

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE DOS CANDIDATOS

Introdução

A Syngenta compromete-se a proteger e respeitar a privacidade de todas as pessoas. Esforçamo-nos por garantir sempre responsabilidade e transparência no que diz respeito ao tratamento dos seus dados pessoais.

Para efeitos da presente Declaração, por «Syngenta» e «empresa» entende-se a Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Basel, Switzerland [Suíça]) e/ou as empresas afiliadas da Syngenta que tratam os dados pessoais.

A declaração de privacidade da empresa descreve (a seguir designada «**Declaração de Privacidade**») como e porquê a empresa recolhe e utiliza os dados pessoais relacionados com as suas atividades de recrutamento. Aplica-se a pessoas que apresentam à empresa candidaturas a emprego ou a quem esteja a apresentar uma candidatura em nome de um candidato (como as agências de recrutamento).

Se a sua candidatura for bem-sucedida, a empresa pode realizar verificações dos antecedentes laborais como parte do seu processo de integração. Dependendo da função a que se candidatou e da sua localização, esta verificação pode incluir a verificação do registo criminal (quando permitida pela legislação aplicável e sujeita à mesma).

Recolha dos dados pessoais

A empresa recolherá os seguintes dados pessoais relacionados com as suas atividades de recrutamento:

Muitos dos dados pessoais que a empresa recolhe no âmbito do seu processo de recrutamento são fornecidos por si, nomeadamente:

- Dados de contacto (nome, endereço postal, endereço de correio eletrónico e número de telefone);
- Fotografias para verificar a sua identidade;
- Áreas de interesse;
- Nome de utilizador e palavra-passe para criar uma conta com a empresa para se candidatar a uma função;
- Currículo, experiência, antecedentes profissionais, educação, qualificações académicas e profissionais;
- Informações sobre o seu nível de remuneração e/ou expectativas salariais atuais;
- Informações fornecidas como parte de entrevistas e avaliações;
- Dados de diversidade e igualdade de oportunidades (apenas quando permitido/exigido pelas leis locais e fornecidos voluntariamente);
- Dados biométricos relacionados com o direito a verificações (quando aplicável)

A empresa também cria dados pessoais durante as suas atividades de recrutamento consigo:

- Notas de entrevistas
- Resultados da avaliação e *feedback* das avaliações e dos testes *online* e presenciais e
- Dados da oferta de emprego.

Se a sua candidatura for bem-sucedida na empresa, esta recolherá:

- Informações adicionais no âmbito do seu processo de verificação dos antecedentes laborais (verificações de antecedentes, qualificações e situação profissional, antecedentes profissionais e referências, por exemplo);
- Dados bancários, número de seguro nacional (ou semelhante, como o número de segurança social) e situação fiscal.

A empresa também recolhe dados pessoais de fontes de terceiros, tais como:

- Plataformas de recrutamento e sítios *Web*, incluindo o LinkedIn, que é onde a empresa recolhe as suas credenciais do LinkedIn para reunir automaticamente os seus dados públicos de perfil, para construir o seu perfil como candidato no sistema. Essas credenciais não ficam, em momento algum, armazenadas no nosso sistema. Se se tiver inscrito através do LinkedIn com o mesmo endereço de correio eletrónico utilizado no nosso Sistema de Controlo de Candidaturas, os recrutadores da Syngenta poderão abrir diretamente o seu perfil do LinkedIn através do referido Sistema de Controlo de Candidaturas e aceder às informações do seu perfil público.
- Referências pessoais nomeadas;
- Informações da pessoa que o recomenda (quando aplicável);

- Verificação das informações que forneceu à empresa durante o processo de recrutamento, contactando terceiros relevantes (por exemplo, empregadores anteriores, prestadores de serviços de formação e de qualificações), ou utilização de fontes disponíveis publicamente (por exemplo, para verificar a sua experiência, formação e qualificações e situação financeira);
- Informações de sítios *Web* de redes sociais dos quais é membro sobre o seu envolvimento nas campanhas de recrutamento da empresa.

Utilização dos dados pessoais

A empresa trata os dados pessoais para atrair e captar os melhores talentos para trabalhar com a mesma da seguinte forma:

- Atrair talentos e oportunidades de mercado na Syngenta, o que inclui a organização, a receção e a participação de eventos, a promoção e a publicidade de oportunidades de emprego da empresa e a utilização de recrutadores para ajudar a empresa a encontrar talentos.
- Identificar e recrutar talentos, incluindo a pesquisa na reserva de talentos existente da empresa e fontes disponíveis publicamente (tais como redes sociais e sítios *Web* profissionais dos quais seja membro).
- Tratar e gerir candidaturas para funções na Syngenta e avaliá-lo quanto a cargos vagos que correspondam aos seus interesses e à sua experiência em toda a rede da Syngenta.
- Gerir o seu perfil de candidato, enviar-lhe notificações por correio eletrónico e outros anúncios, solicitar informações adicionais ou contactá-lo de outra forma sobre a sua candidatura.
- Verificar e selecionar talentos ao avaliar a sua aptidão para um emprego na Syngenta, o que inclui a realização de entrevistas presenciais, entrevistas por vídeo e avaliações *online*.
- Contratar e integrar talentos ao apresentar ofertas de emprego e ao realizar verificações dos antecedentes laborais (que variam de função para função e a sua localização).
- Realizar análises estatísticas e criar relatórios internos, por exemplo, sobre a utilização dos sítios *Web* sobre as carreiras da empresa nas atividades de recrutamento desta e a análise dos canais de recrutamento dos candidatos.
- Administrar e gerir os sítios *Web* sobre as carreiras da empresa e outras ferramentas e soluções de recrutamento.
- Comunicar-lhe as carreiras na Syngenta.
- Efetuar ajustes razoáveis nos processos de seleção da empresa (incluindo a utilização de dados de saúde e de outras categorias especiais conforme descrito abaixo).
- Quaisquer outros fins indicados quando fornece os seus dados pessoais à empresa.

Base jurídica

Este tratamento é necessário para os fins dos interesses legítimos para gerir o processo de recrutamento da empresa, o que inclui avaliar e confirmar a sua aptidão ao emprego.

Quando aplicável, realizamos verificações dos antecedentes laborais para os seguintes fins:

- Cumprir as obrigações jurídicas da empresa para garantir que a pessoa é elegível para trabalhar no país onde procura emprego e comunicar informações às autoridades relevantes como parte dos pedidos de visto patrocinados pela Syngenta.
- Para o interesse legítimo da empresa ou o de terceiros em realizar verificações dos antecedentes laborais, incluindo verificações de antecedentes e de registos criminais completos, dependendo da função: (i) determinar se um candidato cometeu um ato ilícito, ou se esteve envolvido em situações de desonestidade, negligência ou outra conduta gravemente imprópria; ou (ii) cumprir os requisitos de autorização governamentais e do setor público.

Quando permitido pela legislação aplicável (e sujeito a esta), a empresa recolhe e utiliza informações sobre raça, sexo e nacionalidade, dados biométricos e de saúde para os seguintes fins:

- Para os interesses legítimos da empresa para gerir o seu processo de recrutamento, o que inclui avaliar e confirmar a aptidão ao emprego
- Por motivos importantes de interesse público, o que inclui (em determinadas jurisdições) identificar ou manter sob análise a existência ou ausência de igualdade de oportunidades ou tratamento.
- Para o cumprimento das obrigações da empresa e o exercício dos seus direitos específicos ao abrigo do direito do trabalho, da segurança social e da proteção social, bem como para fins de saúde e assistência social, o que inclui o cumprimento da obrigação jurídica da empresa de efetuar ajustes razoáveis (por

exemplo, em consequência de uma avaliação médica prévia ao emprego) e, se a sua candidatura for bem-sucedida, fornecer informações sobre o apoio da Syngenta e o acesso às redes da Syngenta relevantes.

- Se necessário, para a instauração, o exercício e a defesa de ações judiciais.

Tomada de decisões automatizada

Quando se candidata a uma função, as ferramentas de análise de currículos analisarão o seu currículo e extrairão todas as informações relevantes para o nosso Sistema de Controlo de Candidaturas.

As suas informações de candidatura serão comparadas com o anúncio de emprego a que se candidatou e será calculada uma pontuação para essa candidatura. Cada candidatura é pontuada em relação ao emprego a que se candidata, pelo que se candidatar a mais do que um terá pontuações múltiplas e independentes.

Ocasionalmente, podemos utilizar testes e avaliações *online*. As suas pontuações e os resultados destas avaliações são revistos por recrutadores que depois avançam com a candidatura manualmente ou a rejeitam.

A empresa não utiliza a tomada de decisões automatizada exclusivamente para o recrutamento das suas candidaturas.

Quando e como a empresa partilha os dados pessoais e as localizações do tratamento

Os dados pessoais tratados pela empresa relacionados com as suas atividades de recrutamento também podem ser transferidos para:

- Outras filiais da Syngenta

Os seus dados pessoais serão fornecidos à Syngenta que publicou o cargo para o qual se candidata. Serão também fornecidos a outras empresas membros da Syngenta quando (i) a função para a qual está a ser considerado implicar trabalhar com outras empresas afiliadas da Syngenta e (ii) ajudar nas suas atividades de recrutamento e emprego (por exemplo, se essas empresas estiverem a recrutar candidatos para uma função que corresponda aos seus interesses e experiência). Para obter uma lista pormenorizada das nossas entidades jurídicas, [clique aqui](#).

- Prestadores de serviços que auxiliem na conceção e manutenção das ferramentas e aplicações com base na internet da empresa, bem como na preparação de relatórios e estatísticas, na impressão de documentos e criação dos produtos.
- Prestadores de serviços de gestão de talentos que apoiem a empresa no contexto do recrutamento *online*.
- Parceiros externos subcontratados para o Processo de Recrutamento que administrem o recrutamento de ponta-a-ponta em nome da Syngenta.
- Organizações terceiras que forneçam verificações de antecedentes e verificações dos antecedentes laborais, candidaturas/funções, tratamento de dados ou serviços de TI à empresa. Os produtos e serviços que a empresa utiliza diferem consoante a função (aprendizes, licenciados e doutorados, contratações com base na experiência, empregos em culturas de verão e outros cargos temporários).
- Agências de emprego ou recrutadores que agem em nome do candidato.
- Agências reguladoras e governamentais conforme exigido pela lei ou o regulamento aplicável e em conformidade com os mesmos.

Os prestadores de serviços, para os quais os dados pessoais são transferidos, estão obrigados contratualmente a utilizar os dados pessoais que a empresa partilha com os mesmos, apenas para executar serviços em nome da empresa e a tomar medidas comercialmente razoáveis, para proteger a confidencialidade e a segurança dos dados pessoais.

Para os dados recolhidos no Espaço Económico Europeu (EEE), ou relacionados com as pessoas no EEE, a Syngenta necessita de um mecanismo de transferência adequado, conforme necessário, para cumprir a lei aplicável. A transferência dos dados pessoais é regida por contratos entre a Syngenta e os prestadores de serviços que incluem cláusulas-tipo de proteção de dados adotadas pela Comissão Europeia.

Retenção dos dados

A empresa conserva os dados pessoais tratados, relacionados com as suas atividades de recrutamento da seguinte forma:

- Se a sua candidatura for bem-sucedida, a empresa mantém os dados pessoais relevantes como parte do seu registo como empregado.
- Se a sua candidatura não for bem-sucedida, a empresa manterá e utilizará as informações que forneceu à Syngenta como parte da sua candidatura por um período de tempo razoável (de acordo com as disposições jurídicas e regulamentares), para lidar com quaisquer questões que possam surgir, relacionadas com a sua candidatura atual ou futura. Além disso, a empresa utilizá-los-á para o contactar (a menos que tenha solicitado à empresa para não o fazer) sobre quaisquer outras oportunidades de emprego relevantes que possam surgir e para os fins comerciais legítimos da empresa (por exemplo, para que esta se certifique de que não o contacta sobre uma função para a qual já se tenha candidatado).
- As notas da entrevista serão mantidas por um período de tempo razoável. A retenção destes dados é necessária para apoiar os processos de revisão retrospectiva, exigências e garantia de qualidade da empresa.
- Se optar por aderir à reserva de talentos comunitária, a empresa manterá os seus dados pessoais enquanto for membro da mesma.
- Caso tenha violado as políticas de recrutamento da Syngenta, esta reserva-se o direito de manter informações sobre esta violação e sobre o seu pedido por um período que considere razoável para proteger a integridade da empresa e dos seus processos de recrutamento.

Os seus direitos

Informe a Syngenta se alguma das informações pessoais que a mesma detém sobre si muda, para que as possa corrigir e atualizar nos seus sistemas.

Dependendo da sua localização, pode ter direitos adicionais relativamente aos dados pessoais que a empresa trata sobre si.

Se reside no EEE, no Reino Unido ou na Suíça, estes são os seus direitos ao abrigo do RGPD (Regulamento Geral de Proteção de Dados) ou das leis equivalentes na Suíça e no Reino Unido:

- *Direito de acesso* - tem o direito de aceder aos dados pessoais que a empresa detém sobre si.
- *Direito de retificação* - tem o direito de retificar os dados pessoais que sejam imprecisos ou incompletos.
- *Direito à portabilidade dos dados* - tem o direito de solicitar uma cópia de determinados dados pessoais que a empresa detém sobre si num formato estruturado e legível por máquina e de solicitar à empresa que partilhe estas informações com outra entidade.
- *Direito de eliminação* - tem o direito de eliminar os dados pessoais quando: (1) acredita que já não é necessário para a empresa reter os seus dados pessoais; (2) a empresa trata os seus dados pessoais com base em interesses legítimos e o utilizador se opõe a tal tratamento e a empresa não possa demonstrar um fundamento legítimo superior para o tratamento; (3) forneceu à empresa os seus dados pessoais com o seu consentimento e deseja retirá-lo, não havendo outro fundamento ao abrigo do qual a empresa possa tratar os seus dados pessoais; ou (4) quando acredita que os dados pessoais que a empresa detém sobre si são tratados ilicitamente pela mesma.
- *Direito à limitação do tratamento* - tem o direito de solicitar à empresa para limitar (interromper) qualquer tratamento ativo dos seus dados pessoais quando: (1) acredita que os dados pessoais que a empresa detém sobre si são imprecisos e enquanto esta verifica a sua exatidão; (2) a empresa pretende eliminar os seus dados pessoais, uma vez que o tratamento é ilícito, mas quer que continue a armazená-los; (3) a empresa já não precisa dos seus dados pessoais para o seu tratamento, mas exige que conserve os dados para o estabelecimento, o exercício ou a defesa de ações judiciais; ou (4) opôs-se a que a empresa tratasse os seus dados pessoais com base nos interesses legítimos da empresa, considerando esta a sua objeção.
- *Direito de oposição* - pode opor-se ao tratamento dos seus dados pessoais pela empresa com base nos interesses legítimos desta. A empresa deixará de tratar os seus dados pessoais a menos que possa demonstrar fins legítimos superiores.
- *Criação de perfis automatizada* - no caso de a empresa realizar tomadas de decisões automatizadas com impacto jurídico ou outro significativo, irá informá-lo sobre isto, tendo o direito de contestar tais decisões e solicitar que sejam revistas por um ser humano.
- *Retirada do consentimento* - sempre que o tratamento dos seus dados pessoais pela empresa tiver por base o consentimento, tem o direito de retirar esse consentimento, sem prejuízo, a qualquer momento, enviando uma mensagem de correio eletrónico para data.privacy@syngenta.com, ou para qualquer outro meio disponibilizado.

Alguns destes direitos podem estar sujeitos a limitações e qualificações, o que inclui (1) no caso em que o cumprimento do seu pedido afete negativamente outras pessoas, segredos comerciais da empresa ou propriedade intelectual; (2) no caso em que existam motivos superiores de interesse público; ou (3) no caso em que a empresa esteja obrigada por lei a reter os seus dados pessoais.

Dúvidas, preocupações e reclamações

Caso tenha qualquer dúvida ou preocupação relativamente à forma como a Syngenta utiliza os seus dados pessoais, pode contactar o Responsável pela Proteção de Dados ou o Centro de Tratamento de Dados (RPD/CTD) pelo seguinte endereço: data.privacy@syngenta.com.

Tem ainda o direito de apresentar uma reclamação junto da autoridade de controlo respetiva (nomeadamente, no Estado-Membro da sua residência habitual, do seu local de trabalho, ou onde se verifique a alegada infração).

Alterações à presente Declaração de Privacidade

Pode informar-se sobre a data da última alteração à presente Declaração de Privacidade, ao verificar «Última revisão» no fim da página.