ การถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของข้อตกลงระหว่าง Syngenta และผู้ให้บริการ ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลแบบมาตรฐานที่คณะกรรมการการยุโรปบังคับใช้

การจัดเก็บข้อมูล

เราจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมต่าง ๆ ในการสรรหาพนักงานใหม่ของเรา ดังต่อไปนี้:

- ถ้าคุณได้รับการว่าจ้างเข้าทำงานกับเรา เราจะจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการเก็บประวัติพนักงานของคุณ
- ถ้าคุณไม่ได้รับการว่าจ้างเข้าทำงานกับเรา เราจะจัดเก็บและใช้งานข้อมูลที่คุณให้กับ Syngenta ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสมัครงานของคุณ ไว้ในระยะเวลาที่สมเหตุสมผล (ตามข้อกำหนดของกฎหมาย) เพื่อจัดการกับเรื่องต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการสมัครงานในปัจจุบันหรือในอนาคตของคุณ นอกจากนี้ เราจะใช้ข้อมูลดังกล่าว เพื่อติดต่อคุณ (ยกเว้นกรณีที่คุณขอไม่ให้เราติดต่อไป) เกี่ยวกับโอกาสในการจ้างงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมายของเรา (อย่างเช่น เพื่อให้แน่ใจว่าเราไม่ได้ติดต่อคุณไปเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่คุณเคยสมัครไปแล้ว)
- บันทึกการสัมภาษณ์จะถูกจัดเก็บไว้ในระยะเวลาที่สมเหตุสมผล การจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวนี้เป็นสิ่งที่จะต้องทำ เพื่อสนับสนุนกระบวนการตรวจสอบข้อมูลย้อนหลัง การจัดการปัญหา และการประกันคุณภาพ
- ถ้าคุณเลือกเข้าร่วมกลุ่มชุมชนผู้ที่มีความสามารถและศักยภาพสูงของเรา เราจะจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้นานเท่าที่คุณยังเป็นสมาชิกของชุมชนนี้
- ในกรณีที่คุณฝ่าฝืนนโยบายเรื่องการสรรหาพนักงานใหม่ของ Syngenta ทาง Syngenta ขอสงวนสิทธิ์ในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการฝ่าฝืนนี้และข้อมูลการสมัครงานของคุณไว้เป็นระยะเวลาที่เชื่อได้ว่าสมเหตุสมผลในการปกป้องบูรณภาพของบริษัทและกระบวนการสรรหาพนักงานใหม่ของบริษัท

สิทธิของคุณ

กรุณาแจ้งให้เราทราบ หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ ก็ตามที่เรารวบรวมไว้เกี่ยวกับคุณ เพื่อที่เราจะได้สามารถแก้ไขและอัปเดตข้อมูลในระบบของเรา

คุณอาจมีสิทธิอื่น ๆ เพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลที่เราประมวลผลเกี่ยวกับคุณ ทั้งนี้ จะขึ้นอยู่กับสถานที่ที่คุณอาศัยอยู่

ถ้าคุณอาศัยอยู่ใน เขตเศรษฐกิจยุโรป สหราชอาณาจักร หรือประเทศสวิตเซอร์แลนด์

รายการเหล่านี้คือสิทธิของคุณภายใต้ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประเทศในกลุ่มสหภาพยุโรป (GDPR) หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เทียบเท่ากันในประเทศสวิตเซอร์แลนด์และสหราชอาณาจักร

- **สิทธิในการเข้าถึงข้อมูล** - คุณมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่เราจัดเก็บ
- **สิทธิในการแก้ไขข้อมูล** - คุณมีสิทธิในการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนให้ถูกต้องและสมบูรณ์
- **สิทธิในการโอนย้ายข้อมูล** - คุณมีสิทธิขอสำเนาของข้อมูลส่วนบุคคลที่เราจัดเก็บไว้ ในรูปแบบที่มีโครงสร้างชัดเจน เครื่องอ่านได้ และสิทธิในการขอให้เปิดเผยหรือส่งต่อข้อมูลนี้ให้กับบุคคลหรือองค์กรอื่น
- **สิทธิในการลบข้อมูล** - คุณมีสิทธิขอให้เราลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้ หาก: (1) คุณเชื่อว่าเราไม่มีความจำเป็นต้องจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้อีกต่อไป (2) เรากำลังประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามผลประโยชน์อันชอบธรรมตามกฎหมาย และคุณได้คัดค้านการประมวลผลข้อมูลดังกล่าว และเราไม่สามารถแสดงเหตุผลที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีผลบังคับใช้เหนือกว่าสำหรับการประมวลผลข้อมูลดังกล่าว (3) คุณได้ยินยอมให้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับเรา และคุณต้องการเพิกถอนความยินยอมของคุณ และไม่มีมูลเหตุอื่นที่เราต้องประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณต่อไป หรือ (4) คุณเชื่อว่าเราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่เราจัดเก็บเกี่ยวกับคุณอย่างผิดกฎหมาย
- **สิทธิในการจำกัดการประมวลผลข้อมูล** - คุณมีสิทธิขอให้เราจำกัด (หรือหยุด) การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้ หาก: (1) คุณเชื่อว่าข้อมูลส่วนบุคคลที่เราจัดเก็บเกี่ยวกับคุณนั้นไม่ถูกต้อง ขณะที่เรากำลังตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลอยู่ (2) เราต้องการลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เนื่องจากการประมวลผลข้อมูลดังกล่าวผิดกฎหมาย

แต่คุณต้องการให้เราจัดการจัดเก็บข้อมูลไว้ (3) เราไม่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณสำหรับการดำเนินการของเราอีกต่อไป แต่คุณต้องการให้เราจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้ เพื่อเดินเรื่อง ดำเนินการ และยุติในการร้องเรียนตามกฎหมาย หรือ (4) คุณได้คัดค้านการประมวลผลข้อมูลบนพื้นฐานของผลประโยชน์อันชอบธรรมตามกฎหมายของเราแล้ว และเรากำลังพิจารณาการคัดค้านของคุณ

- **สิทธิในการคัดค้าน** - คุณสามารถคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณบนพื้นฐานของผลประโยชน์อันชอบธรรมตามกฎหมายของเรา เราจะไม่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอีกต่อไป ยกเว้นในกรณีที่เราสามารถแสดงให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีผลบังคับใช้เหนือกว่า
- **การตัดสินใจแบบอัตโนมัติ** - ในกรณีที่เรทำการตัดสินใจแบบอัตโนมัติ ซึ่งส่งผลกระทบทางกฎหมายและผลกระทบที่สำคัญอื่น ๆ เราจะแจ้งให้คุณทราบเกี่ยวกับเรื่องนี้ และคุณมีสิทธิที่แจ้งการตัดสินใจดังกล่าว และขอให้มีคนเข้ามาตรวจสอบเรื่องดังกล่าว
- **การเพิกถอนความยินยอม** - ถึงแม้เราจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยได้รับความยินยอมจากคุณ แต่คุณก็มีสิทธิในการเพิกถอนความยินยอมนี้ได้ตลอดเวลา โดยส่งอีเมลมาที่ data.privacy@syngenta.com หรือด้วยวิธีการอื่น ๆ ที่เราจัดให้ไว้

สิทธิบางประการเหล่านี้อาจมีข้อจำกัดและข้อแม้ ซึ่งรวมถึง (1) หากการดำเนินการตามคำขอของคุณจะส่งผลกระทบต่อบุคคลอื่น ๆ ความลับทางการค้า หรือทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น ๆ (2) หากมีเหตุผลด้านผลประโยชน์ของส่วนรวมซึ่งมีผลบังคับใช้เหนือกว่า หรือ (3) หากเราต้องจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามข้อกำหนดของกฎหมาย

คำถาม ช้อก้วงวล และการร้องเรียน

หากคุณมีคำถามหรือข้อกังวลใด ๆ เกี่ยวกับวิธีการที่ Syngenta ใช้งานข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ คุณสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายคุ้มครองความเป็นส่วนตัวของข้อมูล หรือ Champion (DPO/DPC) ได้ที่อีเมล: data.privacy@syngenta.com

นอกจากนี้ คุณยังมีสิทธิยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานที่กำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในรัฐสมาชิกของที่อยู่ตามปกติหรือสถานที่ทำงานของคุณ หรือสถานที่ที่มีการละเมิดตามข้อกล่าวหา)

การปรับปรุงแก้ไขคำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้

คุณสามารถตรวจสอบได้ว่าคำประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้มีการปรับปรุงแก้ไขครั้งล่าสุดเมื่อใด ได้โดยคลิกปุ่ม "ปรับปรุงแก้ไขล่าสุด" ที่ด้านล่างของหน้านี้