

## 求職者隱私聲明

---

### 簡介

先正達致力於保護和尊重所有個人的隱私。在處理您的個人資料時，我們始終努力確保問責制和透明度。

就本聲明而言，“先正達”、“我們”、“我們”、“我們的”均指 Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Basel, Switzerland) 及/或處理個人資料的相應先正達關聯公司。

我們的隱私聲明（以下稱為“**隱私聲明**”）載列我們就招聘活動收集和使用個人資料的方式和原因。它適用於向我們提出就業申請的個人或代表求職者提出申請的人士（例如招聘機構）。

如果您的申請成功，作為入職流程的一部分，我們可能會進行聘用前篩查。根據您申請的職位及其所在地點，這些檢查可能包括犯罪記錄檢查（在適用法律允許的情況下，根據適用法律進行）。

### 收集個人資料

我們會收集下列與招聘活動有關的個人資料：

我們在招聘過程中收集的大部分個人資料均由您提供，即：

- 聯繫方式（姓名、地址、電子郵件、電話號碼）；
- 確認您身份的照片；
- 感興趣的領域；
- 您創建帳戶以便申請職位的用戶名和密碼；
- 簡歷、經驗、就業經歷、學歷、學術和專業資格；
- 關於您目前的薪酬和/或薪資期望水平的信息；
- 在面試和評估中提供的信息；
- 多樣性和平等機會數據（僅在當地法律允許/要求及自願提供的情況下）；
- 與工作權檢查有關的生物特徵數據（如適用）

我們還在招聘活動期間為您創建個人資料：

- 面試記錄
- 評估結果以及在線和面對面評估/測試的反饋；及
- 錄用細節。

如果您的申請成功，我們會收集：

- 作為我們聘用前篩選流程一部分的其他信息（背景調查、資格和專業狀況、就業經歷和參考資料等）；
- 銀行賬戶明細、國民身分證號（或類似的如社會保障號）和稅務狀況。

我們還從第三方來源收集個人資料，例如：

- 招聘平台和網站，包括領英(LinkedIn)，我們在該平台收集您的領英憑證，以便自動收集您的公開檔案數據，建立您作為應聘者的檔案。這些憑證不會存儲在我們的系統中。如果您通過領英註冊，並使用與我們的申請者跟蹤系統中相同的電子郵件地址，先正達招聘人員將能夠通過我們的申請者跟蹤系統直接打開您的領英檔案，並訪問您的公開檔案信息。
- 您指定的推薦人的推薦信；
- 您的推薦人提供的信息（如適用）；
- 通過聯繫相關第三方（例如，前雇主、教育和資格提供商）或使用公開來源驗證您在招聘過程中向我們提供的信息（例如，驗證您的經驗、教育和資格以及財務狀況）；
- 來自您是其會員的社交媒體網站的信息，顯示您參與了我們的招聘活動。

## 個人資料的使用

我們妥善處理個人資料，以吸引和確保最優秀的人才與我們合作，詳見下文：

- 為先正達吸引人才和市場機會，包括安排、主辦和參加活動、營銷和宣傳我們的工作機會，以及使用招聘人員幫助我們尋找人才。
- 識別和尋找人才，包括搜索我們現有的人才庫和公開來源（例如您是其會員的社交媒體和求職網站）。
- 處理和管理對先正達職位的申請，並對您進行評估，以在整個先正達網絡中篩選符合您的興趣和經驗的空缺職位。
- 管理您的求職者個人資料，向您發送電子郵件通知和其他公告，要求提供更多資訊，或另行就您的申請與您聯繫。
- 通過評估您是否適合在先正達工作，篩選和選擇人才，包括進行面對面面試、視頻面試和在線評估。
- 通過提供工作機會和進行聘用前篩查（視乎職位和所在地點而異）來招聘和引進人才。
- 進行統計分析並創建內部報告，例如有關職業網站在招聘活動中的使用情況，以及對求職者搜尋渠道的分析。
- 管理招聘網站和其他招聘工具和解決方案。
- 與您就在先正達的職業生涯進行溝通。
- 合理調整我們的選擇流程（包括使用健康和下文所述的其他特殊類別數據）。
- 您向我們提供個人資料時所述的任何其他用途。

## 法律依據

此類處理對維護我們管理招聘流程（包括評估和確認應聘者是否適合僱用）的合法利益屬必需。

在適用的情況下，我們會為以下目的進行僱傭前篩查：

- 履行我們的法律義務，確保個人有資格在其尋找工作所在的國家/地區工作，並向相關機構報告信息（作為先正達贊助的簽證申請的一部分）。
- 為我們或第三方的合法利益，根據職位進行僱傭前篩查，包括全面的背景和犯罪記錄檢查：(i)確定申請人是否有違法行為或參與不誠實、瀆職或其他嚴重不當行為；或(ii)遵守政府及公營機構的許可規定。

在適用法律允許（及不抵觸適用法律）的情況下，我們為以下目的收集和使用了有關種族、性別和國籍、生物特徵和健康數據的信息：

- 維護我們管理招聘流程的合法利益，包括評估和確認應聘者是否適合僱用
- 出於重大公共利益的原因，包括（在若干司法管轄區）確定或審查是否存在機會或待遇平等。
- 履行我們在就業、社會保障和社會保護法下的義務和行使我們的特定權利，以及出於健康和社會關懷目的，包括履行我們進行合理調整的法律義務（例如，由於僱傭前醫療評估的結果），如果您的申請成功，我們將提供有關先正達的相關支持和相關先正達網絡的訪問權限的信息。
- 建立、行使和抗辯法定索償權（必要時）。

## 自動化決策

當您申請職位時，簡歷解析工具會掃描您的簡歷並提取所有相關信息到我們的求職者跟蹤系統。

您的申請信息將與您申請的招聘廣告進行比較，併計算該申請的分數。每個申請的得分都與您申請的工作相關，因此，如果您申請了多個工作，就會有多個獨立的得分。

有時，我們可能會使用在線測試和評估。您的分數和評估結果將由招聘人員審核，然後由他們手動處理或拒絕申請。

我們在進行職位招聘時並不採用完全自動化的決策。

## 我們何時及以何種方式共享個人資料以及處理地點

我們還可能將我們所處理的與招聘活動有關的個人資料傳輸至：

- 其他先正達關聯公司

您的個人資料將提供給發布您所申請職位的先正達公司。此外，在以下情況下，還將向其他先正達成員公司提供您的個人資料：(i)我們考慮向您授予的職務涉及與其他先正達成員公司合作；(ii)這有助於這些公司的招聘和僱傭活動（例如，他們招聘的職位與您的興趣和經驗相匹配）。有關我們的法律實體的詳細列表，請[點擊此處](#)。

- 協助我們設計、維護基於互聯網的工具和應用程序的服務提供商，以及協助準備報告和統計數據、印刷材料和設計產品的服務提供商。
- 在網上招聘方面為我們提供協助的人才管理服務提供商。
- 為先正達管理端到端招聘流程的招聘流程外包合作夥伴。
- 為我們提供背景調查和聘用前篩選、應用程序/功能、數據處理或 IT 服務的第三方組織。我們使用的產品和服務因職位不同而有所不同（學徒、本科生和畢業生；有經驗的員工、暑期工和其他臨時職位）。
- 代表您行事的職業介紹所或招聘人員。
- 根據適用法律或法規的要求，政府和監管機構。

根據合同約定，我們向其傳輸個人資料的服務提供商必須僅將我們與他們共享的個人資料用於代表我們提供服務，並採取商業上合理的措施保護個人資料的機密性和安全性。

對於在歐洲經濟區 (EEA) 收集的數據或與身處 EEA 的個人相關的數據，先正達需要採用適當的傳輸機制，以遵守適用法律。個人資料的傳輸受先正達與服務提供商之間的協議約束，該等協議包含歐盟委員會採用的標準數據保護條款。

## 數據保留

我們將保留招聘活動處理的個人資料，如下所述：

- 如果您的申請成功，我們將保留相關個人資料作為您員工記錄的一部分。
- 如果您的申請未成功，我們將在合理的時間內（根據法定法律要求）保留和使用您作為申請的一部分提供給先正達的信息，以處理與您的申請或未來的申請有關的任何事宜。此外，我們將使用該信息就可能出現的任何其他相關就業機會與您聯繫（除非您要求我們不要聯繫），或者出於我們的合法業務目的使用該信息（例如，確保我們不會就您已申請的職位與您聯繫）。
- 面試記錄將保留一段合理的時間。保留這些數據對於支持我們的回顧審查、挑戰和質量保證流程非常必要。
- 如果您選擇加入我們的人才社區資料庫，只要您是該資料庫的成員，我們就會保留您的個人資料。
- 如果您違反了先正達的招聘政策，先正達有權在其認為合理的期限內保留有關此違規以及您的申請的信息，以保障公司及其招聘流程的完整性。

## 您的權利

如果我們持有的有關您的任何個人資料發生變化，請告知我們，以便我們能夠更正和更新系統中的信息。

根據您所在的地點，您可能對我們處理的有關您的個人資料享有額外權利。

如果您居住在歐洲經濟區、英國或瑞士，您可根據 GDPR 或瑞士和英國的同等法律享有以下權利：

- **訪問權**- 您有權訪問我們持有的個人資料。
- **糾正權**- 您有權糾正不準確或不完整的個人資料。
- **數據可攜權**- 您有權要求我們以結構化的機器可讀格式提供關於您的若干個人資料的副本，並要求我們與其他實體共享此信息。
- **刪除權**- 在以下情況下，您有權要求刪除您的個人資料：(1)您認為我們不再需要持有您的個人資料；(2)我們基於合法權益處理您的個人資料，而您反對此類處理，但我們無法證明我們的處理具有壓倒一切的合法依據；(3)您之前同意向我們處理您的個人資料，但您希望撤回您的同意，而我們沒有其他理由處理您的個人資料；或(4)您認為我們持有的有關您的個人資料正被我們非法處理。

- **限制處理的權利**- 在以下情況下，您有權要求我們限制（停止任何正在進行的）個人資料處理：(1)您認為我們持有的關於您的個人資料不準確，而我們正在核實其準確性；(2)由於處理您的個人資料非法，我們希望刪除您的個人資料，但您希望我們繼續存儲該資料；(3)我們不再需要您的個人資料進行處理，但您要求我們保留該資料以提出、行使或抗辯法律索賠；或(4)您反對我們根據我們的合法利益處理您的個人資料，並且我們正在考慮您的反對意見。
- **反對權**- 您可以反對我們基於我們的合法利益處理您的個人資料。除非我們能夠證明具有壓倒一切的合法目的，否則，我們將不再處理您的個人資料。
- **自動化分析**-如果我們進行的自動化決策會產生法律或其他重大影響，我們將告知您，您有權質疑此類決策並要求進行人工審查。
- **撤銷同意**- 如果我們根據同意處理您的個人資料，您有權隨時發送電子郵件至 [data.privacy@syngenta.com](mailto:data.privacy@syngenta.com) 或按照所提供的其他方式撤銷該同意，而不會造成任何損害。

上述部分權利可能受到限制和限定，包括(1)滿足您的要求會對其他人、公司商業秘密或知識產權產生不利影響；(2)存在壓倒一切的公共利益原因；或(3)法律要求我們保留您的個人資料。

### 問題、疑慮和投訴

如果您對先正達使用您的個人資料的方式有任何問題或疑慮，可以通過以下地址聯繫數據隱私官或負責人(DPO/DPC): [data.privacy@syngenta.com](mailto:data.privacy@syngenta.com)。

您也有權向相關監管機構提出投訴（特別是在您慣常居住地、工作地點或聲稱遭侵權的地點）。

### 本隱私聲明更新

您可以勾選頁面底部的“最後修訂”以了解本隱私聲明的最後修訂時間。