

PRIVACYVERKLARING VOOR KANDIDATEN

Inleiding

Syngenta zet zich in om de privacy van alle personen te beschermen en te respecteren. Wij streven ernaar te allen tijde verantwoording af te leggen en transparantie te waarborgen als het gaat om de verwerking van uw persoonsgegevens.

In deze verklaring wordt onder 'Syngenta', 'wij', 'ons' en 'onze' telkens Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Bazel, Zwitserland) verstaan en/of de betrokken Syngenta gelieerde entiteiten die persoonsgegevens verwerken.

Onze privacyverklaring (hierna '**Privacyverklaring**') beschrijft hoe en waarom wij persoonsgegevens verzamelen en gebruiken in het kader van onze wervingsactiviteiten. Onze Privacyverklaring is van toepassing op personen die bij ons solliciteren of op personen die namens een kandidaat een sollicitatie indienen (zoals werving- en selectiebureaus).

Als uw sollicitatie succesvol is, kunnen wij een pre-employment screening uitvoeren als onderdeel van ons onboarding proces. Afhankelijk van de functie waarvoor u hebt gesolliciteerd en de locatie ervan, kan deze screening strafrechtelijke controles omvatten (indien toegestaan door en onderworpen aan de toepasselijke wetgeving).

Het verzamelen van persoonsgegevens

In het kader van onze wervingsactiviteiten verzamelen wij de volgende persoonsgegevens:

Veel van de persoonsgegevens die wij verzamelen in het kader van ons wervingsproces, worden door u verstrekt, namelijk:

- contactgegevens (naam, adres, e-mail, telefoonnummer);
- foto's om uw identiteit te controleren;
- interessegebieden;
- gebruikersnaam en wachtwoord om een account bij ons aan te maken en op een functie te solliciteren;
- CV, ervaring, arbeidsverleden, opleiding, academische- en beroepskwalificaties;
- informatie over uw huidige beloningsniveau en/of salarisverwachtingen;
- informatie verstrekt als onderdeel van gesprekken en assessments;
- gegevens over diversiteit en gelijke kansen (alleen indien toegestaan vereist volgens de lokale wetgeving en vrijwillig verstrekt);
- biometrische gegevens in verband met controles van het recht op werk (indien van toepassing).

We maken tevens persoonsgegevens aan tijdens onze wervingsactiviteiten met u:

- aantekeningen uit gesprekken;
- beoordelingsresultaten en feedback van online en persoonlijke assessments/tests; en
- details over het werkaanbod.

Als uw sollicitatie bij ons succesvol is, verzamelen we:

- aanvullende informatie als onderdeel van onze pre-employment screening (bijvoorbeeld, antecedentenonderzoek, kwalificaties en beroepsstatus, arbeidsverleden en referenties);
- bankrekeninggegevens, nationaal verzekeringsnummer (of gelijkaardig, zoals burgerservicenummer) en fiscale status.

Ook verzamelen wij persoonsgegevens van externe bronnen zoals:

- wervingsplatforms en -websites, waaronder LinkedIn, waar wij uw LinkedIn-gegevens verzamelen om automatisch uw openbare profielgegevens te verzamelen en uw profiel als kandidaat in het systeem op te bouwen. Deze gegevens worden op geen enkel moment in ons systeem opgeslagen. Als u zich via LinkedIn hebt geregistreerd met hetzelfde e-mailadres als in ons Applicant Tracking System, kan een Syngenta-recruiter uw LinkedIn-profiel rechtstreeks openen via ons *Applicant Tracking System* en toegang krijgen tot uw profielinformatie;
- referenties van uw genoemde referenten;
- informatie van uw verwijzer (indien van toepassing);

- verificatie van informatie die u ons hebt verstrekt tijdens het wervingsproces door contact op te nemen met relevante derden (bijvoorbeeld vroegere werkgevers, aanbieders van opleidingen en kwalificaties) of openbaar beschikbare bronnen (bijvoorbeeld om uw ervaring, opleiding, kwalificaties en financiële status te verifiëren);
- informatie van sociale media waar u lid van bent, over uw betrokkenheid bij onze wervingscampagnes.

Gebruik van persoonsgegevens

We verwerken persoonsgegevens om de beste talenten aan te trekken en te behouden om bij ons te werken als volgt:

- het aantrekken van talent en promoten van kansen bij Syngenta, onder meer door het organiseren en hosten van en het deelnemen aan evenementen, het marketen en adverteren van onze vacatures en het inzetten van recruiters om te helpen talent voor ons te vinden;
- het identificeren en aantrekken van talent, onder meer door te zoeken in onze bestaande talentpool en in openbaar beschikbare bronnen (zoals social media en websites met vacatures waar u lid van bent);
- het verwerken en beheren van sollicitaties voor functies bij Syngenta en het beoordelen van uw profiel voor openstaande functies die overeenkomen met uw interesses en ervaring binnen het Syngenta-netwerk;
- het beheren van uw kandidaatprofiel, het naar u sturen van e-mailberichten en andere aankondigingen, het aan u vragen van aanvullende informatie of het anderszins contact met u opnemen over uw sollicitatie;
- het screenen en selecteren van talent door uw geschiktheid voor een dienstverband bij Syngenta te beoordelen, onder andere door middel van persoonlijke gesprekken, videogesprekken en online assessments;
- het werven en onboarden van talent door het doen van werkaanbiedingen en het uitvoeren van screenings vóór indiensttreding (variërend per functie en locatie);
- het uitvoeren van statistische analyses en het opstellen van interne rapporten, bijvoorbeeld over het gebruik van onze carrièrewebsites voor onze wervingsactiviteiten en de analyse van de kanalen voor het werven van kandidaten;
- het beheren van onze carrièrewebsites en andere hulpmiddelen en oplossingen voor werving en selectie;
- het met u communiceren over carrières bij Syngenta;
- het aanbrengen van redelijke aanpassingen aan onze selectieprocessen (inclusief het gebruik van gegevens over gezondheid en andere bijzondere categorieën zoals hieronder beschreven);
- alle andere doeleinden die worden vermeld wanneer u ons uw persoonsgegevens verstrekt.

Rechtsgrond

Deze verwerking is noodzakelijk met het oog op het gerechtvaardigd belang om ons wervingsproces te beheren, waaronder het beoordelen en bevestigen van geschiktheid voor indiensttreding.

Indien toepasselijk voeren wij een pre-employment screening uit voor de volgende doeleinden:

- het voldoen aan onze wettelijke verplichtingen om ervoor te zorgen dat iemand in aanmerking komt om te werken in het land waar hij/zij werk zoekt en om informatie te rapporteren aan relevante autoriteiten in het kader van door Syngenta gesponsorde visumaanvragen;
- voor ons gerechtvaardigd belang of dat van derden om een screening voorafgaand aan de tewerkstelling uit te voeren, met inbegrip van een volledige controle van achtergrond en strafregisters, afhankelijk van de functie: (i) om vast te stellen of een sollicitant een onwettige handeling heeft gepleegd of betrokken is geweest bij gevallen van oneerlijkheid, wanpraktijken of ander ernstig ongepast gedrag; of (ii) om te voldoen aan de vereisten inzake goedkeuring door de overheid en de publieke sector.

Indien toegestaan door (en onderworpen aan) toepasselijke wetgeving, verzamelen en gebruiken wij informatie over ras, geslacht en nationaliteit alsmede biometrische- en gezondheidsgegevens voor de volgende doeleinden:

- voor onze legitieme belangen om ons wervingsproces te beheren, inclusief het beoordelen en bevestigen van de geschiktheid voor indiensttreding;
- om redenen van zwaarwegend algemeen belang, onder meer (in bepaalde rechtsgebieden) het vaststellen of monitoren van het bestaan of ontbreken van gelijke kansen of behandeling;
- voor het uitvoeren van onze verplichtingen en het uitoefenen van onze specifieke rechten op grond van de arbeidswetgeving en de wetgeving inzake sociale zekerheid en sociale bescherming en voor gezondheids- en sociale zorgdoeleinden, inclusief het voldoen aan onze wettelijke verplichting om redelijke aanpassingen te doen (bijvoorbeeld als gevolg van de resultaten van een medische beoordeling voorafgaand aan de

indiensttreding), en, als uw sollicitatie succesvol is, het verstrekken van informatie over relevante ondersteuning van Syngenta en toegang tot relevante netwerken van Syngenta;

- indien nodig voor het instellen, uitoefenen en onderhouden van een rechtsovereenkomst.

Geautomatiseerde besluitvorming

Wanneer u solliciteert naar een functie, scannen CV-parsing tools uw CV en wordt alle relevante informatie in ons Applicant Tracking System geëxtraheerd.

Uw sollicitatiegegevens worden vergeleken met de vacature waarvoor u solliciteert en er wordt een score voor die sollicitatie berekend. Elke sollicitatie krijgt een score met betrekking tot de functie waarvoor u solliciteert. Als u voor meer dan één functie solliciteert, krijgt u dus meerdere, onafhankelijke scores.

Soms kunnen wij online tests en assessments gebruiken. Uw scores en de resultaten van deze assessments worden gecontroleerd door recruiters die vervolgens de sollicitatie handmatig voortzetten of afwijzen.

Wij gebruiken niet uitsluitend geautomatiseerde besluitvorming voor de werving van onze functies.

Wanneer en hoe wij persoonsgegevens en locaties van verwerking delen

Persoonsgegevens die wij verwerken in het kader van onze wervingsactiviteiten, kunnen ook worden overgedragen aan:

- andere Syngenta gelieerde entiteiten;

Uw persoonsgegevens worden verstrekt aan de Syngenta entiteit die de vacature waarop u solliciteert, heeft geplaatst. Uw persoonsgegevens worden tevens verstrekt aan andere Syngenta gelieerde entiteiten indien (i) de functie waarvoor u solliciteert, inhoudt dat u dient samen te werken met andere Syngenta gelieerde entiteiten; en (ii) deze verstrekking helpt bij hun werving- en selectieactiviteiten (bijvoorbeeld als ze werven voor een functie die aansluit bij uw interesses en ervaring). Voor een gedetailleerde lijst van onze juridische entiteiten klikt u [hier](#).

- serviceproviders die ons helpen bij het ontwerpen, onderhouden van onze Internetgebaseerde hulpmiddelen en toepassingen, alsmede de leveranciers die helpen bij de voorbereiding van rapportage en statistieken, drukwerk en ontwerp van onze producten;
- talent management providers die ons bijstaan in het kader van online werving;
- uitbestedingspartners die het end-to-end wervingsproces voor Syngenta beheren;
- externe organisaties die antecedentenonderzoeken, pre-employment screening en diensten op het gebied van toepassingen/functionariteiten, gegevensverwerking of IT aan ons leveren. De producten en diensten die wij afnemen, verschillen afhankelijk van de functie (leerlingen, studenten en afgestudeerden; ervaren werknemers, zomeroogst en andere tijdelijke functies);
- arbeidsbureaus of recruiters die namens u handelen;
- overheids- en regelgevende instanties zoals vereist door en in overeenstemming met de toepasselijke wet- of regelgeving.

Dienstverleners aan wie persoonsgegevens worden doorgegeven, zijn contractueel verplicht om de persoonsgegevens die wij met hen delen, alleen te gebruiken om namens ons diensten te verlenen en om commercieel aanvaardbare maatregelen te treffen om de vertrouwelijkheid en veiligheid van persoonsgegevens te beschermen.

Voor gegevens die verzameld worden in de Europese Economische Ruimte (EER) of die betrekking hebben op personen in de EER, vereist Syngenta een passend overdrachtsmechanisme als dit nodig is om te voldoen aan de toepasselijke wetgeving. De overdracht van persoonsgegevens wordt geregeld door overeenkomsten tussen Syngenta en de dienstverleners, met inbegrip van standaardbepalingen inzake gegevensbescherming aangenomen door de Europese Commissie.

Bewaring van gegevens

Wij bewaren persoonsgegevens die verwerkt worden in het kader van onze wervingsactiviteiten als volgt:

- als uw sollicitatie succesvol is, bewaren wij relevante persoonsgegevens als onderdeel van uw personeelsdossier;

- als uw sollicitatie niet succesvol is, wordt de informatie die u aan Syngenta hebt verstrekt als onderdeel van uw sollicitatie gedurende een redelijke termijn door ons bewaard en gebruikt (conform de wettelijke vereisten) om zaken te behandelen die zich kunnen voordoen in verband met uw sollicitatie of toekomstige sollicitaties. Daarnaast gebruiken wij deze om contact met u op te nemen (tenzij u ons heeft gevraagd dit niet te doen) over andere relevante werkmogelijkheden die zich kunnen voordoen, en voor onze legitieme zakelijke doeleinden (bijvoorbeeld om ervoor te zorgen dat wij geen contact met u opnemen in verband met een functie waarvoor u al hebt gesolliciteerd);
- gespreksnotities worden gedurende een redelijke termijn bewaard. Het bewaren van deze gegevens is noodzakelijk ter ondersteuning van onze processen van retrospectieve analyse, mogelijke klachten, beschuldigingen, vorderingen of procedures en kwaliteitsborging;
- als u ervoor kiest om deel te nemen aan onze talent community pool, worden uw persoonsgegevens door ons bewaard zolang u er lid van bent;
- als u het wervingsbeleid van Syngenta hebt geschonden, behoudt Syngenta zich het recht voor om informatie over deze schending en uw sollicitatie te bewaren voor een periode die Syngenta redelijk acht om de integriteit van het bedrijf en zijn wervingsprocessen te beschermen.

Uw rechten

Laat het ons weten als een van uw persoonsgegevens waarover wij beschikken, wijzigt, zodat wij de informatie in onze systemen kunnen corrigeren en bijwerken.

Afhankelijk van uw locatie heeft u mogelijk extra rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens die wij verwerken.

Als u in de EER, het Verenigd Koninkrijk of Zwitserland woont, zijn dit uw rechten krachtens de AVG of gelijkwaardige wetten in Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk:

- *recht op inzage* – u hebt het recht op inzage in persoonsgegevens die wij bewaren;
- *recht op rectificatie* – u hebt het recht om onjuiste of onvolledige persoonsgegevens te rectificeren;
- *recht op dataportabiliteit* – u hebt het recht om een kopie te vragen van bepaalde persoonsgegevens die wij van u hebben, in een gestructureerde, machineleesbare vorm en om ons te vragen deze informatie te delen met een andere entiteit;
- *recht op vergetelheid* – u hebt het recht om persoonsgegevens te laten verwijderen wanneer: (1) u meent dat het niet langer nodig is dat wij uw persoonsgegevens bewaren; (2) wij uw persoonsgegevens verwerken op basis van legitieme belangen, u bezwaar maakt tegen deze verwerking en wij geen doorslaggevende legitieme reden voor de verwerking kunnen aantonen; (3) u uw persoonsgegevens met uw toestemming aan ons hebt verstrekt, u uw toestemming wenst in te trekken en er geen andere grond is waarop wij uw persoonsgegevens kunnen verwerken; of (4) u meent dat de persoonsgegevens die wij van u hebben, onrechtmatig door ons worden verwerkt;
- *recht op beperking van de verwerking* – u hebt het recht om ons te vragen de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken (stop te zetten) wanneer: (1) u denkt dat de persoonsgegevens die wij over u hebben, onjuist zijn ondanks het feit dat de juistheid ervan door ons is gecontroleerd; (2) wij uw persoonsgegevens willen wissen omdat de verwerking onwettig is, maar u wilt dat wij deze blijven bewaren; (3) wij uw persoonsgegevens niet langer nodig hebben voor onze verwerking, maar u eist dat wij de gegevens bewaren voor het instellen, uitoefenen of verdedigen van rechtsvorderingen; of (4) u bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking van uw persoonsgegevens op basis van onze legitieme belangen en wij uw bezwaar overwegen;
- *recht op bezwaar* – u kunt bezwaar maken tegen onze verwerking van uw persoonsgegevens op basis van ons gerechtvaardigd belang. Wij zullen uw persoonsgegevens niet langer verwerken tenzij wij een doorslaggevend legitiem doel kunnen aantonen;
- *geautomatiseerde profilering* – in het geval dat wij geautomatiseerde besluiten nemen die juridische of andere significante gevolgen hebben, zullen wij u hierover informeren en hebt u het recht om dergelijke beslissingen aan te vechten en te vragen dat ze door een natuurlijk persoon worden beoordeeld;
- *intrekking van toestemming* – wanneer de verwerking van uw persoonsgegevens door ons op toestemming is gebaseerd, hebt u het recht om die toestemming zonder nadelige gevolgen in te trekken door een e-mail te sturen naar data.privacy@syngenta.com of op een andere manier.

Sommige van deze rechten kunnen het onderwerp zijn van beperkingen en voorbehouden, waaronder (1) wanneer het inwilligen van uw verzoek nadelige gevolgen zou hebben voor andere personen, bedrijfsgeheimen of intellectuele eigendom; (2) wanneer er dwingende redenen van algemeen belang zijn; of (3) wanneer wij wettelijk verplicht zijn uw persoonsgegevens te bewaren.

Vragen, bezorgdheden en klachten

Als u vragen of zorgen hebt over hoe Syngenta uw persoonsgegevens gebruikt, kunt u contact opnemen met de Data Privacy Officer of Champion (DPO/DPC) op het volgende adres: data.privacy@syngenta.com.

U hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij de betrokken toezichthoudende autoriteit (in het bijzonder in de lidstaat van uw gewoonlijke verblijfplaats, standplaats of plaats van de beweerde inbreuk).

Updates van deze Privacyverklaring

U kunt zien wanneer deze Privacyverklaring voor het laatst is gewijzigd, bij de vermelding 'laatste herziening' bovenaan deze pagina.