

AVISO DE PRIVACIDAD DE LOS CANDIDATOS

Introducción

Syngenta tiene un firme compromiso de proteger y respetar la privacidad de todas las personas físicas. Hacemos todo lo que está en nuestras manos para garantizar en todo momento la transparencia y rendición de cuentas en relación con el tratamiento de sus datos personales.

A los efectos del presente Aviso, «Syngenta», «nosotros», «nos», «nuestro/a» y «nuestros/as» harán referencia a Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Basilea, Suiza) y/o a las correspondientes filiales de Syngenta que traten datos personales.

Nuestra declaración de privacidad (en adelante, el «**Aviso de Privacidad**») explica cómo y por qué recogemos y utilizamos datos personales en relación con nuestras actividades de contratación. Dicho Aviso de Privacidad será de aplicación a las personas físicas que nos remitan una solicitud de empleo o a quienes remitan una solicitud en nombre de un candidato (por ejemplo, agencias de contratación).

Si su solicitud prospera, podremos llevar a cabo comprobaciones previas a la contratación como parte de nuestro proceso de incorporación. En función del puesto que haya solicitado y de su ubicación, dichas comprobaciones podrían incluir verificaciones de antecedentes penales (cuando lo permita la legislación aplicable y con sujeción a esta).

Recopilación de datos personales

Recopilaremos los siguientes datos personales en relación con nuestras actividades de contratación:

La mayor parte de los datos personales que recopilamos en el marco de nuestro proceso de selección es facilitada por usted, a saber:

- Datos de contacto (nombre, dirección, correo electrónico y número de teléfono).
- Fotografías para verificar su identidad.
- Áreas de interés.
- Nombre de usuario y contraseña para crear una cuenta con nosotros a fin de presentarse a un puesto.
- CV, experiencia, historial laboral, educación, así como cualificaciones académicas y profesionales.
- Información sobre su nivel actual de remuneración y/o expectativas salariales.
- Información proporcionada en el marco de entrevistas y evaluaciones.
- Datos sobre diversidad e igualdad de oportunidades (solo cuando lo permita/exija la legislación local, siempre que se faciliten voluntariamente).
- Datos biométricos en relación con las comprobaciones relativas al permiso de trabajo (en su caso).

También creamos datos personales durante nuestras actividades de contratación llevadas a cabo con usted:

- Notas tomadas durante las entrevistas.
- Resultados de evaluaciones y comentarios sobre evaluaciones o pruebas realizadas en línea y de forma presencial.
- Datos de la oferta de empleo.

Si su solicitud con nosotros prospera, recopilaremos:

- Información adicional como parte de nuestro proceso de comprobaciones previas a la contratación (por ejemplo, comprobación de antecedentes, cualificaciones y situación profesional, historial laboral y referencias).
- Datos de cuentas bancarias, número de seguro nacional (o similar, como número de la seguridad social) y situación fiscal.

También recogemos datos personales de las siguientes fuentes de terceros:

- Plataformas de contratación y sitios web de contratación, incluido LinkedIn, que es donde recopilaremos sus credenciales de LinkedIn para recoger automáticamente sus datos de perfil público y así crear su perfil de candidato en el sistema. Esas credenciales no están en ningún momento almacenadas en nuestro sistema. Si se ha inscrito a través de LinkedIn con la misma dirección de correo electrónico que la de nuestro Sistema de seguimiento de aspirantes, un encargado de selección de personal de Syngenta podrá abrir

directamente su perfil de LinkedIn a través de nuestro Sistema de seguimiento de aspirantes y acceder a la información de su perfil público.

- Referencias de las personas que haya indicado.
- Información de su referente (si procede).
- Verificación de la información que nos haya facilitado durante el proceso de selección poniéndonos en contacto con terceros pertinentes (por ejemplo, empleadores anteriores o proveedores de educación y cualificaciones) o utilizando directamente fuentes de dominio público (por ejemplo, para verificar su experiencia, educación y cualificaciones, y situación financiera).
- Información procedente de redes sociales en las que esté dado de alta sobre su participación en nuestras campañas de selección.

Utilización de datos personales

Tratamos datos personales para atraer y contratar al mejor talento para trabajar con nosotros de la siguiente manera:

- Atraer talento y oportunidades de mercado a Syngenta, lo que incluye organizar y albergar eventos, así como participar en ellos, promocionar y publicitar nuestras oportunidades laborales, y utilizar empresas o profesionales de selección de personal para que nos ayuden a encontrar talento.
- Identificar y contratar talento, lo que incluye buscar en nuestro grupo de talento existente y en fuentes de dominio público (como redes sociales y sitios web de búsqueda de empleo en los que esté dado de alta).
- Procesar y gestionar solicitudes de puestos en Syngenta y evaluarle para puestos vacantes que se adapten a sus intereses y experiencia en toda la red de Syngenta.
- Gestionar su perfil de candidato, enviarle notificaciones por correo electrónico y otros anuncios, solicitarle información adicional o ponernos en contacto con usted en relación con su solicitud.
- Analizar y seleccionar talento evaluando su idoneidad para el empleo en Syngenta, lo que incluye entrevistas presenciales y por videoconferencia, así como pruebas en línea.
- Contratar e incorporar talento mediante la realización de ofertas de empleo y de comprobaciones previas a la contratación (que varían de una función a otra y según su ubicación).
- Realizar análisis estadísticos y elaborar informes internos; por ejemplo, para examinar el uso de nuestros sitios web de ofertas de empleo en el marco de nuestras actividades de contratación, así como análisis de los canales de contratación de nuestros candidatos.
- Administrar y gestionar nuestros sitios web de ofertas de empleo, así como otras herramientas y soluciones de contratación.
- Comunicarnos con usted acerca de las oportunidades de empleo en Syngenta.
- Realizar cambios razonables en nuestros procesos de selección (incluido el uso de datos relativos a la salud y de otras categorías especiales, según se describe a continuación).
- Cualquier otro fin indicado en el momento de proporcionarnos información sobre sus datos personales.

Base jurídica

Este tratamiento es necesario en aras de proteger nuestros intereses legítimos que nos asisten para gestionar nuestro proceso de contratación, lo que incluye evaluar y confirmar la idoneidad para el empleo.

Cuando proceda, llevaremos a cabo comprobaciones previas a la contratación con los siguientes fines:

- Cumplir con nuestras obligaciones legales para asegurarnos de que una persona física reúne los requisitos para trabajar en el país en el que está buscando empleo, y proporcionar información a las autoridades pertinentes en el marco de las solicitudes de visado patrocinadas por Syngenta.
- En aras de nuestro interés legítimo o el de un tercero para llevar a cabo una comprobación previa a la contratación, incluida una comprobación completa de antecedentes personales y penales, dependiendo de la función: i) determinar si un aspirante ha cometido un acto ilícito o ha participado en actos deshonestos, malas prácticas u otras conductas indebidas graves; o ii) cumplir los requisitos de autorización del gobierno y del sector público.

Cuando la legislación aplicable lo permita y con sujeción a esta, recopilaremos y utilizaremos información sobre la raza, el sexo y la nacionalidad, así como datos biométricos y relativos a la salud, para los siguientes fines:

- En aras de proteger nuestros intereses legítimos para gestionar nuestro proceso de selección, incluida la evaluación y confirmación de la idoneidad para el empleo.
- Por razones de interés público sustancial, lo que incluye (en determinadas jurisdicciones) identificar o seguir evaluando constantemente la existencia o ausencia de igualdad de oportunidades o de tratamiento.

- Para cumplir con nuestras obligaciones y ejercer nuestros derechos específicos en virtud de la normativa legal en materia laboral, de seguridad social y de protección social, y con fines de atención médica y social, lo que incluye cumplir con nuestra obligación legal de realizar cambios razonables (por ejemplo, como consecuencia del resultado de una evaluación médica previa a la contratación) y, si su solicitud prospera, para proporcionar información sobre la asistencia pertinente de Syngenta y el acceso a nuestras redes relevantes.
- De ser necesario, para la formulación, el ejercicio y la defensa de reclamaciones.

Toma de decisiones automatizada

Cuando solicite puesto de trabajo, las herramientas de análisis de currículum examinarán su currículum y extraerán toda la información relevante para introducirla en nuestro Sistema de seguimiento de aspirantes.

La información de su solicitud se comparará con el anuncio del puesto de trabajo al que presentó su solicitud, y se calculará una puntuación de dicha solicitud. Cada solicitud se puntúa en relación con el puesto de trabajo al que se está presentando, por lo que si se presenta a más de un puesto de trabajo, obtendrá varias puntuaciones diferentes.

En ocasiones, podremos utilizar pruebas y evaluaciones en línea. Sus calificaciones y los resultados de estas evaluaciones serán examinados por profesionales de selección de personal que aprobarán o rechazarán manualmente la solicitud.

No utilizamos exclusivamente la toma de decisiones automatizada para cubrir nuestros puestos de trabajo.

Cuándo y cómo compartimos datos personales y ubicaciones del tratamiento

Los datos personales que tratamos en relación con nuestras actividades de contratación también podrán ser transferidos a:

- Otras filiales de Syngenta.

Sus datos personales se proporcionarán a la entidad de Syngenta que haya publicado el puesto de trabajo al que usted se esté presentando. Dichos datos también se proporcionarán a otras empresas integrantes de Syngenta cuando i) el puesto de trabajo para el que esté siendo considerado implique trabajar con otras empresas integrantes de Syngenta y ii) dichas empresas presten asistencia con sus actividades de contratación y empleo (por ejemplo, si están intentando cubrir un puesto de trabajo que responda a sus intereses y a su experiencia). Para obtener una lista detallada de nuestras entidades jurídicas, [haga clic aquí](#):

- Proveedores de servicios que nos ayudan en el diseño, mantenimiento de nuestras herramientas y aplicaciones basadas en Internet, así como aquellos proveedores que ayudan a preparar informes y estadísticas, imprimir materiales y diseñar nuestros productos.
- Proveedores de gestión de talento que nos ayudan en el contexto de la selección en línea.
- Socios de externalización de procesos de selección que gestionan el proceso de selección de extremo a extremo para Syngenta.
- Entidades externas que nos prestan servicios de verificación de antecedentes y de comprobación previa a la contratación, de aplicaciones/funcionalidad, de tratamiento de datos o de TI. Los productos y servicios que utilizamos varían en función del puesto de trabajo (personal en prácticas, estudiantes universitarios y graduados; trabajadores con experiencia, trabajo de verano y otros puestos temporales).
- Agencias de empleo o empresas y profesionales de selección de personal que actúen en su nombre.
- Agencias gubernamentales y reguladoras, según lo exijan las leyes y los reglamentos aplicables y de conformidad con estos.

Los proveedores de servicios a los que se transfieren datos personales están obligados por contrato a utilizar los datos personales que compartimos con ellos únicamente para prestar servicios en nuestro nombre y a adoptar las medidas comercialmente razonables para proteger la confidencialidad y la seguridad de los datos personales.

En el caso de los datos recopilados en el Espacio Económico Europeo (EEE) o que guarden relación con personas en el EEE, Syngenta exige un mecanismo de transferencia apropiado, según resulte necesario para cumplir con la normativa legal aplicable. La transferencia de datos personales se rige por acuerdos entre Syngenta y los proveedores de servicios, que incluyen cláusulas tipo de protección de datos adoptadas por la Comisión Europea.

Conservación de datos

Conservamos los datos personales tratados en relación con nuestras actividades de contratación de la siguiente manera:

- Si su solicitud prospera, conservamos los datos personales pertinentes como parte de su expediente laboral.
- Si su solicitud no prospera, conservaremos y utilizaremos durante un período razonable (en concordancia con los requisitos legales) la información que proporcionó a Syngenta como parte de su solicitud, para tratar cualquier asunto que pueda surgir en relación con su solicitud o solicitudes futuras. Además, la utilizaremos para ponernos en contacto con usted (a menos que nos haya indicado que no lo hagamos) en relación con cualquier otra oportunidad de empleo relevante que pueda surgir, y con nuestros fines empresariales legítimos (por ejemplo, para asegurarnos de que no nos ponemos en contacto con usted con respecto a un puesto de trabajo al que ya se haya presentado).
- Las notas tomadas durante las entrevistas se conservarán por un período razonable. La conservación de dichos datos es necesaria para sostener nuestros procesos de análisis retrospectivo, impugnación y aseguramiento de la calidad.
- Si opta por unirse a nuestro grupo de la comunidad de talento, conservaremos sus datos personales mientras sea miembro de dicho grupo.
- Si ha incumplido las políticas de contratación de Syngenta, esta última se reserva el derecho a conservar la información sobre dicho incumplimiento y su solicitud durante un período que considere razonable para salvaguardar la integridad de la empresa y de sus procesos de contratación.

Sus derechos

Le rogamos que nos comunique si cualquier información personal que tenemos sobre usted cambia, de manera que podamos corregir y actualizar dicha información en nuestros sistemas.

Dependiendo de su ubicación, podrá tener derechos adicionales con respecto a los datos personales que tratamos en relación con usted.

Si reside en el EEE, el Reino Unido o Suiza, tiene los siguientes derechos en virtud del RGPD o leyes equivalentes de Suiza y del Reino Unido:

- *Derecho de acceso:* tiene derecho a acceder a sus datos personales que obren en nuestro poder.
- *Derecho de rectificación:* tiene derecho a rectificar sus datos personales que sean inexactos o incompletos.
- *Derecho a la portabilidad de los datos:* tiene derecho a solicitar una copia de determinados datos personales que tenemos sobre usted en un formato estructurado y de lectura mecánica, y a solicitarnos que compartamos esta información con otra entidad.
- *Derecho de supresión:* tiene derecho a que sus datos personales se supriman si: 1) considera que ya no es necesario que conservemos sus datos personales; 2) estamos tratando sus datos personales sobre la base de intereses legítimos, pero usted se opone a dicho tratamiento y no podemos demostrar un motivo legítimo imperioso para seguir con el tratamiento; 3) nos ha proporcionado sus datos personales con su consentimiento, pero desea retirarlo y no existe ningún otro motivo en virtud del cual podamos tratar sus datos personales; o 4) considera que los datos personales que tenemos sobre usted están siendo tratados ilícitamente por nosotros.
- *Derecho a limitar el tratamiento:* tiene derecho a solicitarnos que limitemos cualquier tratamiento (que interrumpamos cualquier tratamiento activo) de sus datos personales si: 1) considera que los datos personales que tenemos sobre usted son inexactos, mientras verificamos la exactitud; 2) queremos suprimir sus datos personales ya que el tratamiento es ilícito, pero usted desea que sigamos conservándolos; 3) ya no necesitamos sus datos personales para nuestro tratamiento, pero nos exige que conservemos los datos para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones; o 4) se ha opuesto a que tratemos sus datos personales sobre la base de nuestros intereses legítimos y estamos examinando su oposición.
- *Derecho de oposición:* puede oponerse a que tratemos sus datos personales sobre la base de nuestros intereses legítimos. Dejaremos de tratar sus datos personales, a menos que podamos demostrar un fin legítimo imperioso.

- *Elaboración de perfiles automatizados*: en el caso de que apliquemos la toma de decisiones automatizadas que tengan un impacto jurídico o de otro tipo importante, le informaremos al respecto y tiene derecho a impugnar dichas decisiones, así como a solicitar que estas sean analizadas por un ser humano.
- *Retirada del consentimiento*: cuando el tratamiento de sus datos personales por nuestra parte se base en el consentimiento, tendrá derecho a retirar dicho consentimiento en cualquier momento, sin que ello le cause perjuicio alguno, enviando un correo electrónico a data.privacy@syngenta.com o a través de otros medios a su alcance.

Algunos de estos derechos pueden estar sujetos a las siguientes limitaciones y cualificaciones, entre otros: 1) cuando su solicitud pudiera perjudicar a otras personas físicas, secretos comerciales de la empresa o propiedad intelectual; 2) cuando existan motivos imperiosos de interés público; o 3) cuando la ley nos exija conservar sus datos personales.

Preguntas, inquietudes y quejas

Si tiene alguna pregunta o inquietud sobre la forma en la que Syngenta utiliza sus datos personales, puede ponerse en contacto con el delegado o el responsable de protección de datos (DPO/DPC) enviando un mensaje a la siguiente dirección: data.privacy@syngenta.com.

También tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control pertinente (en particular, en el Estado miembro de su residencia habitual, lugar de trabajo o lugar de la supuesta infracción).

Actualizaciones de este Aviso de Privacidad

Puede averiguar cuándo se modificó por última vez este Aviso de Privacidad marcando "última actualización" en la parte inferior de esta página.