

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Einleitung

Syngenta verpflichtet sich, die Privatsphäre aller Personen zu schützen und zu respektieren. Wir achten stets auf einen verantwortungsvollen und transparenten Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten.

Im Sinne dieser Erklärung bedeutet „Syngenta“, „wir“, „uns“ und „unser“ jeweils die Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Basel, Schweiz) und/oder die entsprechenden verbundenen Unternehmen von Syngenta, die personenbezogene Daten verarbeiten.

Unsere Datenschutzerklärung beschreibt (nachfolgend als „**Datenschutzerklärung**“ bezeichnet wie und warum wir personenbezogene Daten im Zusammenhang mit unseren Rekrutierungsaktivitäten erheben und verwenden. Sie gilt für Personen, die sich bei uns um eine Stelle bewerben oder die eine Bewerbung für einen Kandidaten vornehmen (z. B. Personalvermittler).

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, führen wir im Rahmen unseres Onboarding-Prozesses allenfalls Überprüfungen vor der Einstellung durch. Je nach Stelle, für die Sie sich beworben haben, und deren Standort, können diese Überprüfungen auch Strafregisterauszüge umfassen (sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist).

Erfassung personenbezogener Daten

Wir erheben im Zusammenhang mit unseren Rekrutierungsaktivitäten folgende personenbezogene Daten:

Ein Großteil der personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen unseres Rekrutierungsprozesses erfassen, wird von Ihnen bereitgestellt, und zwar:

- Kontaktdaten (Name, Adresse, E-Mail, Telefonnummer);
- Fotos zur Überprüfung Ihrer Identität;
- Interessengebiete;
- Benutzername und Passwort, um ein Konto bei uns zu erstellen, um sich für eine Stelle zu bewerben;
- Lebenslauf, Berufserfahrung, Beschäftigungsverlauf, Ausbildung, akademische und berufliche Qualifikationen;
- Informationen über Ihre derzeitige Vergütung und/oder Gehaltsvorstellungen;
- Informationen im Rahmen von Interviews und Assessments;
- Daten zu Diversität und Chancengleichheit (nur, wenn nach örtlichem Recht zulässig/erforderlich und Daten freiwillig zur Verfügung gestellt werden);
- Biometrische Daten im Zusammenhang mit Arbeitsprüfungen (falls anwendbar)

Wir erheben auch personenbezogene Daten im Zuge des Bewerbungsprozesses mit Ihnen:

- Gesprächsnotizen aus Interviews;
- Assessment-Ergebnisse und Feedback aus online und persönlichen Assessments/Tests; und
- Details zum Arbeitsvertragsangebot.

Wenn Ihre Bewerbung bei uns erfolgreich ist, erheben wir:

- Zusätzliche Informationen im Rahmen unseres Screening-Prozesses vor der Einstellung (z. B. Hintergrundprüfungen, Qualifikationen und Berufsstatus, Beschäftigungsverlauf und Referenzen);
- Bankverbindung, nationale Versicherungsnummer (oder ähnliches wie Sozialversicherungsnummer) und Steuerstatus.

Wir erheben auch personenbezogene Daten aus Quellen Dritter wie:

- Jobbörsen und Websites, einschließlich LinkedIn, wo wir Ihre LinkedIn-Anmeldedaten erfassen, um automatisch Ihre öffentlichen Profildaten zu sammeln und Ihr Profil als Bewerber/in im System zu erstellen. Diese Anmeldedaten werden zu keiner Zeit in unserem System gespeichert. Wenn Sie sich auf LinkedIn mit derselben E-Mail-Adresse wie in unserem Applicant Tracking System angemeldet haben, kann ein Syngenta-Recruiter Ihr LinkedIn-Profil direkt über unser Applicant Tracking System öffnen und auf die öffentlichen Profilinformatoren zugreifen.
- Referenzen Ihrer benannten Empfehlungsgeber;
- Informationen von Ihrer Referenz (falls verfügbar);

- Überprüfung der Informationen, die Sie uns während des Bewerbungsprozesses zur Verfügung gestellt haben, durch Kontaktaufnahme mit relevanten Dritten (z. B. frühere Arbeitgeber, Ausbildungs- und Qualifikationsanbieter) oder Verwendung öffentlich zugänglicher Quellen (z. B. zur Überprüfung Ihrer Erfahrung, Ausbildung, Qualifikationen und Finanzstatus);
- Informationen von Social-Media-Seiten, auf denen Sie Mitglied sind, über Ihre Beteiligung an unseren Einstellungsaktionen.

Nutzung personenbezogener Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten folgendermaßen, um die besten Talente zu gewinnen:

- Durch Organisation, Durchführung von und Teilnahme an Veranstaltungen, Marketing und Werbung für unsere Stellenangebote und Einsatz von Personalvermittlern, die uns bei der Talentsuche unterstützen.
- Zur Identifizierung und zum Anwerben von Talenten, u. a. durch Suchen in unseren bestehenden Talentpools und öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. soziale Medien und Jobbörsen im Internet, deren Mitglied Sie sind).
- Zur Bearbeitung und Verwaltung von Bewerbungen für Stellen bei Syngenta und Beurteilung von offenen Stellen, die Ihren Interessen und Erfahrungen im gesamten Syngenta-Netzwerk entsprechen.
- Um Ihr Bewerberprofil zu verwalten, Ihnen E-Mail-Benachrichtigungen und andere Mitteilungen zu senden, zusätzliche Informationen anzufordern oder Sie anderweitig bezüglich Ihrer Bewerbung zu kontaktieren.
- Zur Durchsicht und Auswahl von Talenten durch Beurteilung Ihrer Eignung für eine Beschäftigung bei Syngenta, u. a. durch persönliche Interviews, Videointerviews und Online-Assessments.
- Zur Einstellung und dem Onboarding von Talenten durch Stellenangebote und Durchführung von Überprüfungen vor der Einstellung (die je nach Stelle und Standort variieren können).
- Zur Durchführung statistischer Analysen und Erstellung interner Berichte, z. B. über die Nutzung unserer Karriere-Websites, sowie zur Analyse der Kanäle für die Bewerbersuche.
- Um unsere Karriere-Websites und andere Instrumente und Lösungen für die Personalbeschaffung zu verwalten und zu managen.
- Um mit Ihnen über Karrieren bei Syngenta zu kommunizieren.
- Um angemessene Anpassungen an unseren Auswahlverfahren vorzunehmen (einschließlich der Verwendung von Gesundheits- und anderen speziellen Kategorien von Daten wie unten beschrieben).
- Für alle anderen Zwecke, die angegeben werden, wenn Sie uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen.

Rechtsgrundlage

Diese Datenverarbeitung ist im Rahmen der Wahrung von berechtigten Interessen erforderlich, um unseren Rekrutierungsprozess zu verwalten, einschließlich der Beurteilung und Bestätigung der Eignung für eine Beschäftigung.

Gegebenenfalls führen wir Prüfungen vor der Einstellung zu folgenden Zwecken durch:

- Um in Einklang mit unseren gesetzlichen Verpflichtungen sicherzustellen, dass eine Person in dem Land arbeiten darf, in dem sie eine Beschäftigung sucht, und um Informationen im Rahmen der von Syngenta unterstützten Visaanträge an die zuständigen Behörden zu melden.
- Für unser berechtigtes Interesse oder das eines Dritten zur Durchführung einer Vorauswahlprüfung einschließlich eines vollständigen Background Checks inkl. Strafregisterprüfung, je nach Stelle: (i) um festzustellen, ob ein/e Antragsteller/in eine rechtswidrige Handlung begangen hat oder an Unredlichkeit, Missbrauch oder sonstigem schwerwiegend unangemessenem Verhalten beteiligt war; oder (ii) um die Zulassungsvorschriften der Verwaltung sowie diejenigen des öffentlichen Sektors einzuhalten.

Wenn dies nach geltendem Recht zulässig ist, erfassen und verwenden wir Informationen über Ethnie, Geschlecht und Nationalität, biometrische und Gesundheitsdaten für folgende Zwecke:

- Für unser berechtigtes Interesse, unseren Rekrutierungsprozess zu verwalten, einschließlich der Beurteilung und Bestätigung der Eignung für eine Beschäftigung.
- Aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses, einschließlich - je nach anwendbarer Rechtsordnung - der Identifizierung oder Überwachung des Bestehens oder Fehlens von Chancengleichheit oder Gleichbehandlung.
- Zur Erfüllung unserer Verpflichtungen und Ausübung unserer spezifischen Rechte aus dem Arbeits-, Sozialversicherungs- und Sozialschutzrecht sowie zu Gesundheits- und Sozialversorgungszwecken,

einschließlich der Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtung, angemessene Anpassungen vorzunehmen (z. B. aufgrund des Ergebnisses einer medizinischen Einstellungsuntersuchung), und, falls Ihre Bewerbung erfolgreich ist, Informationen über den relevanten Support von Syngenta und Zugang zu relevanten Netzwerken von Syngenta bereitzustellen.

- Gegebenenfalls zur Verifizierung, Geltendmachung und Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Wenn Sie sich für eine Stelle bewerben, scannen Textanalysetools Ihren Lebenslauf und extrahieren alle relevanten Informationen in unser Applicant Tracking System.

Ihre Bewerbungsdaten werden mit der Stellenanzeige verglichen, auf die Sie sich beworben haben, und es wird eine Punktzahl für diese Bewerbung berechnet. Jede Bewerbung wird in Bezug auf die Stelle bewertet, für die Sie sich bewerben. Wenn Sie sich also für mehr als eine Stelle bewerben, erhalten Sie mehrere unabhängige Bewertungen.

Gelegentlich machen wir Gebrauch von Online-Tests und -Assessments. Ihre Punktzahlen und die Ergebnisse dieser Beurteilungen werden von Personalvermittlern überprüft, die dann die Bewerbung manuell weiterführen oder ablehnen.

Wir setzen bei der Einstellung nicht ausschließlich auf automatisierte Entscheidungsfindung.

Wann und wie wir personenbezogene Daten weitergeben und Verarbeitungsorte

Personenbezogene Daten, die von uns im Zusammenhang mit unseren Rekrutierungsaktivitäten verarbeitet werden, können auch weitergegeben werden an:

- Andere Konzerngesellschaften von Syngenta

Ihre personenbezogenen Daten werden an die Syngenta Konzerngesellschaft weitergegeben, die die Stelle, für die Sie sich bewerben, ausgeschrieben hat. Sie werden auch anderen Syngenta-Konzerngesellschaften zur Verfügung gestellt, wenn (i) die Stelle, für die Sie in Betracht gezogen werden, die Zusammenarbeit mit anderen Syngenta-Konzerngesellschaften umfasst und (ii) sie bei deren Rekrutierung und Beschäftigung unterstützt (z. B. wenn sie für eine Position suchen, die Ihren Interessen und Erfahrungen entspricht) Eine detaillierte Liste unserer Konzerngesellschaften finden Sie [hier](#).

- Dienstleister, die uns bei Design und Betreuung unserer internetgestützten Tools und Anwendungen unterstützen, sowie Provider, die uns beim Erstellen von Berichten, Statistiken und Druckmaterialien und beim Design unserer Produkte behilflich sind.
- Talent-Management-Provider, die uns bei der Online-Rekrutierung unterstützen.
- Partner im Recruitment Process Outsourcing, die den gesamten Rekrutierungsprozess für Syngenta verwalten.
- Drittunternehmen, die uns Background Checks und Vorabprüfungen, Anwendungen/Funktionen, Datenverarbeitung oder IT-Dienstleistungen anbieten. Die von uns verwendeten Produkte und Dienstleistungen unterscheiden sich je nach Stelle (Auszubildende, Studierende und Absolventen; Mitarbeiter mit Berufserfahrung, Erntehelfer und andere befristete Stellen).
- Arbeitsagenturen oder Personalvermittler, die in Ihrem Namen handeln.
- Regierungs- und Regulierungsbehörden gemäß geltendem Recht.

Dienstleister, an die personenbezogene Daten übermittelt werden, sind vertraglich verpflichtet, die personenbezogenen Daten, die wir mit ihnen teilen, nur zur Erbringung von Dienstleistungen in unserem Auftrag zu verwenden und wirtschaftlich angemessene Maßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit und Sicherheit personenbezogener Daten zu ergreifen.

Für Daten, die im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) erfasst werden oder sich auf natürliche Personen im EWR beziehen, verwendet Syngenta einen geeigneten Übermittlungsmechanismus, der zur Einhaltung geltender Gesetze erforderlich ist. Die Übermittlung personenbezogener Daten erfolgt unter Verwendung von Vereinbarungen zwischen Syngenta und den Dienstleistern, die von der Europäischen Kommission erlassene Standarddatenschutzklauseln enthalten.

Datenspeicherung

Wir speichern personenbezogene Daten, die im Zusammenhang mit unseren Rekrutierungsaktivitäten verarbeitet werden, wie folgt:

- Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, speichern wir relevante personenbezogene Daten als Teil Ihrer Mitarbeiterdaten.
- Sollte Ihre Bewerbung erfolglos bleiben, werden wir die Informationen, die Sie Syngenta im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung gestellt haben, für einen angemessenen Zeitraum (gemäß den gesetzlichen Vorschriften) aufbewahren und nutzen, um alle Belange abdecken zu können, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung oder zukünftigen Bewerbungen aufkommen können. Darüber hinaus verwenden wir sie, um Sie zu kontaktieren (es sei denn, Sie haben uns gebeten, dies nicht zu tun), und für unsere legitimen Geschäftszwecke (z. B. um sicherzustellen, dass wir Sie nicht wegen einer Stelle kontaktieren, für die Sie sich bereits beworben haben).
- Gesprächsnotizen werden für einen angemessenen Zeitraum aufbewahrt. Die Speicherung dieser Daten ist notwendig, um unsere Prozesse für eine nachträgliche Überprüfung, Beanstandung und Qualitätssicherung zu unterstützen.
- Wenn Sie sich dafür entscheiden, unserem Talent-Community-Pool beizutreten, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie Sie Mitglied sind.
- Wenn Sie gegen die Rekrutierungsrichtlinien von Syngenta verstoßen haben, behält sich Syngenta das Recht vor, Informationen über diesen Verstoß und Ihre Bewerbung für einen Zeitraum aufzubewahren, der nach unserer Auffassung zur Wahrung der Integrität des Unternehmens und seiner Rekrutierungsverfahren angemessen ist.

Ihre Rechte

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, ändern, damit wir die Daten in unseren Systemen korrigieren und aktualisieren können.

Je nachdem, wo Sie sich befinden, haben Sie möglicherweise zusätzliche Rechte in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie verarbeiten.

Wenn Sie im EWR, im Vereinigten Königreich oder in der Schweiz ansässig sind, sind dies Ihre Rechte gemäß der DSGVO oder gleichwertigen Gesetzen in der Schweiz und im Vereinigten Königreich:

- *Auskunftsrecht* – Sie haben das Recht auf Auskunft über die personenbezogenen Daten, die bei uns gespeichert sind.
- *Recht auf Berichtigung* – Sie haben das Recht auf Berichtigung unrichtiger oder unvollständiger personenbezogener Daten.
- *Recht auf Datenübertragbarkeit* – Sie haben das Recht, eine Kopie bestimmter personenbezogener Daten, die wir über Sie gespeichert haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format anzufordern und uns aufzufordern, diese Informationen an ein andere Stelle weiterzugeben.
- *Recht auf Löschung* – Sie haben das Recht auf Löschung personenbezogener Daten, wenn: (1) Sie glauben, dass es für uns nicht mehr notwendig ist, Ihre personenbezogenen Daten zu speichern; (2) wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage berechtigter Interessen verarbeiten und Sie dieser Verarbeitung widersprechen und wir keinen überwiegenden legitimen Grund für die Verarbeitung nachweisen können; (3) Sie uns Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Einwilligung zur Verfügung gestellt haben und Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten und es keinen anderen Grund gibt, auf dem wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten dürfen; oder (4) wenn Sie glauben, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, von uns unrechtmäßig verarbeitet werden.
- *Recht auf Einschränkung der Verarbeitung* - Sie haben das Recht, uns aufzufordern, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken (einzustellen), wenn: (1) Sie glauben, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, inkkurat sind, und zwar für die Dauer, während der wir die Richtigkeit überprüfen; (2) wir Ihre personenbezogenen Daten löschen möchten, weil die Verarbeitung rechtswidrig ist, Sie aber möchten, dass wir diese weiterhin speichern; (3) wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für unsere Verarbeitung benötigen, Sie aber verlangen, dass wir die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen aufbewahren; oder (4) Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen widersprochen haben und wir Ihren Widerspruch prüfen.
- *Widerspruchsrecht* – Sie können unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen widersprechen. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nicht weiter verarbeiten, es sei denn, wir können einen überwiegenden legitimen Zweck nachweisen.

- *Automatisiertes Profiling* - Falls wir automatisierte Entscheidungsprozesse verwenden, die rechtliche oder sonstige wesentliche Auswirkungen haben, werden wir Sie darüber informieren, und Sie haben das Recht, solche Entscheidungen anzufechten und zu verlangen, dass sie von einem Menschen geprüft werden.
- *Widerruf einer Einwilligung* – wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns auf einer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit ohne Nachteile zu widerrufen, indem Sie eine E-Mail an data.privacy@syngenta.com senden oder andere verfügbare Wege nutzen.

Einige dieser Rechte können Einschränkungen unterliegen, einschließlich (1) wenn die Erfüllung Ihrer Anfrage negative Auswirkungen auf andere Personen, Geschäftsgeheimnisse des Unternehmens oder geistiges Eigentum haben würde; (2) wenn überwiegende Gründe des öffentlichen Interesses vorliegen; oder (3) wenn wir gesetzlich verpflichtet sind, Ihre personenbezogenen Daten aufzubewahren.

Fragen, Bedenken und Beschwerden

Falls Sie Fragen oder Bedenken in Zusammenhang mit Syngentas Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten (DSB) oder Datenschutz-Champion (DSO) über folgende Adresse wenden: data.privacy@syngenta.com.

Sie haben auch das Recht, Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsstelle einzulegen (insbesondere in dem Mitgliedstaat, in dem sich Ihr gewöhnlicher Aufenthaltsort, Ihr Arbeitsplatz oder der Ort der geltend gemachten Verletzung befindet).

Aktualisierungen dieses Datenschutzhinweises

Sie können herausfinden, wann diese Datenschutzerklärung zuletzt geändert wurde, indem Sie den Eintrag „letzte Änderung“ unten auf dieser Seite prüfen.