

NOTE RELATIVE AU RESPECT DE LA VIE PRIVÉE DES CANDIDATS

Présentation

Syngenta s'engage à protéger et respecter la vie privée de toutes les personnes. Nous nous efforçons de veiller en toutes circonstances à la responsabilité et à la transparence concernant le traitement de vos données à caractère personnel.

Aux fins de la présente note, « Syngenta » ou « nous » désigne la société Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Bâle, Suisse) et/ou les filiales Syngenta concernées qui traitent des données à caractère personnel.

Notre déclaration de confidentialité (ci-après la « **Note Relative au Respect de la Vie Privée** ») décrit comment et pourquoi nous collectons et utilisons les données à caractère personnel dans le cadre de nos activités de recrutement. Elle s'applique aux personnes qui nous adressent une candidature à un emploi ou qui présentent une candidature pour le compte d'un candidat (par ex., agences de recrutement).

Si votre candidature est retenue, nous pourrions procéder à des vérifications préalables à l'embauche dans le cadre de notre processus d'intégration. En fonction du poste auquel vous avez postulé et de son emplacement, ces vérifications pourront inclure des vérifications du casier judiciaire (lorsque la législation applicable le permet et le prévoit).

Collecte des données à caractère personnel

Nous recueillons les données à caractère personnel suivantes dans le cadre de nos activités de recrutement :

La plupart des données à caractère personnel que nous recueillons dans le cadre de notre processus de recrutement nous sont fournies par vos soins, à savoir :

- Coordonnées (nom, adresse, adresse électronique, numéro de téléphone) ;
- Photographies destinées à vérifier votre identité ;
- Centres d'intérêt ;
- Identifiant et mot de passe (auquel vous seul(e) avez accès) permettant de créer un compte chez nous afin de postuler à un emploi ;
- CV, expérience, cursus professionnel, formation, diplômes universitaires et qualifications professionnelles ;
- Informations relatives à votre niveau actuel de rémunération et/ou vos attentes en termes de salaire ;
- Informations fournies dans le cadre des entretiens et évaluations ;
- Données relatives à la diversité et à l'égalité des chances (uniquement lorsque cela est autorisé/exigé par la législation locale, qu'elles sont fournies volontairement et traitées par un procédé d'anonymisation).

Nous créons également des données à caractère personnel dans le cadre de nos activités de recrutement vous concernant :

- Notes prises dans le cadre des entretiens
- Résultats d'évaluations et retours des évaluations/tests en ligne et en face à face, et
- Renseignements de l'offre d'emploi.

Si votre candidature à un poste auprès de nous est retenue, nous recueillerons :

- Des informations complémentaires dans le cadre de notre processus de pré-sélection (vérification des antécédents, qualifications et statut professionnel, cursus professionnel et références, par exemple) ;
- Coordonnées bancaires, numéro d'assurance national (ou assimilé, tel que le numéro de sécurité sociale) et statut fiscal.

Nous recueillons également des données à caractère personnel auprès de sources tierces, et notamment :

- Plateformes et sites de recrutement, tels que LinkedIn, auprès desquels nous recueillons vos identifiants LinkedIn afin de recueillir automatiquement vos données de profil public afin de créer votre profil de candidat dans le système. Ces identifiants ne sont en aucun cas stockés dans notre système. Si vous êtes inscrit sur LinkedIn avec la même adresse électronique que celle figurant dans notre Système de Suivi des Candidats, un recruteur de Syngenta pourra ouvrir directement votre profil LinkedIn via notre Système de Suivi des Candidats et accéder aux informations de votre profil public.
- Références fournies par les personnes que vous aurez désignées ;

- Informations de votre référent (s'il y a lieu) ;
- Vérification des informations que vous nous avez fournies dans le cadre du processus de recrutement en contactant les tiers concernés (par ex., employeurs précédents, prestataires de ayant dispensé des formations et qualifications) ou en ayant recours à des sources accessibles au public (par ex., afin de vérifier votre expérience, votre formation et vos qualifications, ainsi que votre situation financière) ;
- Informations provenant des sites des réseaux sociaux dont vous êtes membre concernant votre participation à nos campagnes de recrutement.

Utilisation de vos données à caractère personnel

Nous traitons les données à caractère personnel afin d'attirer les meilleurs talents, plus précisément comme suit :

- Attirer les talents et les opportunités du marché chez Syngenta, notamment en organisant, en accueillant et en participant à des événements, en faisant la promotion et la publicité de nos offres d'emploi, et en faisant appel à des recruteurs afin de nous aider à trouver des talents.
- Identifier et faire venir les talents, y compris au sein de notre vivier de talents existant et de sources accessibles au public (notamment les réseaux sociaux et sites Internet d'offres d'emploi dont vous êtes membre).
- Traiter et gérer les candidatures à des postes auprès de Syngenta et vous évaluer pour les postes vacants correspondant à vos centres d'intérêts et à votre expérience dans l'ensemble du réseau Syngenta.
- Gérer votre profil de candidat, vous envoyer des notifications, et d'autres annonces par courriel, demander des informations complémentaires ou vous contacter au sujet de votre candidature.
- Sélectionner des talents en évaluant votre aptitude à travailler chez Syngenta, y compris dans le cadre d'entretiens en face à face, d'entretiens en vidéo et d'évaluations en ligne.
- Recruter et intégrer des talents en faisant des offres d'embauche et en effectuant des vérifications préalables à l'embauche (susceptibles de varier d'un poste à l'autre et selon leur emplacement).
- Effectuer des analyses statistiques et créer des rapports internes, notamment concernant l'utilisation de nos sites d'offres d'emploi sur nos activités de recrutement et l'analyse des canaux permettant d'attirer les candidats.
- Administrer et gérer nos sites d'offres d'emploi et autres outils et solutions de recrutement.
- Communiquer avec vous au sujet des carrières possibles chez Syngenta.
- Apporter des ajustements raisonnables à nos processus de sélection (notamment à l'aide de données de santé et d'autres catégories de données particulières comme indiqué ci-dessous).
- Toute autre finalité qui vous sera indiquée lorsque vous nous fournirez des informations à caractère personnel.

Base juridique

Le présent traitement est nécessaire aux fins d'intérêts légitimes, pour gérer notre processus de recrutement, et notamment pour évaluer et confirmer l'aptitude des candidats à l'emploi.

Selon le cas, nous procédons à des vérifications préalables à l'embauche aux fins suivantes :

- Respecter nos obligations légales de veiller à ce que la personne ait le droit de travailler dans le pays où elle recherche un emploi et de déclarer les informations requises aux autorités compétentes dans le cadre des demandes de visa parrainées par Syngenta.

Dans les cas permis par la législation applicable (et sous réserve de celle-ci), nous recueillons et utilisons des informations relatives à la race, au sexe et à la nationalité, des données biométriques et de santé aux fins suivantes :

- Aux fins de nos intérêts légitimes, pour gérer notre processus de recrutement, et notamment pour évaluer et confirmer l'aptitude à l'emploi des candidats
- Pour des motifs importants d'intérêt public, et notamment (sur certains territoires) pour identifier ou surveiller l'existence ou l'absence d'égalité des chances ou de traitement.
- Pour respecter nos obligations et exercer nos droits spécifiques en vertu du droit du travail, du droit de la sécurité sociale et de la protection sociale et à des fins de santé publique et de protection sociale, notamment afin de respecter notre obligation légale de procéder à des ajustements raisonnables (par ex., à la suite du résultat d'une visite médicale préalable à l'embauche) et, si votre candidature est retenue, pour fournir des informations sur l'accompagnement proposé par Syngenta et l'accès aux réseaux de Syngenta concernés.
- S'il y a lieu, pour l'établissement, l'exercice et la défense de droits en justice.

Décisions entièrement automatisées

Si vous postulez à un poste, les outils d'analyse de CV examineront votre CV et en extrairont toutes les informations utiles pour les saisir dans notre Système de Suivi des Candidats.

Les informations relatives à votre candidature seront comparées à l'annonce à laquelle vous avez postulé, et une note sera calculée concernant cette candidature. Chaque candidature est notée en fonction du poste auquel vous postulez et dès lors, si vous postulez à plusieurs postes, vous obtiendrez plusieurs notes indépendantes.

Nous avons parfois recours à des tests et évaluations en ligne. Vos notes et les résultats de ces évaluations sont vérifiés par des recruteurs qui procèdent manuellement à l'avancement ou au rejet de chaque candidature.

Nous n'avons pas uniquement recours à la prise de décision automatisée afin de recruter et de pourvoir nos postes.

Quand et comment nous partageons les données à caractère personnel et les lieux de traitement

Les données à caractère personnel que nous traitons dans le cadre de nos activités de recrutement peuvent également être communiquées à :

- D'autres filiales Syngenta

Vos données à caractère personnel seront communiquées à la société Syngenta ayant publié l'offre d'emploi du poste auquel vous postulez. Elles seront également communiquées à d'autres sociétés membres de Syngenta si (i) le poste pour lequel vous êtes pressenti nécessite de travailler avec d'autres sociétés membres de Syngenta et si (ii) celles-ci peuvent les aider dans le cadre de leurs activités de recrutement et d'embauche (par ex., s'ils recrutent pour un poste qui correspond à vos centres d'intérêt et à votre expérience). Pour obtenir la liste détaillée de nos entités juridiques, veuillez [cliquer ici](#).

- Des prestataires qui nous aident à la conception et à la maintenance de nos outils et applications Internet, ainsi que des prestataires qui nous aident à la préparation des rapports et des statistiques, à l'impression de documents et la conception de nos produits.
- Des prestataires de gestion des talents qui nous accompagnent dans le cadre du recrutement en ligne.
- Des partenaires du Processus de Recrutement Externe qui gèrent le processus de recrutement de bout en bout pour Syngenta.
- Des organismes tiers qui nous fournissent des prestations de vérification des antécédents et de présélection à l'embauche, d'applications/fonctionnalités, de traitement des données ou des services informatiques. Les produits et services que nous utilisons diffèrent selon les postes (apprentis, étudiants et diplômés ; embauches expérimentées, récoltes estivales et autres postes temporaires).
- Des agences pour l'emploi ou recruteurs agissant pour votre compte.
- Des organismes publics et de contrôle selon les exigences légales et réglementaires et conformément à la loi ou à la réglementation applicable.

Des prestataires de services auxquels les données à caractère personnel sont communiquées sont tenus par contrat d'utiliser les données à caractère personnel que nous partageons avec eux aux seules fins d'exécution des prestations pour notre compte et de prendre des mesures commercialement raisonnables afin de protéger la confidentialité et la sécurité des données à caractère personnel.

S'agissant des données collectées dans l'Espace économique européen (EEE) ou concernant des personnes situées dans l'EEE, selon le cas, Syngenta exige un mécanisme de transfert approprié aux fins de conformité avec la législation en vigueur. Le transfert des données à caractère personnel est soumis aux accords entre Syngenta et les prestataires de services qui reprennent les clauses types relatives à la protection des données adoptées par la Commission européenne.

Conservation des données

Nous conservons les données à caractère personnel traitées dans le cadre de nos activités de recrutement comme suit :

- Si votre candidature est retenue, nous conserverons les données à caractère personnel concernées dans le cadre de votre dossier de membre du personnel.
- Si votre candidature n'est pas retenue, nous conserverons et utiliserons les informations que vous aurez fournies à Syngenta dans le cadre de votre candidature pour une période de 6 mois (conformément aux exigences légales) afin de traiter toute question susceptible de se poser concernant votre candidature ou vos futures candidatures. Nous les utiliserons par ailleurs afin de vous contacter (à moins que vous ayez indiqué

vos refus d'être contacté) au sujet de toute autre opportunité d'emploi correspondant pouvant éventuellement se présenter, et pour des motifs commerciaux légitimes (par ex., afin d'éviter de vous contacter pour un poste auquel vous auriez déjà postulé).

- Les notes d'entretien seront conservées pour une période de 6 mois. La conservation de ces données est nécessaire à l'appui de nos processus d'examen a posteriori, d'analyse critique et d'assurance qualité.
- Si vous choisissez de rejoindre notre vivier de talents, nous conserverons vos données à caractère personnel aussi longtemps que vous en serez membre.
- En cas de manquement de votre part aux politiques de recrutement de Syngenta, Syngenta se réserve le droit de conserver les informations relatives à ce manquement et à votre candidature pendant tout délai qu'elle estimera raisonnable afin de garantir l'intégrité de la société et ses processus de recrutement.

Vos droits

Veillez nous informer de toute modification des informations à caractère personnel que nous détenons à votre sujet, afin que nous puissions corriger et mettre à jour les informations figurant dans nos systèmes.

En fonction de votre lieu de résidence, il est possible que vous disposiez de droits supplémentaires relatifs aux données à caractère personnel que nous traitons à votre sujet.

Si vous résidez au sein de l'EEE, au Royaume-Uni ou en Suisse, les droits dont vous disposez en vertu du RGPD (conformément à la réglementation en vigueur résultant de la loi 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés et des textes subséquents, notamment le règlement 2016/679 du 27 avril 2016 abrogeant la directive européenne N° 95/46/CE pour ce qui concerne l'édition et l'exploitation de tous fichiers) ou des lois équivalentes en Suisse et au Royaume-Uni sont les suivants :

- *Droit d'accès* - vous disposez d'un droit d'accès aux données à caractère personnel que nous détenons.
- *Droit de rectification* - vous disposez d'un droit de rectification des données à caractère personnel qui sont inexacts ou incomplètes.
- *Droit à la portabilité des données* - vous avez le droit de demander une copie de certaines données à caractère personnel que nous détenons à votre sujet dans un format structuré et lisible par machine, et de nous demander de transmettre ces informations avec une autre entité.
- *Droit à l'effacement* - vous avez le droit de faire supprimer des données à caractère personnel dans les cas suivants : (1) si vous estimez qu'il n'est plus nécessaire que nous détenions vos données à caractère personnel ; (2) si nous traitons vos données à caractère personnel sur la base d'intérêts légitimes, si vous vous opposez à ce traitement et si nous ne pouvons prouver de motif légitime impérieux de poursuivre le traitement ; (3) si vous nous avez fourni vos données à caractère personnel avec votre consentement, si vous souhaitez retirer votre consentement et s'il n'existe pas d'autre motif nous permettant de traiter vos données à caractère personnel ; ou (4) si vous estimez que les données à caractère personnel que nous détenons à votre sujet font l'objet d'un traitement illicite.
- *Droit à la limitation du traitement* - vous disposez du droit de nous demander de restreindre le traitement (d'arrêter tout traitement actif) de vos données à caractère personnel dans les cas suivants : (1) si vous estimez que les données à caractère personnel que nous détenons à votre sujet sont inexacts, pendant que nous vérifions leur exactitude ; (2) si nous voulons effacer vos données à caractère personnel car le traitement est illicite mais que vous souhaitez que nous continuions à les stocker ; (3) si nous n'avons plus besoin de vos données à caractère personnel aux fins du traitement, mais celles-ci vous sont encore nécessaires pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ; ou (4) si vous vous êtes opposé au traitement de vos données à caractère personnel fondé sur nos intérêts légitimes, pendant que nous examinons votre demande.
- *Droit d'opposition* - vous pouvez vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel fondé sur notre intérêt légitime. Nous ne traiterons plus vos données à caractère personnel, à moins que nous puissions justifier de motifs légitimes et impérieux.
- *Profilage automatisé* - dans le cas où nous aurions recours à un processus de prise de décision entièrement automatisé produisant des effets juridiques ou des effets significatifs, nous vous en informerons et vous serez en droit de contester ces décisions et de demander l'intervention d'une personne humaine afin d'obtenir un réexamen de votre situation.
- *Retrait du consentement* - si le traitement de vos données à caractère personnel est fondé sur votre consentement, vous disposez du droit de retirer ce consentement à tout moment, sans préjudice, par courriel envoyé à l'adresse suivante : data.privacy@syngenta.com ou par tout autre moyen indiqué.

Certains de ces droits peuvent être soumis à des conditions et limitations, notamment dans les cas suivants : (1) si faire droit à votre demande serait susceptible d'avoir une incidence négative pour d'autres personnes, pour les

secrets commerciaux de l'entreprise ou ses droits de propriété intellectuelle ; (2) s'il existe des raisons impérieuses d'ordre public ; ou (3) si la loi nous impose de conserver vos données à caractère personnel.

Questions, préoccupations et réclamations

Pour toute question ou inquiétude relative à l'utilisation de vos données à caractère personnel par Syngenta, vous pouvez contacter le Délégué à la Protection des Données (*Data privacy Officer - DPO*) ou le Défenseur des Données (*Data Privacy Champion - DPC*) à l'adresse suivante : data.privacy@syngenta.com.

Vous avez également le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente (en particulier dans l'État membre de votre lieu de résidence habituel, de votre lieu de travail ou du lieu de l'infraction présumée).

Mises à jour de la présente Note Relative au Respect de la Vie Privée

Vous pouvez connaître la date de la dernière modification de la présente Note Relative au Respect de la Vie Privée en cochant « dernière révision » au bas de la page.