

AVISO DE PRIVACIDAD PARA LOS CANDIDATOS

Introducción

Syngenta tiene la determinación de proteger y respetar la privacidad de todas las personas. Nos esforzamos por asegurar en todo momento que haya rendición de cuentas y transparencia en relación con el tratamiento de sus datos personales.

A los fines de la presente Notificación, “Syngenta”, “nosotros”, “nos” y “nuestro” significan Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Basilea, Suiza) y/o las correspondientes entidades afiliadas de Syngenta que tratan datos personales.

Nuestra declaración de privacidad (en adelante, el “**Aviso de Privacidad**”) describe cómo y por qué recopilamos y utilizamos datos personales en relación con nuestras actividades de contratación. Se aplica a las personas que nos presentan solicitudes de empleo o a quienes presentan una solicitud en nombre de un candidato (como agencias de contratación).

Si su solicitud resulta exitosa, es posible que realicemos comprobaciones previas al empleo como parte de nuestro proceso de incorporación. Dependiendo del puesto que haya solicitado y de su ubicación, estos controles pueden incluir controles de antecedentes penales (cuando lo permita la legislación aplicable y a reserva de lo que esta disponga).

Recolección de datos personales

Recolectamos los siguientes datos personales en relación con nuestras actividades de contratación:

Gran parte de los datos personales que recopilamos como parte de nuestro proceso de selección son brindados por usted, a saber:

- Datos de contacto (nombre, dirección, correo electrónico y número de teléfono);
- Fotografías para verificar su identidad;
- Áreas de interés;
- Nombre de usuario y contraseña para crear una cuenta con nosotros a fin de postularse a una función;
- CV, experiencia, antecedentes laborales, educación, cualificaciones académicas y profesionales;
- Información sobre su nivel actual de remuneración y/o expectativas salariales;
- Información provista durante entrevistas y evaluaciones;
- Datos sobre diversidad e igualdad de oportunidades (únicamente cuando lo permita/exija la legislación local y se proporcione de manera voluntaria);
- Datos biométricos en relación con las comprobaciones del derecho al trabajo (si corresponde).

También creamos datos personales durante nuestras actividades de contratación con usted:

- Notas tomadas durante las entrevistas;
- Resultados de evaluaciones y comentarios sobre evaluaciones/pruebas en línea y presenciales, y
- Datos sobre la oferta de empleo.

Si la solicitud que nos presenta resulta exitosa, tendremos que recopilar:

- Información adicional como parte de nuestro proceso de evaluación previa al empleo (por ejemplo, comprobación de antecedentes, cualificaciones y situación profesional, antecedentes de empleo y referencias);
- Datos de cuentas bancarias, número de seguro nacional (o similar, como el número de la seguridad social) y situación fiscal.

También recogemos datos personales de fuentes externas, que incluyen:

- Plataformas y sitios web de reclutamiento laboral, como LinkedIn, donde recopilamos sus credenciales de LinkedIn para reunir automáticamente los datos de su perfil público y crear su perfil como candidato en el sistema. Esas credenciales no se almacenan en ningún momento en nuestro sistema. Si se ha registrado a través de LinkedIn con la misma dirección de correo electrónico que la de nuestro Sistema de Seguimiento de Postulantes, un reclutador de Syngenta podrá abrir directamente su perfil de LinkedIn a través de nuestro Sistema de Seguimiento de Postulantes y acceder a la información de su perfil público.
- Datos de las referencias proporcionadas;

- Información sobre la persona que lo recomienda (si corresponde);
- Verificación de la información que usted nos ha facilitado durante el proceso de selección contactando a terceros pertinentes (por ejemplo, empleadores anteriores, proveedores de educación y cualificaciones) o utilizando fuentes disponibles públicamente (por ejemplo, para verificar su experiencia, educación y cualificaciones, y situación financiera);
- Información de redes sociales de las que usted sea miembro con respecto a su participación en nuestras campañas de selección.

Uso de datos personales

Tratamos datos personales para atraer y conseguir a las personas más talentosas a fin de que trabajen con nosotros con los siguientes propósitos:

- Atraer talento y oportunidades de mercado en Syngenta, entre otras cosas, organizando y auspiciando eventos y participando en ellos, publicitando y difundiendo nuestras oportunidades laborales, y utilizando a reclutadores para que nos ayuden a encontrar candidatos talentosos.
- Identificar y atraer a candidatos talentosos, lo que incluye buscar en nuestros recursos existentes y en fuentes disponibles públicamente (como redes sociales y sitios web laborales de los que usted sea miembro).
- Procesar y gestionar postulaciones para puestos en Syngenta y evaluar a usted para puestos vacantes que sean acordes con sus intereses y experiencia en toda la red de Syngenta.
- Para gestionar su perfil de candidato, enviarle notificaciones por correo electrónico y otros anuncios, solicitar información adicional o entablar contacto con usted en relación con su solicitud.
- Examinar y seleccionar a candidatos evaluando su idoneidad para el empleo en Syngenta, lo que incluye entrevistas presenciales, entrevistas en video y evaluaciones en línea.
- Contratar e incorporar candidatos realizando ofrecimientos de empleo y comprobaciones previas al empleo (que varían según la función y la ubicación).
- Llevar a cabo análisis estadísticos y crear informes internos, por ejemplo, en relación con el uso de nuestros sitios web profesionales en nuestras actividades de contratación, y análisis de los canales de contratación de candidatos.
- Administrar y gestionar nuestros sitios web profesionales y otras herramientas y soluciones de contratación.
- Comunicarnos con usted con respecto a las oportunidades laborales en Syngenta.
- Realizar adecuaciones razonables en nuestros procesos de selección (incluido el uso de datos sobre salud y otras categorías especiales según lo indicado a continuación).
- Cualquier otro fin indicado cuando usted nos facilita información sobre sus datos personales.

Fundamento jurídico

Este tratamiento resulta necesario para el interés legítimo de gestionar nuestro proceso de contratación, lo que incluye evaluar a candidatos y confirmar su idoneidad para el empleo.

Cuando corresponde, realizamos comprobaciones previas al empleo con los siguientes fines:

- Cumplir con nuestras obligaciones legales de asegurar que una persona reúna las condiciones para trabajar en el país en el que está buscando empleo y comunicar información a las autoridades pertinentes como parte de las solicitudes de visa patrocinadas por Syngenta.
- Para nuestro interés legítimo o el de un tercero de llevar a cabo una evaluación previa al empleo, que incluya una comprobación completa de trayectoria y de antecedentes penales, según la función: (i) a fin de determinar si un solicitante ha cometido un acto ilícito o ha participado en actos deshonestos, negligencia u otras conductas indebidas graves; o (ii) a fin de cumplir con los requisitos de aprobación del gobierno y del sector público.

Cuando lo permita la legislación aplicable (y a reserva de lo que esta disponga), recopilaremos y utilizaremos información sobre raza, género y nacionalidad, datos biométricos y datos relativos a salud para los siguientes fines:

- Para nuestro interés legítimo en gestionar nuestro proceso de selección, lo que incluye evaluar a candidatos y confirmar su idoneidad para el empleo.
- Por razones de interés público sustancial, lo que incluye (en algunas jurisdicciones) identificar o mantener bajo revisión la existencia o ausencia de igualdad de oportunidades o de trato.
- Para cumplir con nuestras obligaciones y ejercer nuestros derechos específicos en virtud de las leyes laborales, de seguridad social y protección social y con fines de atención sanitaria y social, incluso para

cumplir con nuestra obligación legal de realizar adecuaciones razonables (por ejemplo, en función del resultado de una evaluación médica previa al empleo) y, si su postulación tiene éxito, proporcionar información sobre el apoyo relevante de Syngenta y el acceso a las redes relevantes de Syngenta.

- Cuando resulte necesario, para la formulación, el ejercicio y la defensa de reclamaciones.

Toma de decisiones automatizada

Cuando se postule a una función, las herramientas de análisis analizarán su currículum y extraerán toda la información pertinente para volcarla a nuestro Sistema de Seguimiento de Postulantes.

La información de su solicitud se cotejará con el anuncio de empleo al cual se postuló, y se calculará una puntuación para esa solicitud. A cada solicitud se le asigna un puntaje en relación con el trabajo que está solicitando, por lo que si solicita más de un trabajo tendrá múltiples puntajes independientes.

En ocasiones, podemos realizar pruebas y evaluaciones en línea. Sus calificaciones y los resultados de estas evaluaciones son revisados por reclutadores que, posteriormente, dan curso manualmente a la postulación o la rechazan.

No utilizamos únicamente la toma de decisiones automatizadas al contratar a aspirantes para nuestros puestos de trabajo.

Cuándo y cómo compartimos datos personales y ubicaciones del tratamiento

Los datos personales que tratamos en relación con nuestras actividades de selección de personal también pueden transferirse a:

- Otras entidades afiliadas de Syngenta

Sus datos personales se proporcionarán a la entidad de Syngenta que haya publicado el puesto para el cual se postula. También se brindará a otras empresas que forman parte de Syngenta cuando (i) la función para la que está siendo considerado implique trabajar con otras empresas que forman parte de Syngenta y (ii) contribuya a sus actividades de reclutamiento y empleo (por ejemplo, si están contratando a personal para una función que coincida con sus intereses y experiencia). Para consultar una lista detallada de nuestras entidades jurídicas, [haga clic aquí](#).

- Proveedores de servicios que nos ayudan en el diseño y el mantenimiento de nuestras herramientas y aplicaciones basadas en Internet, así como los proveedores que colaboran en la preparación de informes y estadísticas, la impresión de materiales y el diseño de nuestros productos.
- Proveedores de gestión de talento que nos ayudan en el contexto de la contratación en línea.
- Socios en la externalización de procesos de contratación que gestionan el proceso de reclutamiento en forma integral para Syngenta.
- Organizaciones externas que nos prestan servicios de comprobación de antecedentes y de evaluación previa al empleo, aplicaciones/funcionalidad, tratamiento de datos o TI. Los productos y servicios que utilizamos varían en función del puesto (aprendices, estudiantes universitarios y graduados; funciones con experiencia, cosechas de temporada verano y otros puestos temporales).
- Agencias de empleo o reclutadores que actúen en nombre suyo.
- Organismos gubernamentales y de regulación según lo que exijan las leyes o reglamentaciones aplicables, y de conformidad con estas.

Los proveedores de servicios a los que se transmitan datos personales están obligados contractualmente a utilizar los datos personales que compartimos con ellos únicamente para prestar servicios en representación nuestra y a adoptar medidas comercialmente razonables para proteger la confidencialidad y la seguridad de los datos personales.

Con respecto a los datos recopilados en el Espacio Económico Europeo (EEE) o que estén relacionados con personas en el EEE, Syngenta requiere un mecanismo de transferencia adecuado según resulte necesario para cumplir con la ley aplicable. La transferencia de datos personales se encuentra regulada por acuerdos entre Syngenta y los proveedores de servicios que incluyen cláusulas estándar de protección de datos adoptadas por la Comisión Europea.

Conservación de datos

Conservamos los datos personales tratados en relación con nuestras actividades de contratación del siguiente modo:

- Si su solicitud prospera, conservamos los datos personales que resulten pertinentes como parte de su legajo de empleado.
- Si su solicitud no prospera, conservaremos y utilizaremos la información que usted proporcionó a Syngenta como parte de su solicitud durante un período de tiempo razonable (según lo exija la ley) para tratar cualquier asunto que pueda surgir en relación con su postulación o con postulaciones futuras. Asimismo, utilizaremos la información para ponernos en contacto con usted (a menos que nos haya pedido que no lo hagamos) en relación con otras oportunidades de empleo relevantes que puedan surgir, y para nuestros fines empresariales legítimos (por ejemplo, para cerciorarnos de no ponernos en contacto con usted en relación con una función a la cual ya se ha postulado).
- Las notas tomadas durante la entrevista se conservarán durante un período razonable. La conservación de estos datos resulta necesaria para posibilitar nuestros procesos de análisis retrospectivo, impugnación y garantía de calidad.
- Si decide sumarse a nuestra base de talento, conservaremos sus datos personales mientras la integre.
- Si ha incumplido las políticas de contratación de Syngenta, esta se reserva el derecho de conservar la información sobre dicho incumplimiento y su postulación durante un período que considere razonable para preservar la integridad de la compañía y sus procesos de contratación.

Sus derechos

Le pedimos que tenga a bien comunicarnos cualquier cambio en los datos personales que tenemos sobre usted, de modo que podamos corregir y actualizar la información en nuestros sistemas.

Según dónde se encuentre usted, podrían corresponderle derechos adicionales con respecto a los datos personales que tratemos sobre usted.

Si reside en el EEE, el Reino Unido o Suiza, tiene los siguientes derechos en virtud del RGPD o leyes equivalentes de Suiza y el Reino Unido:

- *Derecho de acceso:* tiene derecho a consultar los datos personales que conservamos.
- *Derecho de rectificación:* tiene derecho a rectificar datos personales que sean erróneos o incompletos.
- *Derecho a la portabilidad de los datos:* tiene derecho a solicitar una copia de determinados datos personales que tenemos sobre usted en un formato estructurado y legible por computadora, así como a solicitarnos que compartamos esta información con otra entidad.
- *Derecho de eliminación:* tiene derecho a que se eliminen datos personales si: (1) considera que ya no es necesario que conservemos sus datos personales; (2) estamos tratando sus datos personales en función de intereses legítimos y usted se opone a dicho tratamiento y no podemos demostrar un motivo legítimo preponderante para dicho tratamiento; (3) usted nos ha facilitado sus datos personales con su consentimiento y desea retirar tal consentimiento y no existe ningún otro fundamento en virtud del cual podamos tratar sus datos personales; o (4) considera que los datos personales que tenemos sobre usted están siendo tratados en forma ilegítima por nosotros.
- *Derecho a limitar el tratamiento:* tiene derecho a solicitarnos que limitemos (interrumpamos) el tratamiento activo de sus datos personales cuando: (1) considera que los datos personales que tenemos sobre usted son erróneos y mientras verificamos su exactitud; (2) tengamos intención de eliminar sus datos personales en virtud de que resulta ilegítimo su tratamiento, pero usted desea que sigamos conservándolos; (3) ya no necesitamos sus datos personales para nuestro tratamiento, pero usted nos exige que conservemos los datos para plantear, ejercer u oponerse a reclamaciones; o (4) usted se ha opuesto a que tratemos sus datos personales sobre la base de nuestros intereses legítimos y estemos considerando la objeción que usted ha planteado.
- *Derecho de objeción:* podrá oponerse a que tratemos sus datos personales sobre la base de nuestros intereses legítimos. Dejaremos de tratar sus datos personales, a menos que podamos demostrar que existe un fin legítimo imperioso.
- *Elaboración automatizada de perfiles:* en caso de que tomemos decisiones automatizadas que tengan un efecto legal o significativo le informaremos al respecto, y usted podrá impugnar dichas decisiones y solicitar que sean revisadas por un ser humano.
- *Cancelación del consentimiento:* cuando el tratamiento de sus datos personales por parte nuestra se base en el consentimiento, usted podrá retirar dicho consentimiento en cualquier momento sin que haya ninguna consecuencia adversa, enviando un mensaje de correo electrónico a data.privacy@syngenta.com o por otros medios que se indiquen.

Algunos de estos derechos podrán estar sujetos a limitaciones y condiciones, en particular (1) cuando el cumplimiento de su solicitud pudiera afectar negativamente a otras personas, secretos comerciales de la empresa o derechos de propiedad intelectual; (2) cuando existan motivos imperiosos de interés público; o (3) cuando la ley exija que conservemos sus datos personales.

Preguntas, inquietudes y quejas

Si tiene preguntas o inquietudes sobre cómo Syngenta utiliza sus datos personales, podrá ponerse en contacto con el Funcionario o Responsable de Protección de Datos (*Data Privacy Officer o Champion*, DPO/DPC) a través de la siguiente dirección: data.privacy@syngenta.com.

También podrá presentar una queja ante la autoridad de supervisión pertinente (en particular, en el Estado Miembro donde usted tiene su residencia habitual, lugar de trabajo o lugar donde se produjo la supuesta infracción).

Novedades con respecto a este Aviso de Privacidad

Puede averiguar cuándo se modificó por última vez este Aviso de Privacidad marcando "última revisión" en la parte inferior de la página.