

ADAYLARA YÖNELİK AYDINLATMA METNİ

Veri Sorumlusunun Kimliği

Syngenta tüm ilgili kişilerin verilerinin güvenliğini sağlanmasına azami gayret göstermektedir. Syngenta, veri sorumlusu sıfatıyla mevzuat kapsamında her zaman kişisel verilerinizin işlenmesiyle ilgili olarak her zaman hesap verebilirliği ve şeffaflığı sağlamaya çalışmaktadır. Bu kapsamda Syngenta, mevzutta sayılan ilkelere uygun olarak hareket eder.

Bu Aydınlatma Metni kapsamında, veri sorumlusu olarak "Syngenta", "biz", "bize" ve "bizim" terimlerinin her biri, Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Basel, İsviçre) ve/veya Syngenta iştiraklerini tanımlamaktadır.

Adaylara Yönelik Aydınlatma Metni (bundan sonra "**Aydınlatma Metni**") olarak anılacaktır) işe alım faaliyetlerimizle bağlantılı olarak kişisel verilerinizin hangi amaçla, nasıl ve neden topladığımızı ve kullandığımızı açıklamaktadır. Aydınlatma Metni, bize iş başvurusunda bulunan ilgili kişiler veya bir aday adına başvuruda bulunan (istihdam ajansları gibi) Şirketler için hazırlanmıştır.

Başvurunuz olumlu kabul edilirse, işe kabul sürecimizin bir parçası olarak işe alım öncesi güvenlik amacıyla adli sicil kaydı incelemesi yapabiliriz. Başvurduğunuz pozisyona ve konumuna bağlı olarak, bu kontroller özel nitelikli kişisel verileriniz arasında yer alan adli sicil kaydının işlenmesini içerebilir. Özel nitelikli kişisel verilerinizin işlenmesi yerel mevzuatın izin verdiği durumlarda veya mevzuattaki yükümlülüklerin yerine getirilmesine bağlıdır.

Kişisel verilerin toplanması

İşe alım faaliyetlerimiz ile bağlantılı olarak aşağıdaki kişisel verileri toplayacağız:

İşe alım sürecimizin bir parçası olarak kişisel verileriniz, Syngenta'ya ilettiğiniz olduğunuz iş başvurusu formları, e-posta, kargo, referans veya sair yöntemlerle ilettiğiniz özgeçmişiniz aracılığıyla, istihdam veya danışmanlık şirketleri aracılığıyla, video konferans, telefon gibi araçlarla, mülakat sırasında, işe alım testleri aracılığıyla fiziki veya elektronik ortamda otomatik ve otomatik olmayan yöntemlerle toplanmaktadır İşlenen kişisel verileriniz süreç bazında şunlardır:

- İletişim bilgileri (isim, adres, e-posta, telefon numarası);
- Kimliğinizi doğrulamak için fotoğraflar;
- İlgi alanları;
- Görev başvurusunda bulunmak amacıyla bizde bir hesap oluşturmak için kullanıcı adı ve şifre;
- Özgeçmiş, deneyim, istihdam geçmişi, eğitim, akademik ve mesleki nitelikler;
- Mevcut ücret seviyeniz ve/veya maaş beklentileriniz hakkında bilgi;
- Mülakat ve değerlendirmelerin bir parçası olarak sağlanan bilgiler;
- Çeşitlilik ve fırsat eşitliği verileri (yalnızca yerel yasalar uyarınca izin verildiği/gerekli olduğu ve gönüllü olarak sağlandığı durumlarda);
- Çalışma hakkı kontrolleriyle bağlantılı biyometrik veriler (varsa)

İşe alım faaliyetleri kapsamında işlenen diğer kişisel verileriniz şunlardır:

- Mülakatlardan görüşme notları
- Çevrimiçi ve yüz yüze değerlendirmelerden/testlerden elde edilen değerlendirme sonuçları ve geri bildirimler ve
- İş teklifinin ayrıntıları.

Başvurunuzun olumlu değerlendirilmesi durumunda işlenen kişisel verileriniz şunlardır:

- İşe alım öncesi tarama sürecimizin bir parçası olarak ek bilgiler (örneğin geçmiş kontrolleri, nitelikler ve profesyonel durum, istihdam geçmişi ve referanslar);
- Banka hesap bilgileri, ulusal sigorta numarası (veya sosyal güvenlik numarası gibi) ve vergi durumu.

Diğer kaynaklardan toplanan kişisel verileriniz şunlardır:

- LinkedIn gibi kariyer platformları hesaplarınızın herkese açık olarak işaretlenmesi durumunda otomatik yöntemlerle LinkedIn ve diğer işe alım platformları ve web sitelerinde yer alan bilgileriniz. Buna ilişkin kimlik bilgileri hiçbir şekilde sistemimizde saklanmaz. Ek olarak, eğer LinkedIn aracılığı ile Başvuru Takip Sistemi'mizdeki aynı e-posta adresi ile tarafımıza başvuru yaptıysanız, Syngenta işe alım uzmanı Başvuru Takip Sistemi yoluyla LinkedIn profilinizi doğrudan açabilir ve açık profil bilgilerinize erişim sağlar ancak bu bilgiler sistemde saklı tutulmamaktadır.
- Referans olarak gösterdiğiniz kişiler ile yapılan görüşmelerde elde edilen bilgiler;
- Yönlendiren kişiden gelen bilgiler (varsa);

- İlgili üçüncü taraflarla (örneğin, önceki işverenler, eğitim ve nitelik sağlayıcılar) iletişime geçerek veya halka açık kaynakları kullanarak (örneğin, deneyiminizi, eğitiminizi ve niteliklerinizi ve mali durumunuzu doğrulamak için) işe alım sürecinde bize sağladığınız bilgilerin doğrulanması;
- Üye olduğunuz sosyal medya sitelerinden, işe alım kampanyalarımıza katılımınız hakkında bilgiler.

Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları

Açık bulunan pozisyona en uygun adayların belirlenmesi için kişisel verileri aşağıdaki amaçlarla işleriz:

- Etkinlikleri düzenlemek, katılım sağlamak, iş fırsatlarımızın pazarlanması, tanıtımının yapılması ve en uygun adayların belirlenmesi .
- Mevcut yetenek havuzumuzda ve halka açık kaynaklarda (sosyal medya ve üyesi olduğunuz iş web siteleri gibi) arama dahil olmak üzere yetenekleri belirlemek ve kaynak sağlamak.
- Syngenta'daki uygun pozisyonlar için başvuruları işlemek ve yönetmek ve Syngenta ağı genelinde ilgi alanlarınıza ve deneyiminize uygun açık pozisyonlar için sizi değerlendirmek.
- Aday profilinizi yönetmek, size e-posta bildirimleri ve diğer duyurular göndermek, ek bilgi istemek veya başvurunuz hakkında sizinle iletişim kurmak.
- Yüz yüze görüşmeler, video görüşmeleri ve çevrimiçi değerlendirmeler dahil olmak üzere Syngenta ile çalışmaya uygunluğunuzu değerlendirerek yetenekleri taramak ve seçmek.
- İstihdam teklifinde bulunarak ve istihdam öncesi tarama kontrollerini (görevden göreve ve bulundukları yere göre değişir) gerçekleştirerek uygun adayları işe almak ve yerleştirmek.
- İşe alım faaliyetlerimizde kariyer web sitelerinin kullanımına ve aday kaynak bulma kanallarının analizine bakarak istatistiksel analizler yapmak ve dahili raporlar oluşturmak.
- Kariyer web sitelerimizi ve diğer işe alım araçlarımızı ve çözümlerimizi yönetmek.
- Syngenta'daki kariyerler hakkında sizinle iletişim kurmak.
- Seçim süreçlerimizde makul ayarlamalar yapmak (aşağıda özetlenen sağlık ve diğer özel nitelikli verilerin işlenmesi dahil).
- Bize kişisel verilerinizi verdiğinizde belirtilen diğer amaçlar.

Kişisel Verilerin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri

Kişisel verileriniz, işe uygunluğunuzun değerlendirilmesi ve onaylanması da dahil olmak üzere tüm işe alım sürecimizi yönetmek için meşru menfaatinize dayalı olarak işlenmektedir.

Uygulanabilir olduğunda, aşağıdaki amaçlarla işe alım öncesi değerlendirmeleri yaparak kişisel verileri işlemekte ve gerekli durumlarda idari makamlara aktarmaktayız:

- İlgili kişinin iş aradığı ülkede çalışmaya uygun olmasını sağlamak ve Syngenta sponsorluğundaki vize başvurularının bir parçası olarak bilgileri ilgili makamlara bildirmek için yasal yükümlülüklerimize uymak.
- Göreve bağlı olarak, özgeçmiş ve adli sicil kaydı dahil olmak üzere işe alım öncesi bizim veya üçüncü bir tarafın meşru menfaati için değerlendirme yapmak: (i) bir başvuru sahibinin adli sicil kaydı veya sahtekârlık, görevi kötüye kullanma veya diğer ciddi şekilde uygunsuz davranışlarda bulunup bulunmadığını tespit etmek; veya (ii) hükümet ve kamu sektörü için gerekli bilgilerin ve değerlendirmelerin sağlanması.

Yürürlükteki mevzuatın izin verdiği (ve tabi olduğu) durumlarda, ırk, cinsiyet ve uyruk, biyometrik ve sağlık verilerini aşağıdaki amaçlarla işleyebilmekteyiz:

- İstihdama uygunluğu değerlendirmek ve onaylamak da dahil olmak üzere işe alım sürecimizi yönetmek için meşru menfaatlerimiz için
- Fırsat veya muamele eşitliğinin varlığını veya yokluğunu tespit etmek veya inceleme altında tutmak da dahil olmak üzere (belirli yargı alanlarında), önemli kamu yararı nedenleriyle.
- İstihdam, sosyal güvenlik ve sosyal koruma kanunu kapsamındaki yükümlülüklerimizi yerine getirmek ve belirli haklarımızı kullanmak ve makul ayarlamalar yapmak için yasal yükümlülüğümüze uymak da dahil olmak üzere sağlık ve sosyal bakım amaçları için (örneğin, bir istihdam öncesi tıbbi değerlendirme) ve başvurunuz başarılı olursa, ilgili Syngenta desteği ve ilgili Syngenta ağlarına erişim hakkında bilgi sağlamak için.
- Gerekirse, yasal taleplerin oluşturulması, kullanılması ve savunulması için.

Otomatikleştirilmiş karar süreci

Bir görev için başvurduğunuzda, özgeçmiş ayrıştırma araçları özgeçmişinizi tarar ve ilgili tüm bilgileri Başvuru Takip Sistemimize çıkarır.

Başvuru bilgileriniz başvurduğunuz iş ilanı ile karşılaştırılacak ve o başvuru için bir puan hesaplanacaktır. Her başvuru, başvurduğunuz işe göre puanlanır, bu nedenle birden fazla işe başvurursanız birden fazla bağımsız puan alırsınız.

Zaman zaman, çevrimiçi test ve değerlendirmeyi kullanabiliriz. Puanlarınız ve bu değerlendirmelerin sonuçları, başvuru manüel olarak ilerleten veya reddeden işe alım görevlileri tarafından incelenir.

Pozisyonlarımıza işe almak için yalnızca otomatikleştirilmiş karar verme yöntemini kullanmıyoruz.

Kişisel Verilerin Aktarılması

İşe alım faaliyetlerimiz ile bağlantılı olarak tarafımızca işlenen kişisel veriler ayrıca aşağıda yer alan kişilere aktarılabilir:

- Diğer Syngenta'yabağlı kuruluşlara

Kişisel verileriniz, başvurduğunuz pozisyonu ilan eden Syngenta tarafından işlenmektedir. Aynı zamanda diğer Syngenta iştiraklerine de şu durumlarda aktarılabilir: (i) düşünüldüğünüz görev, diğer Syngenta üye şirketleri ile çalışmayı içeriyorsa ve (ii) onların işe alım ve istihdam faaliyetlerine yardımcı oluyorsa (örneğin, ilgi alanlarınız ve deneyiminizle eşleşen bir görev için işe alıyorsa). Tüzel kişilerimizin detaylı listesi için lütfen [buraya tıklayınız](#).

- İnternet bazlı araçlarımızın ve uygulamalarımızın tasarımı ve bakımını yapan hizmet sağlayıcıların yanı sıra raporlama ve istatistik hazırlama, baskı materyalleri ve ürün tasarımlarımızda yardımcı olan sağlayıcılar.
- Çevrimiçi işe alım kapsamında bize yardımcı olan yetenek yönetimi sağlayıcıları.
- Syngenta için uçtan uca işe alım sürecini yöneten İşe Alım Süreci Taşeronları.
- Bize arka plan kontrolü ve istihdam öncesi tarama, uygulamalar/işlevsellik, veri işleme veya BT hizmetleri sağlayan üçüncü taraf kuruluşlar. Kullandığımız ürün ve hizmetler göreve göre farklılık gösterir (çıraklar, lisans öğrencisi ve mezunları; deneyimli işe alımlar, yaz çalışması ve diğer geçici pozisyonlar).
- Sizin adınıza hareket eden iş bulma kurumları veya işe alım görevlileri.
- Yürürlükteki yasa veya yönetmeliklerin gerektirdiği şekilde ve bunlara uygun olarak hükümet ve düzenleyici kurumlar.

Kişisel verilerin aktarıldığı hizmet sağlayıcıların, kendileriyle paylaştığımız kişisel verileri yalnızca bizim adımıza hizmet vermek için kullanmaları ve kişisel verilerin gizliliğini ve güvenliğini korumak için ticari olarak makul önlemleri almaları sözleşme gereğidir.

Ayrıca aşağıdaki durumlarda kişisel veri sahibi olarak açık rızanız olmasa dahi kişisel verileriniz işlenebilecek ve üçüncü kişilere aktarılabilir.

- Kişisel veri sahibi veya başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu ise,
- Kişisel veri sahibi fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda ise veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmıyorsa,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olmak kaydıyla sözleşmenin taraflarına ait kişisel verinin aktarılması gerekli ise,
- Syngenta'nın hukuki yükümlülüğünü yerine getirmesi için kişisel veri aktarımı zorunlu ise,
- Kişisel veriler, kişisel veri sahibi tarafından alenileştirilmiş ise,
- Kişisel veri aktarımı bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu ise,
- Kişisel veri sahibinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, Şirket'in meşru menfaatleri için kişisel veri aktarımı zorunlu ise.

Kişisel verilerinizin yurt dışına aktarılması durumunda yerel mevzuat kapsamında gösterilen yöntemlere uygun hareket edilir.

Kişisel Verilerin Saklanması

İşe alım faaliyetlerimizle bağlantılı olarak işlenen kişisel verileri aşağıdaki şekilde saklarız:

- Başvurunuz uygun bulunursa, ilgili kişisel verileri özlük dosyanızda saklamaktayız.
- Başvurunuz uygun değerlendirilmezse, başvurunuzun bir parçası olarak Syngenta'ya verdiğiniz bilgileri makul bir süre boyunca (yasal gereklilikler uyarınca) başvurunuzla veya gelecekte ortaya çıkabilecek herhangi bir konuyu ele alarak ispat külfetini yerine getirebilmek amacıyla saklamaktayız. . Buna ek olarak, (kişisel verilerinizin saklanmasına açık rızanız olması durumunda) ortaya çıkabilecek diğer ilgili istihdam fırsatları kapsamında ve meşru iş amaçlarımız için (örneğin, sizinle daha önce başvurmuş olduğunuz bir görev hakkında iletişim kurmamızı sağlamak için) kullanacağız.
- Mülakat notları makul bir süre boyunca saklanacaktır. Bu verilerin saklanması, geriye dönük inceleme, sorgulama ve kalite güvencesi süreçlerimizi desteklemek için gereklidir.
- Yetenek topluluğu havuzumuza katılmayı seçerseniz, üye olduğunuz sürece kişisel verilerinizi saklayacağız.
- Syngenta'nın işe alım politikalarını ihlal ettiyseniz, Syngenta, şirketin bütünlüğünü ve işe alım süreçlerini korumak için makul süre boyunca bu ihlal ve başvurunuz hakkında bilgi tutma hakkını saklı tutar.

Kişisel Verilen Korunması Mevzuatı Kapsamında Haklarınız

- Kişisel verilerinize ilişkin aşağıda yer alan kapsamda tarafımıza başvurabilirsiniz: *Erişim Hakkı* - tarafımızca tutulan kişisel verilere erişme hakkına sahipsiniz.
- *Düzeltilme Hakkı* - yanlış veya eksik olan kişisel verileri düzeltme hakkınız vardır.
- *Veri Taşınabilirliği Hakkı* - hakkınızda tuttuğumuz belirli kişisel verilerin bir kopyasını yapılandırılmış, makine tarafından okunabilir bir biçimde talep etme ve bu bilgileri başka bir kuruluşla paylaşmamızı isteme hakkınız vardır.
- *Silme Hakkı* - kişisel verilerinizi şu durumlarda silme hakkına sahipsiniz: (1) kişisel verilerinizi tutmamızın artık gerekli olmadığına inanıyorsanız; (2) kişisel verilerinizi meşru menfaatlara dayalı olarak işliyoruz ve bu tür işlemeye itiraz ediyorsunuz ve işleme için üstün bir meşru zemin gösteremiyoruz; (3) bize rızanızla kişisel verilerinizi vermiş olmanız ve rızanızı geri çekmek istemeniz ve kişisel verilerinizi işleyebilmemiz için başka bir nedenin bulunmaması; veya (4) hakkınızda tuttuğumuz kişisel verilerin bizim tarafımızdan yasa dışı olarak işlendiğine inandığınız zaman.
- *İşlemeyi Kısıtlama Hakkı* - aşağıdaki durumlarda kişisel verilerinizin işlenmesini kısıtlamamızı (herhangi bir etkinliğe son vermemizi) talep etme hakkınız vardır: (1) hakkınızda tuttuğumuz kişisel verilerin yanlış olduğuna ve biz doğruluğu teyit ederken; (2) işleme yasa dışı olduğu için kişisel verilerinizi silmek istiyoruz, ancak bizden bunları saklamaya devam etmemizi istiyorsunuz; (3) işlememiz için artık kişisel verilerinize ihtiyacımız yok, ancak yasal iddiaların oluşturulması, uygulanması veya savunulması için verileri saklamamızı talep ediyorsunuz; veya (4) kişisel verilerinizi meşru menfaatlerimize dayalı olarak işlememize itiraz ettiniz ve itirazınızı değerlendiriyoruz.
- *İtiraz Hakkı* - meşru menfaatlerimiz temelinde kişisel verilerinizi işlememize itiraz edebilirsiniz. Her şeyden önce meşru bir amaç göstermedikçe, kişisel verilerinizi artık işlemeyeceğiz.
- *Otomatikleştirilmiş Profil Oluşturma* - yasal veya başka bir önemli etkisi olan otomatikleştirilmiş karar verme işlemi yapmamız durumunda, size bundan bahsedeceğiz ve bu tür kararlara itiraz etme ve bir insan tarafından gözden geçirilmesini talep etme hakkınız vardır.
- *Bilgi talebi hakkı*: Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme, bu hususta bilgi talep etme hakkınız vardır.
- *Tazminat hakkı*: Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme hakkınız vardır.
- *Rızanın Geri Çekilmesi* - kişisel verilerinizin tarafımızca işlenmesinin rızaya dayandığı durumlarda, data.privacy@syngenta.com adresine e-posta göndererek veya sağlanan diğer yollarla bu rızanızı herhangi bir zarar görmeden geri çekme hakkına sahipsiniz.

Syngenta'nın yukarıda sıralanan haklarınıza yönelik başvurularınızı kimliğinizi tespit edecek bilgi ve belgelerle data.privacy@syngenta.com aracılığı ile tarafımıza iletebilirsiniz. Syngenta başvurunuz üzerine talebinizi niteliğine göre en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Syngenta başvurunuzda belirtilen talebinizi kabul eder veya gerekçesini açıklayarak reddeder ve cevabını tercihinize göre yazılı olarak veya elektronik ortamda bildirir. Başvuruda yer alan talebin kabul edilmesi halinde Syngenta tarafından gereği yerine getirilir.

Başvurunuzun uygulanan mevzuata bağlı olarak reddedilmesi, verilen cevabın yetersiz bulunması veya süresinde başvuruya cevap verilmemesi hâllerinde; Syngenta'nın cevabını öğrendiğiniz tarihten itibaren otuz ve herhâlde başvuru tarihinden itibaren altmış gün içinde ilgili kamu otoritesine şikâyetle bulunma hakkınız vardır.

Ayrıca ilgili yöneticiye şikâyetle bulunma hakkınız vardır (özellikle ikamet ettiğiniz, çalıştığınız ya da ihlalin gerçekleştiği konumdaki Üye Ülkelerde).

Aydınlatma Metninde yapılan güncellemeler

Bu sayfanın altında bulunan "son revizyon" kısmına bakarak bu Aydınlatma Metninin en son ne zaman değiştirildiğini öğrenebilirsiniz.