

POLITYKA PRYWATNOŚCI DOTYCZĄCA KANDYDATÓW

Wstęp

Firma Syngenta zobowiązuje się do ochrony i poszanowania prywatności wszystkich osób. Staramy się zawsze zapewnić poczucie odpowiedzialności i przejrzystość w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych kandydata.

Na potrzeby niniejszej Informacji terminy „Syngenta”, „my”, „nas” i „nasze” oznaczają firmę Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Bazylea, Szwajcaria) i/lub odpowiednie jednostki stowarzyszone firmy Syngenta przetwarzające dane osobowe.

Nasze oświadczenie o ochronie prywatności (dalej: „**Polityka prywatności**”) określa, w jaki sposób i dlaczego gromadzimy oraz wykorzystujemy dane osobowe w związku z prowadzonymi przez nas działaniami rekrutacyjnymi. Dotyczy ona osób składających wnioski o zatrudnienie w naszej firmie lub podmiotów składających takie wnioski w imieniu kandydata (np. agencji rekrutacyjnych).

Jeśli wniosek kandydata zostanie przyjęty, możemy w ramach procesu wprowadzania pracownika do firmy przeprowadzać kontrole przed zatrudnieniem. W zależności od stanowiska, o jakie kandydat się ubiega oraz lokalizacji te czynności kontrolne mogą obejmować kontrole rejestrów karnych (jeśli zezwalają na to obowiązujące przepisy).

Gromadzenie danych osobowych

W związku z prowadzonymi przez nas rekrutacjami będziemy zbierać następujące dane osobowe:

Większość danych osobowych gromadzonych przez nas w ramach procesu rekrutacji jest dostarczana przez kandydata; są to:

- dane identyfikacyjne i kontaktowe (imię i nazwisko, adres lub adres e-mail lub numer telefonu);
- zdjęcia kandydata;
- obszary zainteresowania;
- nazwa użytkownika i hasło do utworzenia konta w naszej firmie w celu ubiegania się o stanowisko;
- CV, doświadczenie, historia zatrudnienia, wykształcenie, kwalifikacje akademickie i zawodowe;
- informacje dotyczące aktualnego poziomu wynagrodzenia i/lub oczekiwań płacowych pracownika;
- informacje przekazywane w ramach rozmów i ocen;
- dane dotyczące różnorodności i równych szans (tylko wtedy, gdy jest to dozwolone/wymagane zgodnie z lokalnym prawem, a informacje są przekazywane dobrowolnie);
- dane biometryczne zgodnie z prawem do kontroli (w stosownych przypadkach jeśli zezwala na to lokalne prawo).

Podczas naszych działań rekrutacyjnych tworzymy również dane osobowe:

- Notatki z rozmowy
- Wyniki oceny i opinie uzyskane za pośrednictwem Internetu oraz wyniki bezpośrednich ocen/testów
- Szczegóły oferty zatrudnienia

Jeśli złożony wniosek zostanie przyjęty, zbierzemy:

- dodatkowe informacje w ramach procesu kontroli przed zatrudnieniem ...(na przykład sprawdzenie przeszłości, kwalifikacji i statusu zawodowego, historii zatrudnienia i referencji - jeśli zezwala na o lokalne prawo);
- dane konta bankowego, krajowy numer ubezpieczenia (lub podobny, na przykład numer ubezpieczenia społecznego) oraz status podatkowy.

Zbieramy również dane osobowe ze źródeł zewnętrznych, takich jak:

- referencje od podmiotów, których dane przekazał kandydat;
- informacje od osoby polecającej (jeśli dotyczy);
- weryfikacja informacji przekazanych nam przez kandydata podczas procesu rekrutacji poprzez skontaktowanie się z odpowiednimi stronami trzecimi (na przykład z poprzednimi pracodawcami, dostawcami usług edukacyjnych i kwalifikacyjnych) lub wykorzystanie publicznie dostępnych źródeł (na przykład w celu weryfikacji doświadczenia, wykształcenia i kwalifikacji oraz statusu finansowego kandydata);

Wykorzystywanie danych osobowych

Przetwarzamy dane osobowe w celu przyciągnięcia do współpracy z nami i zatrzymania najbardziej utalentowanych osób w następujący sposób:

- Przyciąganie utalentowanych osób i możliwości rynkowych w firmie Syngenta poprzez organizowanie, prowadzenie i uczestnictwo we wszelkiego rodzaju wydarzeniach, marketing oraz reklamowanie naszych ofert pracy i korzystanie z rekruterów w celu znalezienia najbardziej odpowiednich osób dla naszej firmy.
- Identyfikowanie i pozyskiwanie najbardziej utalentowanych osób, w tym poprzez przeszukanie naszej istniejącej puli talentów oraz źródeł dostępnych publicznie (takich jak media społecznościowe i strony internetowe, których kandydat jest członkiem).
- Przetwarzanie i zarządzanie wnioskami dotyczącymi różnych stanowisk w Syngenta oraz przeprowadzanie oceny kandydata w odniesieniu do dostępnych stanowisk odpowiadających jego zainteresowaniom i doświadczeniu w sieci Syngenta.
- Zarządzanie profilem kandydata poprzez wysyłanie mu powiadomień e-mail i innych ogłoszeń, wysyłanie próśb o dodatkowe informacje lub kontaktowanie się z kandydatem w inny sposób w odniesieniu do złożonego wniosku.
- Analizowanie i wybieranie najbardziej utalentowanych osób poprzez ocenę przydatności pracownika do zatrudnienia w Syngenta poprzez rozmowy bezpośrednie, rozmowy wideo i oceny online.
- Zatrudnianie i przyjmowanie najbardziej utalentowanych osób poprzez oferowanie zatrudnienia i przeprowadzanie kontroli przed zatrudnieniem (w zależności od stanowiska i lokalizacji).
- Przeprowadzanie analiz statystycznych i tworzenie raportów wewnętrznych, na przykład dotyczących korzystania z naszych stron internetowych poświęconych karierze zawodowej w ramach naszych działaniach rekrutacyjnych oraz analizowanie kanałów pozyskiwania kandydatów.
- Zarządzanie naszymi witrynami internetowymi oraz innymi narzędziami i rozwiązaniami rekrutacyjnymi.
- Przekazywanie informacji na temat kariery w firmie Syngenta.
- Wprowadzanie w uzasadnionym zakresie zmian w naszych procesach selekcji (w tym poprzez wykorzystanie danych dotyczących zdrowia i innych danych należących do kategorii specjalnych, jak opisano poniżej).
- Wszelkie inne cele określone podczas przekazywania nam danych osobowych.

Podstawa prawna

Przetwarzanie to jest niezbędne do celów uzasadnionych interesów związanych z zarządzaniem procesem rekrutacji, w tym do oceny i potwierdzenia przydatności do zatrudnienia.

Jeśli zezwala na to lokalne prawo, w stosownych przypadkach przeprowadzać będziemy kontrole przed zatrudnieniem w następujących celach:

- W celu przestrzegania naszych zobowiązań prawnych dotyczących zapewnienia, że dana osoba będzie uprawniona do pracy w kraju, w którym ubiega się o pracę oraz do przekazywania odpowiednim władzom informacji w ramach wspieranych przez firmę Syngenta wniosków wizowych.
- Dla naszego prawnie uzasadnionego interesu lub interesu strony trzeciej w celu przeprowadzenia kontroli przed zatrudnieniem, w tym pełnej dokumentacji i kontroli rejestrów karnych, w zależności od stanowiska: (i) w celu ustalenia, czy kandydat dopuścił się czynu niezgodnego z prawem lub uczestniczył w jakichkolwiek nieuczciwych działaniach, niewłaściwych praktykach lub innych poważnie nieodpowiednich zachowaniach; lub (ii) w celu zapewnienia zgodności z wymogami obowiązującymi w odniesieniu do sektora rządowego i publicznego.

Jeśli zezwalają na to obowiązujące przepisy (i z zapewnieniem ich przestrzegania), gromadzimy i wykorzystujemy informacje dotyczące rasy, płci oraz narodowości, a także dane biometryczne i zdrowotne w następujących celach:

- Dla naszych uzasadnionych interesów dotyczących zarządzania procesem rekrutacji, w tym oceny i potwierdzenia adekwatności do zatrudnienia.
- Ze względu na istotny interes publiczny, w tym (w niektórych jurysdykcjach) w celu zidentyfikowania lub kontrolowania istnienia lub braku poszanowania równości szans oraz równego traktowania.
- W celu wywiązania się z naszych zobowiązań i korzystania z naszych szczególnych praw wynikających z prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej oraz dla celów opieki zdrowotnej i społecznej, w tym także w celu wywiązania się z naszego obowiązku prawnego dokonania uzasadnionych zmian (na przykład w wyniku oceny medycznej przed zatrudnieniem), a jeśli wniosek zostaje przyjęty, w celu dostarczenia informacji na temat odpowiedniego wsparcia firmy Syngenta i dostępu do odpowiednich sieci firmy Syngenta.
- W razie konieczności w celu ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń prawnych.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Gdy kandydat ubiega się o stanowisko, narzędzia wykorzystywane do analizowania CV przeskanują CV kandydata i prześlą wszystkie istotne informacje do naszego systemu monitoringu kandydatów.

Informacje dotyczące wniosku zostaną porównane z ogłoszeniem o pracę, którego wniosek dotyczy, po czym obliczony zostanie wynik dla wniosku. Każde zgłoszenie jest oceniane w stosunku do stanowiska, którego dotyczy wniosek kandydata, więc jeśli ubiega się on o więcej niż jedno stanowisko, otrzyma wiele wyników niezależnych od siebie.

W pewnych przypadkach możemy wykorzystywać testy i oceny online. Uzyskane oceny i wyniki tych czynności kontrolnych są następnie weryfikowane przez rekruterów, którzy ręcznie kontynuują analizę lub odrzucają wniosek.

Do rekrutacji na nasze stanowiska nie wykorzystujemy wyłącznie zautomatyzowanego procesu decyzyjnego.

Kiedy i w jaki sposób udostępniamy dane osobowe oraz jakie są lokalizacje ich przetwarzania

Dane osobowe przetwarzane przez naszą firmę w związku z prowadzoną przez nas rekrutacją mogą być również przekazywane:

- innym jednostkom stowarzyszonym firmy Syngenta

Dane osobowe kandydata zostaną przekazane firmie członkowskiej Syngenta, która zamieściła ogłoszenie dotyczące stanowiska, o które kandydat się ubiega. Otrzymają je również inne firmy członkowskie Syngenta w przypadku, gdy (i) stanowisko, o które kandydat się ubiega, wiąże się ze współpracą z innymi firmami członkowskimi Syngenta oraz gdy (ii) będzie to pomocne w ich procesie rekrutacji i zatrudnienia (na przykład w przypadku rekrutacji na stanowisko odpowiadające zainteresowaniom i doświadczeniu kandydata). W celu uzyskania szczegółowej listy naszych podmiotów prawnych należy [kliknąć tutaj](#).

- Usługodawcy, którzy pomagają nam w projektowaniu i prowadzeniu internetowych narzędzi i programów użytkowych, a także usługodawcy, którzy pomagają nam w przygotowywaniu raportów i statystyk, materiałów drukowanych oraz projektowaniu naszych produktów.
- Podmioty zajmujące się zarządzaniem talentami, które wspomagają nas w zakresie rekrutacji internetowej.
- Partnerzy w zakresie outsourcingu procesu rekrutacji, którzy zarządzają całościowym procesem rekrutacji na rzecz firmy Syngenta.
- Organizacje zewnętrzne przeprowadzające kontrole dotyczące przeszłości oraz inne czynności kontrolne przed zatrudnieniem, które zajmują się kontrolą aplikacji/funkcjonalności, przetwarzaniem danych lub usługami IT. Produkty i usługi, z których korzystamy, różnią się w zależności od stanowiska (praktykanci, studenci i absolwenci; doświadczeni pracownicy, rekrutacja na okres wakacyjny i inne stanowiska tymczasowe).
- Agencje zatrudnienia lub rekruterzy działający w imieniu kandydata.
- Instytucje rządowe i regulacyjne, zgodnie z obowiązującymi wymogami i przepisami oraz regulacjami prawnymi.

Usługodawcy, którym przekazywane są dane osobowe, są zobowiązani na mocy umowy do wykorzystywania danych osobowych, które im udostępniamy wyłącznie w celu świadczenia usług w naszym imieniu oraz do podejmowania uzasadnionych środków w celu ochrony poufności i bezpieczeństwa danych osobowych.

W przypadku danych gromadzonych na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) lub dotyczących osób fizycznych zamieszkałych w EOG Syngenta wymaga odpowiedniego mechanizmu transferu, jeśli jest to konieczne do zapewnienia zgodności z obowiązującym prawem. Przekazywanie danych osobowych odbywa się na mocy umów zawieranych pomiędzy firmą Syngenta a dostawcami usług, które zawierają standardowe klauzule ochrony danych przyjęte przez Komisję Europejską.

Przechowywanie danych

Przechowujemy dane osobowe przetwarzane w związku z prowadzoną przez nas rekrutacją na następujących zasadach:

- Jeśli wniosek zostanie przyjęty, przechowujemy odpowiednie dane osobowe w dokumentacji pracownika.

- Jeśli wniosek kandydata zostanie odrzucony, zatrzymamy i wykorzystamy informacje przekazane przez kandydata firmie Syngenta w ramach jego wniosku przez uzasadniony okres (zgodnie z ustawowymi wymogami prawnymi) w celu rozpatrzenia wszelkich spraw, które mogą pojawić się w związku z przekazaniem wnioskiem lub przyszłymi wnioskami. Ponadto, o ile kandydat wyrazi zgodę, będziemy je wykorzystywać, aby kontaktować się z kandydatem w sprawie innych istotnych możliwości zatrudnienia, jakie mogą pojawić się w przyszłości, a także w uzasadnionych celach biznesowych (na przykład, aby upewnić się, że nie będziemy kontaktować się z kandydatem w sprawie stanowiska, o które ubiegał się już wcześniej).
- Notatki z rozmowy będą przechowywane przez uzasadniony okres. Przechowywanie tych danych jest niezbędne w celu wspierania naszych procesów retrospektywnej analizy, wyzwań i zapewnienia jakości.
- Jeśli kandydat zdecyduje się dołączyć do naszej społeczności talentów, będziemy przechowywać jego dane osobowe przez cały czas, kiedy będzie pozostawał jej członkiem.
- W razie naruszenia przez kandydata obowiązujących w firmie Syngenta zasad rekrutacji Syngenta zachowuje prawo do przechowywania informacji na temat tego naruszenia oraz wniosku przez okres, który uważa za uzasadniony w celu ochrony integralności firmy i jej procesów rekrutacyjnych.

Prawa kandydata

Prosimy o poinformowanie nas, jeśli którekolwiek z posiadanych przez nas danych osobowych ulegną zmianie, abyśmy mogli poprawić i zaktualizować informacje w naszych systemach.

W zależności od miejsca, w którym kandydat się znajduje, mogą przysługiwać mu dodatkowe prawa w odniesieniu do przetwarzanych przez nas danych osobowych.

W przypadku kandydatów zamieszkujących na terenie EOG, Wielkiej Brytanii lub Szwajcarii są to prawa wynikające z przepisów RODO lub równoważnych przepisów obowiązujących w Szwajcarii i Wielkiej Brytanii:

- *Prawo dostępu* – kandydat ma prawo dostępu do przechowywanych przez nas danych osobowych.
- *Prawo do sprostowania* – kandydat ma prawo do sprostowania danych osobowych, które są niedokładne lub niekompletne.
- *Prawo do przenoszenia danych* – kandydat ma prawo zażądać kopii określonych danych osobowych, które przechowujemy na jego temat w ustrukturyzowanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego i zażądać od nas udostępnienia tych informacji innemu podmiotowi.
- *Prawo do usunięcia* – kandydat ma prawo do usunięcia swoich danych osobowych w następujących przypadkach: (1) kandydat uważa, że dalsze przechowywanie jego danych osobowych przez naszą firmę nie jest już konieczne; (2) przetwarzamy jego dane osobowe w oparciu o prawnie uzasadniony interes i kandydat wyraża sprzeciw wobec takiego przetwarzania, a nasza firma nie jest w stanie udowodnić swojego nadrzędnego uzasadnionego interesu w odniesieniu do przetwarzania danych; (3) kandydat przekazał nam swoje dane osobowe wraz z wyrażeniem swojej zgody, a następnie chce wycofać swoją zgodę i nie ma innego uzasadnienia, na podstawie którego możemy przetwarzać jego dane osobowe; lub (4) jeśli kandydat uważa, że dane osobowe, które przechowujemy na jego temat są przez nas przetwarzane w sposób niezgodny z prawem.
- *Prawo do ograniczenia przetwarzania* – kandydat ma prawo zażądać od nas ograniczenia (zaprzestania jakiegokolwiek aktywnego) przetwarzania jego danych osobowych, jeśli: (1) kandydat uważa, że dane osobowe, które przechowujemy na jego temat nie są prawidłowe i w okresie weryfikacji ich prawidłowości; (2) chcemy usunąć jego dane osobowe, ponieważ przetwarzanie jest niezgodne z prawem, ale kandydat chce, abyśmy nadal je przechowywali; (3) nie potrzebujemy już jego danych osobowych do ich przetwarzania przez naszą firmę, ale kandydat wymaga od nas zachowania danych w celu ustalenia, wykonywania lub obrony roszczeń prawnych; lub (4) kandydat wniósł sprzeciw wobec przetwarzania jego danych osobowych przez naszą firmę na podstawie naszych prawnie uzasadnionych interesów i rozpatrujemy jego wniosek dotyczący sprzeciwu.
- *Prawo do sprzeciwu* – kandydat ma prawo wyrazić sprzeciw wobec przetwarzania przez nas jego danych osobowych w oparciu o uzasadnione interesy naszej firmy. Nie będziemy dłużej przetwarzać danych osobowych kandydata, chyba że będziemy w stanie wykazać nasz nadrzędny cel.
- *Profilowanie zautomatyzowane* – w przypadku, gdy przeprowadzamy zautomatyzowane podejmowanie decyzji, które mają prawny lub inny znaczący wpływ, informujemy o tym kandydata, który ma prawo zakwestionować takie decyzje i zażądać, aby zostały one przeanalizowane przez człowieka.
- *Wycofanie zgody* – w przypadku, gdy przetwarzanie przez nas danych osobowych kandydata odbywa się na podstawie jego zgody, kandydat ma prawo do wycofania tej zgody bez żadnego uszczerbku w dowolnym momencie, przesyłając odpowiedni wniosek na adres e-mail data.privacy@syngenta.com lub za pośrednictwem innych dostępnych środków.

Niektóre z tych praw mogą podlegać ograniczeniom i kwalifikacjom, w tym (1) gdy spełnienie żądania będzie mieć negatywny wpływ na inne osoby, tajemnice handlowe firmy lub własność intelektualną; (2) gdy istnieją nadrzędne powody interesu publicznego; lub (3) gdy jesteśmy zobowiązani przez prawo do zachowania danych osobowych.

Pytania, wątpliwości i skargi

W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości kandydata co do sposobu wykorzystywania jego danych osobowych przez firmę Syngenta, może skontaktować się z inspektorem lub rzecznikiem ds. ochrony danych osobowych pod następującym adresem: data.privacy@syngenta.com.

Ponadto kandydatowi przysługuje prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzoru (w szczególności w kraju członkowskim, gdzie znajduje się miejsce zamieszkania kandydata, jego miejsce pracy lub miejsce domniemanego naruszenia).

Aktualizacje niniejszej Polityki prywatności

Datę ostatniej aktualizacji niniejszej Polityki prywatności można sprawdzić w wierszu „Ostatnia wersja” na dole strony.