

## УВЕДОМЛЕНИЕ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ДЛЯ КАНДИДАТОВ

---

### Введение

Компания Syngenta стремится защищать и уважать конфиденциальность всех лиц. Мы стремимся всегда обеспечивать ответственность и прозрачность в отношении обработки ваших персональных данных.

Для целей настоящего Уведомления Syngenta «мы», «нас» и «наш» означают Syngenta Crop Protection AG [Rosentalstrasse 67, 4002 Basel, Switzerland (Швейцария)] и (или) соответствующие аффилированные компании Syngenta, обрабатывающие персональные данные.

В нашем заявлении о конфиденциальности описывается (далее именуемое как **Уведомление о конфиденциальности**), какими способами и по каким причинам мы собираем и используем персональные данные в связи с деятельностью по подбору персонала. Оно применяется к лицам, подающим нам заявления о приеме на работу, а также к тем, кто подает заявление от имени кандидата (например, кадровые агентства).

В случае успешного рассмотрения вашего заявления мы можем проводить скрининговые проверки до приема на работу в рамках процесса адаптации. В зависимости от должности, на которую вы подали заявление, и места исполнения должностных обязанностей, такие проверки могут включать проверку сведений о судимости (если это разрешено и регулируется применимым законодательством).

### Сбор персональных данных

Мы собираем указанные далее персональные данные в связи с нашей деятельностью по подбору персонала.

Большая часть персональных данных, которые мы собираем в рамках процесса подбора персонала, предоставляется вами, а именно:

- контактные данные (имя, адрес, адрес электронной почты, номер телефона);
- фотографии для подтверждения личности;
- информация об области интересов;
- имя пользователя и пароль для создания учетной записи в нашей компании для подачи заявления на должность;
- резюме, сведения об опыте работы, истории трудоустройства, образовании, академической и профессиональной квалификации;
- информация о текущем уровне вознаграждения и (или) ожиданиях по заработной плате;
- информация, предоставляемая в рамках собеседований и оценивания;
- данные о многообразии и равных возможностях (только в тех случаях, когда это разрешено или требуется в соответствии с местным законодательством и предоставляется добровольно);

Мы также создаем персональные данные при осуществлении затрагиваемой вас деятельности по подбору персонала:

- заметки, создаваемые во время собеседований;
- результаты оценивания и обратная связь в отношении оценивания и тестов, проводимых онлайн и при личной встрече;
- подробности предложения о трудоустройстве.

В случае успешного рассмотрения вашего заявления, поданного в нашу компанию, мы соберем:

- дополнительную информацию в рамках скрининговых проверок до приема на работу (например, проверка документов, квалификации и профессионального статуса, истории трудоустройства и рекомендаций);
- реквизиты банковского счета, номер национального страхования (или аналогичный номер социального страхования) и налоговый статус.

Мы также собираем персональные данные из сторонних источников, таких как:

- платформы и веб-сайты по подбору персонала, на которых мы собираем ваши учетные данные, чтобы автоматически получать данные общедоступного профиля для создания вашего профиля кандидата в системе; эти учетные данные ни в коем случае не хранятся в нашей системе;
- рекомендации от рекомендателей, которых вы назвали;

- информация от вашего рекомендателя (если применимо);
- соответствующие третьи лица, к которым мы обращаемся в целях подтверждения информации, которую вы нам предоставили в процессе подбора персонала (например, предыдущие работодатели, поставщики услуг, которые предоставляют образование и присваивают квалификацию), или общедоступные источники (например, используемые для проверки вашего опыта, образования и квалификации, а также финансового положения);
- информация с веб-сайтов социальных сетей, на которых вы зарегистрированы, о вашем участии в наших кампаниях по подбору персонала.

### **Использование персональных данных**

Мы обрабатываем персональные данные для привлечения в нашу компанию и удержания наилучших перспективных кадров в следующих целях:

- для привлечения в компанию Syngenta перспективных кадров и рыночных возможностей, в том числе путем организации и проведения мероприятий, маркетинговых и рекламных кампаний, посвященных нашим вакансиям, и участия в них, а также использования услуг специалистов по подбору персонала для поиска перспективных кадров;
- для определения и поиска перспективных кадров, в том числе среди существующих кадровых ресурсов и общедоступных источников (таких как социальные сети и веб-сайты поиска работы, участником которых вы являетесь);
- для обработки заявлений на должности в компании Syngenta и управления ими, а также для оценки того, подходите ли вы на открытые вакансии в сети Syngenta, соответствующие вашим интересам и опыту;
- для управления профилем кандидата, отправления вам уведомлений по электронной почте и других объявлений, запроса дополнительной информации или обращения к вам по поводу вашего заявления;
- для отсеивания и отбора перспективных кадров путем оценки вашей пригодности к трудоустройству в компании Syngenta, в том числе посредством личных собеседований, собеседований по видеосвязи и онлайн-оценивания;
- для приема на работу и адаптации перспективных кадров путем выдвижения предложений о трудоустройстве и проведения скрининговых проверок до приема на работу (которые отличаются в зависимости от должности и места исполнения должностных обязанностей);
- для проведения статистического анализа и создания внутренних отчетов, например об использовании наших веб-сайтов вакансий в рамках деятельности по подбору персонала, а также для анализа каналов поиска кандидатов;
- для администрирования наших веб-сайтов вакансий и других инструментов и решений для подбора персонала и управления ими;
- для общения с вами о вакансиях в компании Syngenta;
- для внесения обоснованных корректировок в наши процессы подбора (в том числе с использованием сведений о здоровье и данных других специальных категорий, как указано ниже);
- для любых других целей, указанных при предоставлении нам ваших персональных данных.

### **Правовая основа**

Эта обработка необходима в целях реализации законных интересов, касающихся управления процессом подбора персонала, в том числе для оценки и подтверждения пригодности к трудоустройству.

Там, где это применимо, мы проводим скрининговые проверки до приема на работу для следующих целей:

- для соблюдения наших правовых обязательств по проверке того, что лицо имеет право работать в стране, в которой оно ищет работу, и для сообщения информации в соответствующие органы в рамках спонсируемых компанией Syngenta заявлений на получение визы;
- для проведения в целях реализации наших законных интересов или интересов третьей стороны скрининговых проверок до приема на работу, включая полную проверку биографии и сведений о судимости, в зависимости от должности: (i) для установления того, совершил ли заявитель противоправное деяние или проявлял недобросовестное поведение, халатность или другое серьезное неправомерное поведение; или (ii) для выполнения требований правительства и государственного сектора к выдаче разрешений.

## Автоматизированное принятие решений

После подачи вами заявления на должность инструменты анализа резюме отсканируют ваше резюме и перенесут всю соответствующую информацию в нашу систему отслеживания кандидатов.

Информация вашего заявления будет сравниваться с объявлением о вакансии, на которое вы откликнулись, и будет подсчитана оценка этого заявления. Каждое заявление оценивается относительно должности, на которую оно подается, так что если вы подаете заявление на более чем одну должность, будет несколько независимых оценок.

Иногда мы можем использовать онлайн-тестирование и оценивание. Специалисты по подбору персонала рассматривают ваши оценки и результаты оценивания, а затем вручную продвигают заявление на следующий этап или отклоняют его.

Для подбора персонала на наши вакансии мы не используем исключительно автоматизированное принятие решений.

## Условия и способы передачи персональных данных, а также места их обработки

Далее перечислены лица, которым также могут быть переданы персональные данные, обрабатываемые нами в связи с деятельностью по подбору персонала.

- Другие аффилированные компании Syngenta.

Ваши персональные данные будут передаваться в компанию Syngenta, разместившую вакансию, на которую вы подаете заявление. Они также будут предоставлены другим компаниям-участницам Syngenta, если (i) должность, на которую рассматривается ваша кандидатура, предполагает работу с другими компаниями-участницами Syngenta, и (ii) такие данные помогают им в деятельности по подбору персонала и трудоустройству (например, если такие компании подбирают персонал на должности, соответствующие вашим интересам и опыту). Чтобы просмотреть подробный список наших юридических лиц, пожалуйста, [щелкните здесь](#).

- Поставщики услуг, которые помогают нам в разработке и обслуживании наших интернет-инструментов и приложений, а также те поставщики, которые помогают в подготовке отчетности и статистики, печати материалов и проектировании нашей продукции.
- Поставщики услуг по управлению перспективными кадрами, которые помогают нам в рамках подбора персонала онлайн.
- Партнеры по аутсорсингу подбора персонала, управляющие всеми стадиями процесса подбора персонала для компании Syngenta.
- Сторонние организации, предоставляющие нам услуги по проверке биографических данных и скрининговым проверкам до приема на работу, проверке приложений и функциональности, обработке данных или ИТ-услуги. Используемые нами продукты и услуги отличаются в зависимости от должности (ученики, студенты и выпускники, опытные соискатели, сотрудники для сбора летнего урожая и другие временные должности).
- Агентства по трудоустройству или специалисты по подбору персонала, действующие от вашего имени.
- Правительство и регулирующие органы согласно требованиям, которые предусмотрены применимым законодательством или нормами.

Поставщики услуг, которым передаются персональные данные, в соответствии с договором обязаны использовать персональные данные, которые мы им передаем, только для предоставления услуг от нашего имени и принятия коммерчески обоснованных мер по защите конфиденциальности и безопасности персональных данных.

Для передачи данных, собираемых в Европейской экономической зоне (ЕЭЗ) или относящихся к отдельным лицам в ЕЭЗ, компании Syngenta требуется соответствующий механизм передачи, необходимый для соблюдения применимого законодательства. Передача персональных данных регулируется соглашениями между Syngenta и поставщиками услуг, которые включают стандартные положения о защите данных, принятые Европейской комиссией.

Обработка, передача и хранение персональных данных, осуществляемых вне территории ЕЭЗ, регулируется местным законодательством, в том числе на территории Российской Федерации – законодательством данной страны.

## Хранение данных

Мы храним персональные данные, обрабатываемые в связи с нашей деятельностью по подбору персонала, как описано ниже.

- В случае успешного рассмотрения вашего заявления мы будем хранить соответствующие персональные данные в вашем личном деле.
- Если ваше заявление не будет удовлетворено, мы будем хранить и использовать информацию, предоставленную вами компании Syngenta в заявлении, в течение разумного срока (в соответствии с законодательными требованиями) для решения любых вопросов, которые могут возникнуть в связи с вашим текущим или будущими заявлениями. Кроме того, мы будем использовать ее для обращения к вам (если только вы не запретили нам это делать) в связи с любыми другими соответствующими возможностями трудоустройства, которые могут появиться, и для реализации наших законных деловых целей (например, чтобы исключить обращение к вам в связи с должностью, на которую вы уже подали заявление).
- Заметки, создаваемые во время собеседований, будут храниться в течение разумного срока. Хранение этих данных необходимо для поддержки наших процессов ретроспективного анализа, тестирования и обеспечения качества.
- Если вы решите присоединиться к нашему сообществу перспективных кадров, мы будем хранить ваши персональные данные, пока вы являетесь его участником.
- В случае нарушения вами политики нашей компании в отношении подбора персонала Syngenta сохраняет за собой право хранить информацию об этом нарушении и ваше заявление в течение периода, который, по ее мнению, является разумным для обеспечения добросовестности компании и ее процессов подбора персонала.
- срок хранения персональных данных составляет 6 (шесть) месяцев с даты их получения.

## Ваши права

В случае изменения какой-либо персональной информации о вас, которую мы храним, сообщите нам, чтобы мы могли исправить и обновить ее в наших системах.

В зависимости от того, где вы находитесь, вы можете иметь дополнительные права в отношении персональных данных о вас, которые мы обрабатываем.

Если вы проживаете в Европейской экономической зоне, Великобритании или Швейцарии, вы имеете описанные ниже права, предусмотренные в Общем регламенте по защите данных (GDPR) или эквивалентных законах Швейцарии и Великобритании, Российской Федерации.

- *Право доступа.* Вы имеете право доступа к хранящимся у нас персональным данным.
- *Право на исправление.* Вы имеете право на исправление неточных или неполных персональных данных.
- *Право на переносимость данных.* Вы имеете право запрашивать копию определенных персональных данных о вас, которые мы храним, в структурированном, машиночитаемом формате, а также просить нас предоставить эту информацию другому лицу.
- *Право на удаление.* Вы имеете право на удаление персональных данных, если: (1) считаете, что у нас больше нет необходимости хранить ваши персональные данные; (2) мы обрабатываем ваши персональные данные на основе законных интересов, вы возражаете против такой обработки, и мы не можем продемонстрировать преимущественное законное основание для обработки; (3) вы предоставили нам свои персональные данные на основе своего согласия, хотите его отозвать, и нет никаких других оснований, по которым мы можем обрабатывать ваши персональные данные; или (4) считаете, что мы незаконно обрабатываем персональные данные о вас, которые храним.
- *Право на ограничение обработки.* Вы имеете право просить нас ограничить (прекратить любую активную) обработку ваших персональных данных, если: (1) считаете, что персональные данные о вас, которые мы храним, являются неточными и мы в это время проверяем их точность; (2) мы хотим удалить ваши персональные данные, поскольку их обработка является незаконной, но вы хотите, чтобы мы продолжали хранить их; (3) нам больше не нужны ваши персональные данные для обработки, но вы требуете, чтобы мы хранили их для создания, подачи или защиты исковых заявлений; или (4) вы возразили против обработки нами ваших персональных данных на основе наших законных интересов и мы рассматриваем ваше возражение.
- *Право на возражение.* Вы можете возражать против обработки нами ваших персональных данных на основе наших законных интересов. Мы прекратим обрабатывать ваши персональные данные, если не сможем продемонстрировать преимущественную законную цель.

- *Автоматизированное формирование профиля.* Если мы будем использовать автоматизированное принятие решений, имеющих юридическое или иное существенное влияние, то сообщим вам об этом, и вы имеете право оспаривать такие решения и требовать, чтобы они были пересмотрены человеком.
- *Отзыв согласия.* Если наша обработка ваших персональных данных основана на согласии, вы имеете право отозвать это согласие в любое время, написав на адрес электронной почты [data.privacy@syngenta.com](mailto:data.privacy@syngenta.com), или другими предоставленными способами без ущерба.

На некоторые из этих прав могут распространяться ограничения и оговорки, включая (1) случаи, когда выполнение вашего запроса могло бы отрицательно сказаться на других лицах, коммерческих тайнах или интеллектуальной собственности компании; (2) случаи, когда цели, представляющие общественный интерес, имеют преимущественную силу; или (3) случаи, когда мы обязаны по закону хранить ваши персональные данные.

### **Вопросы, сомнения и жалобы**

Если у вас возникнут вопросы или сомнения относительно того, как компания Syngenta использует ваши персональные данные, вы можете обратиться к ответственному за защиту данных или уполномоченному по защите данных по следующему адресу: [data.privacy@syngenta.com](mailto:data.privacy@syngenta.com).

Вы также имеете право подать жалобу в соответствующий надзорный орган (в частности, в стране-участнице, где вы обычно проживаете, по месту работы или предполагаемого нарушения).

### **Обновления настоящего Уведомления о конфиденциальности**

Дату последних изменений, внесенных в настоящее Уведомление о конфиденциальности, см. в нижней части страницы, рядом с фразой «Последние изменения».

**Настоящим, я даю согласие на обработку (включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных) моих персональных данных, указанных выше и которые могут быть таковыми признаны в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также, согласие на трансграничную передачу моих персональных данных компаниям, указанных в настоящем Уведомлении.**

**Настоящее согласие действует с момента нажатия кнопки «Согласен» или «Согласна» и до момента отзыва настоящего согласия с моей стороны.**