

JELÖLTEK ADATVÉDELMI NYILATKOZATA

Bevezetés

A Syngenta elkötelezett minden egyén magánéletének védelme és tiszteletben tartása mellett. Arra törekszünk, hogy személyes adatainak kezelése során mindig biztosítsuk a felelősségre vonhatóságot és az átláthatóságot.

A jelen Nyilatkozat alkalmazásában a „Syngenta”, a „mi” és ennek ragozott alakjai a Syngenta Crop Protection AG-t (Rosentalstrasse 67, 4002 Basel, Svájc) és/vagy a Syngenta vonatkozó, személyes adatokat feldolgozó leányvállalatait jelöli.

Adatvédelmi nyilatkozatunk leírja (a továbbiakban: **„Adatvédelmi nyilatkozat”**), hogyan és miért gyűjtjük és használjuk fel a személyes adatokat toborzási tevékenységeinkkel kapcsolatban. Azokra a magánszemélyekre vonatkozik, akik hozzánk állásjelentkezést nyújtanak be, vagy azokra, akik egy jelölt nevében jelentkeznek (például munkaerő-közvetítő ügynökségek).

Ha jelentkezése sikeres, felvételi folyamatunk részeként munkaviszony-létesítés előtti szűrést végezhetünk. Az Ön által megpályázott szerepkörtől és annak helyétől függően ezek az ellenőrzések magukban foglalhatják a bünygi nyilvántartások ellenőrzését (ha ezt a vonatkozó jogszabályok lehetővé teszik, és azoknak megfelelően).

Személyes adatok gyűjtése

Toborzási tevékenységeinkkel kapcsolatban az alábbi személyes adatokat gyűjtjük:

A toborzási folyamat során gyűjtött személyes adatok nagy részét Ön bocsátja rendelkezésünkre, nevezetesen:

- Elérhetőségi adatok (név, cím, e-mail, telefonszám);
- Személyazonosságának igazolására szolgáló fényképek;
- Érdeklődési területek;
- Felhasználónév és jelszó, amellyel fiókot hoz létre nálunk egy szerepkörre való jelentkezéskor;
- Önéletrajz, tapasztalat, foglalkoztatási előzmények, végzettség, tanulmányi és szakmai képzettség;
- Jelenlegi keresetével kapcsolatos információk és/vagy fizetési elvárások;
- Interjúk és értékelések részeként biztosított információk;
- Sokszínűségi és esélyegyenlőségi adatok (csak ott, ahol a helyi törvények ezt megengedik/megkövetelik, és önkéntesen biztosítják);
- A munkához való jog ellenőrzésével kapcsolatos biometrikus adatok (adott esetben)

Létrehozunk továbbá személyes adatokat az Önnel végzett toborzási tevékenységeink során:

- Interjúk során készített jegyzetek
- Az online és személyes felmérések/tesztek értékelési eredményei és visszajelzések, illetve
- Állásajánlat részletei.

Ha a jelentkezése sikeres, a következőket gyűjtjük:

- További információk a munkaviszony-létesítés előtti szűrési folyamatunk részeként (például háttérellenőrzések, képesítések és szakmai státusz, foglalkoztatási előzmények és hivatkozások);
- Bankszámlaadatok, nemzeti biztosítási szám (vagy hasonló, például társadalombiztosítási szám) és adózási státusz.

Harmadik felek forrásaiból is gyűjtünk személyes adatokat, például:

- Toborzási platformok és webhelyek, beleértve a LinkedInt, ahol gyűjtjük az Ön LinkedIn hitelesítési adatait, hogy automatikusan gyűjtsünk nyilvános profiladatokat, hogy kialakíthassuk a rendszerben a jelölt profilját. Ezeket a hitelesítő adatokat nem tároljuk el a rendszerünkben. Ha a LinkedInre ugyanazzal az email címmel regisztrált, mint ami a Jelöltek Nyomon Követő Rendszerünkben is van, akkor a Syngenta toborzója közvetlenül a Jelentkezőket Nyomon Követő Rendszerünkben tudja megnyitni a LinkedIn profilját és fér hozzá az ottani nyilvános profilja információihoz.
- Referenciák az Ön által megnevezett személyektől;
- Hivatkozótól származó információ (adott esetben);
- Az Ön által a toborzási folyamat során rendelkezésünkre bocsátott információk ellenőrzése érintett harmadik felekkel (például korábbi munkáltatókkal, oktatási és képesítési szolgáltatókkal) vagy nyilvánosan elérhető

források felhasználásával (például tapasztalata, végzettsége, képesítése, valamint pénzügyi helyzete ellenőrzése céljából);

- Információk toborzási kampányainkban való részvételéről azokról a közösségi oldalakról, amelyeknek Ön tagja.

Személyes adatok felhasználása

A személyes adatokat azért dolgozzuk fel, hogy a legjobb tehetségeket vonzzuk, hogy velünk dolgozzanak, az alábbiak szerint:

- Tehetségek és piaci lehetőségek vonzása a Syngentánál, többek között rendezvények szervezésével és azokon való részvétellel, álláslehetőségeink marketingjével és hirdetésével, valamint toborzókkal, hogy segítsenek megtalálni a számunkra a tehetségeket.
- Tehetségek azonosítása és beszerzése, többek között a meglévő tehetségbázisunkban és nyilvánosan elérhető forrásokban (például a közösségi és álláskereső weboldalak, amelyeknek Ön tagja) való kereséssel.
- A Syngentánál szerepkörök betöltésére irányuló jelentkezések feldolgozása és kezelése, valamint a Syngenta hálózaton belüli érdeklődési területeinek és tapasztalatainak megfelelő nyitott pozíciók értékelése.
- Jelöltprofiljának kezeléséhez e-mailes értesítések és egyéb közlemények küldése, további információk kérése, vagy más módon történő kapcsolatfelvétel a jelentkezésével kapcsolatban.
- Tehetségek szűrése és kiválasztása a Syngentánál való foglalkoztatásra való alkalmasság értékelésével, beleértve a személyes interjúkat, videóinterjúkat és online felméréseket.
- Tehetségek felvétele és bevonása állásajánlatok és munkaviszony-létesítés előtti szűrési ellenőrzések elvégzésével (amelyek szerepkörönként és helyenként változnak).
- Statisztikai elemzések elvégzése és belső jelentések készítése, például karrierweboldalaink toborzási tevékenységeinkkel kapcsolatos használatáról, valamint a jelöltek beszerzési csatornáinak elemzése.
- Karrierweboldalaink és egyéb toborzási eszközök és megoldások adminisztrálása és kezelése.
- Kommunikáció Önnel a Syngentánál elérhető karrierről.
- Kiválasztási folyamataink ésszerű módosítása (beleértve az egészségügyi és egyéb speciális kategóriájú adatok felhasználását az alábbiak szerint).
- Bármilyen egyéb cél, amelyet személyes adatainak megadásakor feltüntetünk.

Jogi alap

Ez a feldolgozás a toborzási folyamatunk irányításához szükséges jogos érdekek érdekében indokolt, ideértve a foglalkoztatásra való alkalmasság értékelését és megerősítését.

Adott esetben a munkavállalás előtti szűrővizsgálatokat végzünk az alábbi célokból:

- Eleget tenni törvényi kötelezettségeinknek annak biztosítására, hogy az egyén jogosult legyen abban az országban dolgozni, ahol munkát keres, és a Syngenta által szponzorált vízumkérelmek részeként információk jelentése az illetékes hatóságoknak.
- A mi vagy egy harmadik fél jogos érdeke, hogy munkavállalás előtti szűrést végezzünk, beleértve a teljes háttér- és bűnügyi nyilvántartási ellenőrzést, a szerepkörtől függően: (i) annak megállapítására, hogy a kérelmező elkövetett-e jogellenes cselekményt, részt vett-e tisztességtelenségben, visszaélésben vagy más súlyosan helytelen magatartásban; vagy (ii) a kormányzati és a közsféra engedélyezési követelményeinek való megfelelés érdekében.

Ha azt a vonatkozó jogszabályok lehetővé teszik (és azoknak megfelelően), faji, nemi és nemzetiségi, biometrikus és egészségügyi adatokat gyűjtünk és használunk fel a következő célokra:

- Jogos érdekeinkből a toborzási folyamatunk irányításához, beleértve a foglalkoztatásra való alkalmasság felmérését és megerősítését
- Jelentős közérdekből, beleértve (bizonyos joghatóságokban) az esélyegyenlőség vagy egyenlő bánásmód meglétének vagy hiányának azonosítását vagy felülvizsgálatát.
- Kötelezettségeink teljesítése, valamint a munkaügyi, társadalombiztosítási és szociális védelmi törvények szerinti meghatározott jogaink gyakorlása, valamint egészségügyi és szociális ellátási célok érdekében, beleértve az ésszerű intézkedésekre vonatkozó törvényi kötelezettségünk teljesítését (például egy munkaviszony-létesítés előtti orvosi értékelés), és ha a jelentkezése sikeres, tájékoztatás nyújtása a releváns Syngenta támogatásról és a megfelelő Syngenta hálózatokhoz való hozzáférésről.
- Szükség esetén jogi követelmések előterjesztéséhez, érvényesítéséhez és védelméhez.

Automatizált döntéshozatal

Amikor jelentkezik egy szerepkörre, az önéletrajz-elemző eszközök átvizsgálják az önéletrajzát, és kivonatolják az összes releváns információt a Jelentkezőket Nyomon Követő Rendszerünkbe.

A jelentkezési adatai összehasonlításra kerülnek azzal az álláshirdetéssel, amelyre jelentkezett, és a rendszer kiszámolja az adott pályázatra vonatkozó pontszámot. Minden pályázat a megpályázott álláshoz viszonyítva kerül pontozásra, így ha egyenél több állásra jelentkezik, több, egymástól független pontszámot kap.

Esetenként online tesztelést és értékelést alkalmazhatunk. Az Ön pontszámait és ezen értékelések eredményeit a toborzók felülvizsgálják, majd manuálisan folytatják, vagy elutasítják a jelentkezést.

Nem alkalmazunk kizárólag automatizált döntéshozatalt pozícióinkra való toborzáskor.

Mikor és hogyan osztjuk meg a személyes adatokat és a feldolgozás helyei

A toborzási tevékenységünkkel kapcsolatban általunk kezelt személyes adatok a következő helyre is továbbíthatók:

- Egyéb Syngenta partnerek

Személyes adatait annak a Syngenta fióknak adjuk át, amelyik kiírta azt a pozíciót, amelyre Ön jelentkezik. Más Syngenta tagvállalatok számára is elérhető lesz, ha (i) az Ön által megpályázott szerepkör más Syngenta tagvállalatokkal való együttműködést foglal magában, és (ii) segíti a toborzási és foglalkoztatási tevékenységeiket (például, ha az Ön érdeklődési körének és tapasztalatának megfelelő szerepkörbe toboroznak). Jogi személyeink részletes felsorolásáért [kattintson ide](#).

- Szolgáltatók, amik az internetalapú eszközeink és alkalmazásaink kialakításában és karban tartásában segítenek, valamint azok a szolgáltatók, amik segítenek a termékeinkkel kapcsolatos jelentésekben és statisztikákban, nyomtatási anyagokban és a termékek kivitelezésében.
- Tehetséggondozási szolgáltatók, amik az online toborzásban segítenek.
- Toborzási Folyamatot Kiutaló partnerek, amik a Syngenta végponttól végpontig tartó toborzási folyamatát kezelik.
- Harmadik fél szervezetei, amelyek háttérellenőrzést és munkaviszony-létesítés előtti szűrést, alkalmazásokat/funkcionalitást, adatfeldolgozást vagy informatikai szolgáltatásokat nyújtanak számunkra. Az általunk használt termékek és szolgáltatások a szerepkörtől függően változnak (gyakornokok, egyetemisták és diplomások; tapasztalt munkaerő, nyári betakarítás és egyéb ideiglenes állások).
- Az Ön nevében eljáró munkaközvetítők vagy toborzók.
- A vonatkozó törvények vagy rendeletek által megkövetelt és azoknak megfelelő kormányzati és szabályozó ügynökségek.

Azok a szolgáltatók, akiknek a személyes adatok továbbításra kerülnek, szerződés alapján kötelesek az általunk megosztott személyes adatokat kizárólag a nevünkben végzett szolgáltatások teljesítésére használni, és megtenni az üzletileg ésszerű intézkedéseket a személyes adatok bizalmasságának és biztonságának védelme érdekében.

Az Európai Gazdasági Térségben (EGT) gyűjtött vagy az EGT-n belüli egyénekre vonatkozó adatok esetében a Syngenta az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelő átviteli mechanizmust ír elő. A személyes adatok továbbítását a Syngenta és a szolgáltatók közötti megállapodások szabályozzák, amelyek tartalmazzák az Európai Bizottság által elfogadott szabványos adatvédelmi záradékokat.

Adatmegőrzés

A toborzási tevékenységünkkel kapcsolatban kezelt személyes adatokat az alábbiak szerint őrizzük meg:

- Sikeres jelentkezés esetén megőrizzük a vonatkozó személyes adatokat az alkalmazotti nyilvántartás részeként.
- Ha a jelentkezése sikertelen, ésszerű ideig (a törvényi előírásoknak megfelelően) megőrizzük és felhasználjuk azokat az információkat, amelyeket a jelentkezése részeként megadott a Syngentának, hogy kezelni tudjunk minden olyan ügyet, amely a jelentkezésével vagy jövőbeni jelentkezéseivel kapcsolatban felmerülhet. Emellett arra fogjuk használni, hogy felvegyük Önnel a kapcsolatot (hacsak nem kérte, hogy ne tegyük) az esetlegesen felmerülő egyéb releváns foglalkoztatási lehetőségekről, valamint jogos üzleti céljaink érdekében (például annak biztosítása érdekében, hogy ne lépjünk kapcsolatba Önnel olyan szerepkörrel kapcsolatban, amelyre már jelentkezett).

- Az interjúk során készített jegyzeteket ésszerű ideig megőrizzük. Ezen adatok megőrzése szükséges a visszamenőleges felülvizsgálati, kifogásolási és minőségbiztosítási folyamataink támogatásához.
- Ha úgy dönt, hogy csatlakozik tehetségközösségünkhöz, személyes adatait mindaddig megőrizzük, amíg a közösség tagja.
- Ha Ön megsértette a Syngenta toborzási szabályzatát, a Syngenta fenntartja a jogot arra, hogy információkat őrizzen meg erről a jogsértésről és az Ön jelentkezéséről olyan időtartamra, amelyet ésszerűnek ítél a vállalat integritásának és toborzási folyamatainak megőrzése érdekében.

Az Ön jogai

Kérjük, tájékoztasson bennünket, ha az Önről birtokunkban lévő személyes adatok megváltoznak, hogy kijavíthassuk és frissíthessük a rendszereinkben lévő információkat.

Tartózkodási helyétől függően további jogai lehetnek az Önről általunk kezelt személyes adatokkal kapcsolatban.

Ha Ön az EGT-ben, az Egyesült Királyságban vagy Svájcban lakik, a GDPR vagy az azzal egyenértékű svájci és egyesült királyságbeli törvények értelmében ezek a jogok a következők:

- *Hozzáféréshez való jog* – Önnek jogában áll hozzáférni a birtokunkban lévő személyes adatokhoz.
- *Helyesbítéshez való jog* – Ön jogosult a pontatlan vagy hiányos személyes adatok helyesbítésére.
- *Adathordozhatósághoz való jog* – Önnek jogában áll másolatot kérni bizonyos, Önről tárolt személyes adatainkról strukturált, géppel olvasható formátumban, és kérheti tőlünk, hogy megosszuk ezeket az információkat egy másik joggalannal.
- *Törléshez való jog* – Önnek joga van a személyes adatok törléséhez, amennyiben: (1) Ön úgy gondolja, hogy már nincs szükségünk személyes adatainak megőrzésére; (2) személyes adatait jogos érdekből kezeljük, és Ön tiltakozik az ilyen adatkezelés ellen, és nem tudjuk bizonyítani, hogy az adatkezeléshez elsődleges jogos indokunk van; (3) személyes adatait hozzájárulásával bocsátotta rendelkezésünkre, és hozzájárulását vissza kívánja vonni, és nincs más indok személyes adatait kezelésére; vagy (4) ha úgy gondolja, hogy az Önről tárolt személyes adatokat jogellenesen kezeljük.
- *Adatkezelés korlátozásához való jog* – Önnek jogában áll kérni tőlünk személyes adatai kezelésének korlátozását (minden aktív adatkezelés leállítását), amennyiben: (1) Ön úgy gondolja, hogy az Önről tárolt személyes adatok pontatlanok – a pontosság ellenőrzésének időtartamára; (2) törölni szeretnénk az Ön személyes adatait, mivel az adatkezelés jogellenes, de Ön azt szeretné, hogy továbbra is tároljuk azokat; (3) már nincs szükségünk személyes adataira adatkezelésünkhöz, de Ön kéri, hogy az adatokat megőrizzük jogi követelmények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy (4) Ön tiltakozott az ellen, hogy személyes adatait jogos érdekeink alapján kezeljük, és mérlegeljük tiltakozását.
- *Tiltakozáshoz való jog* – Ön tiltakozhat személyes adatainak jogos érdekeinken alapuló kezelése ellen. A továbbiakban nem kezeljük személyes adatait, hacsak nem tudjuk bizonyítani, hogy arra elsődlegesen jogos indokunk van.
- *Automatizált profilalkotás* – abban az esetben, ha olyan automatizált döntéshozatalt alkalmazunk, amelynek jogi vagy egyéb jelentős hatása van, erről tájékoztatjuk Önt, és Önnek jogában áll megtagadni az ilyen döntéseket, és kérni, hogy a döntést egy ember felülvizsgálja.
- *Hozzájárulás visszavonása* – ha az Ön személyes adatainak általunk végzett feldolgozása hozzájáruláson alapul, Önnek jogában áll a hozzájárulását bármikor akadálytalanul visszavonni, ennek a data.privacy@syngenta.com e-mail címre történő jelzésével, vagy más biztosított módon.

E jogok némelyike korlátozások és minősítések tárgyát képezheti, beleértve (1) ha az Ön kérésének teljesítése hátrányosan érintene más személyeket, a vállalati üzleti titkait vagy a szellemi tulajdont; (2) ha közérdeken alapuló kényszerítő okok állnak fenn; vagy (3) ha törvény kötelez bennünket az Ön személyes adatainak megőrzésére.

Kérdések, aggályok és panaszok

Amennyiben bármilyen kérdése vagy aggálya van azzal kapcsolatban, ahogy a Syngenta felhasználja a személyes adatait, akkor a következő címen veheti fel a kapcsolatot az Adatvédelmi Tisztviselővel (DPO/DPC): data.privacy@syngenta.com.

Emellett jogában áll panaszt benyújtani a vonatkozó felügyelő hatóságnál is (különösen abban a Tagállamban, ahol Ön életvitelszerűen tartózkodik vagy a munkahelye van vagy a vélt jogsértés történt).

Jelen Adatvédelmi Nyilatkozat frissítései

Az oldal alján található, „Utoljára átdolgozva” részből tudhatja meg, hogy mikor módosították utoljára ezt az Adatvédelmi Nyilatkozatot.