

Ng Privacy Policy to the new one, updated. PRIVACYVERKLARING VOOR KANDIDATEN

Inleiding

Syngenta zet zich in voor de bescherming en het respecteren van de privacy van alle individuen. Wij streven naar transparantie en verantwoording over hoe wij met uw persoonsgegevens omgaan.

Deze Privacyverklaring voor Kandidaten legt uit hoe Syngenta uw persoonsgegevens verzamelt, gebruikt, deelt en beschermt tijdens de werving (inclusief sollicitaties die u rechtstreeks of via een wervingsbureau indient).

In deze verklaring betekenen “Syngenta”, “wij”, “ons” en “onze” Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Basel, Zwitserland) en/of de aan Syngenta gelieerde onderneming die voor de functie werft. De Syngenta-entiteit die in de vacaturetekst wordt genoemd (of de entiteit waarmee u een contract aangaat als u wordt aangenomen) is hoofdzakelijk verantwoordelijk voor uw persoonsgegevens voor dat wervingsproces.

Als uw sollicitatie succesvol is, kunnen wij screeningscontroles vóór indiensttreding uitvoeren. De controles zijn afhankelijk van de functie en locatie en kunnen, waar wettelijk toegestaan, controles van het strafregister omvatten.

Verzamelen van persoonsgegevens

Wij verzamelen persoonsgegevens als onderdeel van ons wervingsproces. Sommige informatie is nodig om uw sollicitatie te verwerken; andere informatie is optioneel. Wij zullen u laten weten wanneer informatie verplicht is.

U verstrekt de meeste persoonsgegevens die wij verzamelen, waaronder:

- Contactgegevens (naam, adres, e-mail, telefoonnummer);
- Inloggegevens (gebruikersnaam en wachtwoord) als u ervoor kiest om een account aan te maken;
- CV, ervaring, arbeidsverleden, opleiding, academische en professionele kwalificaties;
- Foto's en/of identiteitsbewijzen (indien vereist voor identiteitsverificatie of onboarding, en waar wettelijk toegestaan);
- Uw huidige salarisniveau en/of salarisverwachtingen (indien wettelijk toegestaan);
- Informatie verstrekt als onderdeel van interviews en assessments;
- Interessegebieden;
- Informatie over diversiteit en gelijke kansen (alleen waar toegestaan of vereist door de lokale wetgeving, en vrijwillig verstrekt);
- Biometrische gegevens voor controles op het recht om te werken (indien van toepassing en wettelijk toegestaan).

We creëren ook enkele persoonsgegevens tijdens de werving, zoals:

- Interviewnotities van gesprekken;
- Assessmentresultaten en feedback van online en persoonlijke assessments/tests; en
- Details van het arbeidsvoorwaardenvoorstel.

Als u succesvol bent, verzamelen we ook:

- Extra informatie voor screening vóór indiensttreding (bijvoorbeeld achtergrondcontroles, verificatie van kwalificaties/professionele status, arbeidsverleden en referenties);
- Bankrekeninggegevens, BurgerServiceNummer (of vergelijkbaar zoals sociale zekerheidsnummer) en belastingstatus.

We kunnen ook persoonsgegevens verzamelen van derden, bijvoorbeeld:

- Wervingsplatforms en websites (waaronder LinkedIn). Als u ervoor kiest om u te registreren of aan te melden via LinkedIn, kan LinkedIn bepaalde profielinformatie met ons delen op basis van uw LinkedIn-instellingen. Wij ontvangen of bewaren uw LinkedIn-wachtwoord niet. Als u hetzelfde e-mailadres gebruikt voor LinkedIn en ons recruitmentsysteem, kan een Recruiter uw openbare LinkedIn-profiel via ons systeem bekijken.
- Referenties van uw opgegeven referenten;
- Informatie van uw voordrager/Referral (indien van toepassing);
- Verificatie van informatie die u ons tijdens het wervingsproces hebt verstrekt door contact op te nemen met relevante derden (bijvoorbeeld vorige werkgevers, onderwijs- en kwalificatie-instellingen) of door gebruik te maken van openbaar beschikbare bronnen (bijvoorbeeld om uw ervaring, opleiding en kwalificaties, en financiële status te verifiëren);
- Informatie van sociale media-sites waarvan u lid bent over uw betrokkenheid bij onze wervingscampagnes.

Gebruik van persoonsgegevens

Wij gebruiken persoonsgegevens om ons wervingsproces uit te voeren en het beste talent aan te nemen, inclusief om:

- Vacatures bij Syngenta te promoten (onder meer via evenementen, marketing/advertenties en Recruiters).
- Kandidaten te vinden (onder meer door te zoeken in onze talentpool en openbare bronnen zoals sociale media en vacaturesites).
- Sollicitaties te beoordelen en te beheren en u te evalueren, voor functies die passen bij uw vaardigheden en ervaring binnen Syngenta.
- Uw kandidaat profiel te beheren, updates te sturen, om meer informatie te vragen en contact met u op te nemen over uw sollicitatie.
- Uw geschiktheid te beoordelen (inclusief interviews, video-interviews en online assessments waar deze worden gebruikt).
- Aanbiedingen te doen en succesvolle kandidaten te onboarden (inclusief controles vóór indiensttreding, die variëren per functie en locatie).
- Statistieken en interne rapportages uit te voeren (bijvoorbeeld hoe onze carrièrewebistes worden gebruikt en welke wervingskanalen het beste werken).
- Onze carrièrewebistes en wervingssystemen te beheren en te onderhouden.
- Met u te praten over carrières bij Syngenta (bijvoorbeeld om vragen te beantwoorden of relevante functies te delen).
- Redelijke aanpassingen te doen tijdens de werving (waarbij gezondheidsgegevens of andere gegevens uit speciale categorieën betrokken kunnen zijn, zoals hieronder uitgelegd).
- Elk ander doel dat wij u uitleggen wanneer u uw gegevens verstrekt.

Juridische grondslag

Wij moeten een juridische grondslag hebben voor het gebruik van uw persoonsgegevens. Wij vertrouwen op een of meer van de volgende wettelijke grondslagen:

- **Gerechtvaardigde belangen** – wanneer wij uw gegevens moeten gebruiken voor onze gerechtvaardigde belangen, of die van een derde partij. Dit betekent dat gegevens worden gebruikt op een manier die u redelijkerwijs zou verwachten, om een reden die in uw en/of ons belang (of dat van een derde partij) is en die niet zwaarder weegt dan uw privacy rechten (bijv. om ons wervingsproces eerlijk en effectief te beheren).
- **Overeenkomst** – wanneer wij de informatie nodig hebben om uw sollicitatie te verwerken en stappen te ondernemen om een arbeidsovereenkomst of een andere overeenkomst met u aan te gaan.
- **Wettelijke verplichting** – wanneer een wet-of regelgeving ons verplicht om de informatie te verzamelen en te gebruiken (bijv. om de identiteit te verifiëren, het recht om te werken te bevestigen en te voldoen aan de arbeidswetgeving).

Als wij gegevens uit speciale categorieën verwerken (bijvoorbeeld gezondheidsinformatie om redelijke aanpassingen te doen; diversiteitsgegevens voor monitoring van gelijke kansen; of biometrische gegevens voor identiteitscontroles/controles op het recht om te werken), doen wij dit alleen waar dit wettelijk is toegestaan en met passende waarborgen. Afhankelijk van de situatie kan dit gebaseerd zijn op uw toestemming, onze arbeidsrechtelijke verplichtingen of een andere wettelijke voorwaarde die is toegestaan onder de wetgeving over gegevensbescherming.

Kunstmatige intelligentie (AI) en geautomatiseerde besluitvorming

Bij Syngenta gebruiken we kunstmatige intelligentie (AI)-tools om delen van ons wervingsproces voor sommige functies (waaronder functies met een hoog volume) te ondersteunen.

Wanneer u solliciteert, kunnen deze tools:

- informatie in uw CV en sollicitatieformulier scannen op relevante kwalificaties, ervaring en vaardigheden;
- antwoorden op wervingsassessments analyseren (waar gebruikt); en
- een relevantie- of “matching”-score genereren om ons Talent Acquisition-team te helpen kandidaten te identificeren wiens profiel het beste past bij de functie-eisen die in de vacaturetekst worden beschreven.

AI-outputs worden gebruikt om het selectieproces te ondersteunen, en alle beslissingen over aanname worden door mensen genomen.

Als u op meer dan één functie solliciteert, kan uw sollicitatie voor elke functie afzonderlijk worden beoordeeld.

U hebt mogelijk rechten onder de toepasselijke wetgeving over gegevensbescherming, om bezwaar te maken tegen bepaalde verwerkingen en/of om een menselijke beoordeling aan te vragen of een beslissing te betwisten waarbij geautomatiseerde tools zijn gebruikt om de beoordeling van uw sollicitatie te ondersteunen. Om uw rechten uit te oefenen, kunt u contact met ons opnemen via de gegevens in de sectie “Contact met ons opnemen” van deze verklaring.

Af en toe kunnen we gebruikmaken van online testen en assessments. Uw scores en de resultaten van deze assessments worden beoordeeld door Recruiters die de sollicitatie vervolgens handmatig verder in behandeling nemen of afwijzen.

Wanneer en hoe we persoonsgegevens delen en locaties van verwerking

Persoonsgegevens die door ons worden verwerkt in verband met onze wervingsactiviteiten kunnen ook worden doorgegeven aan andere aan Syngenta gelieerde ondernemingen.

Uw persoonsgegevens worden verstrekt aan de Syngenta-entiteit die de functie heeft geplaatst waarop u solliciteert. Ze worden ook verstrekt aan andere Syngenta-lidbedrijven wanneer (i) de functie waarvoor u wordt overwogen samenwerking met andere Syngenta-lidbedrijven inhoudt en (ii) het helpt bij hun wervings- en werkgelegenheidsactiviteiten (bijvoorbeeld als zij werven voor een functie die past bij uw interesses en ervaring). [Klik hier](#) voor een gedetailleerde lijst van onze juridische entiteiten.

- IT- en dienstverleners die onze wervingssystemen, carrièrewebistes, communicatie, rapportage en analyse en gerelateerde diensten ondersteunen.
- Aanbieders van talentmanagement die ons ondersteunen in de context van online werving.
- Recruitment Process Outsourcing-partners (RPO) die het end-to-end wervingsproces voor Syngenta beheren.
- Derde organisaties die achtergrondcontroles en screenings vóór indiensttreding, applicaties/functionaliiteit, gegevensverwerking of IT-diensten aan ons leveren. De producten en diensten die we gebruiken verschillen per functie (leerlingen, studenten en afgestudeerden; ervaren krachten, zomeroogst en andere tijdelijke functies).
- Uitzendbureaus of recruiters die namens u optreden.
- Overheids- en regelgevende instanties zoals vereist door, en in overeenstemming met, de toepasselijke wet- of regelgeving.

Dienstverleners aan wie persoonsgegevens worden doorgegeven, zijn contractueel verplicht om de persoonsgegevens die wij met hen delen alleen te gebruiken om diensten namens ons uit te voeren en om commercieel redelijke maatregelen te nemen om de vertrouwelijkheid en beveiliging van persoonsgegevens te beschermen.

Voor gegevens die zijn verzameld in de Europese Economische Ruimte (EER) of die betrekking hebben op personen in de EER, vereist Syngenta een passend doorgiftemechanisme zoals noodzakelijk om te voldoen aan de toepasselijke wetgeving. De doorgifte van persoonsgegevens wordt geregeld door overeenkomsten tussen Syngenta en de dienstverleners die standaardbepalingen over gegevensbescherming bevatten die door de Europese Commissie zijn vastgesteld. Waar nodig gebruiken we passende waarborgen voor internationale doorgiften (zoals modelcontractbepalingen en, indien van toepassing, het UK Addendum en Zwitserse vereisten).

Bewaren van gegevens

Wij bewaren persoonsgegevens die worden verwerkt in verband met onze wervingsactiviteiten als volgt:

- Als uw sollicitatie succesvol is, bewaren wij relevante persoonsgegevens als onderdeel van uw personeelsdossier.
- Als uw sollicitatie niet succesvol is, bewaren wij uw sollicitatiegegevens gedurende een periode die wordt bepaald door het land waar de functie zich bevindt. Deze periode wordt vastgesteld in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en ons interne bewaarschema en kan oplopen tot vijf (5) jaar (of langer waar wettelijk vereist of toegestaan). Daarnaast zullen we deze gebruiken om contact

met u op te nemen (tenzij u ons hebt gevraagd dit niet te doen) over andere relevante vacatures die zich kunnen voordoen, en voor onze gerechtvaardigde zakelijke doeleinden (bijvoorbeeld om ervoor te zorgen dat we geen contact met u opnemen over een functie waarop u al hebt gesolliciteerd).

- Interviewnotities worden gedurende een redelijke periode bewaard. Het bewaren van deze gegevens is noodzakelijk ter ondersteuning van onze processen van retrospectieve beoordeling, betwisting en kwaliteitsborging.
- Als u ervoor kiest om lid te worden van onze Talent Community-pool, bewaren wij uw persoonsgegevens zolang u daar lid van bent.
- Als u het wervingsbeleid van Syngenta hebt geschonden, behoudt Syngenta zich het recht voor om informatie over deze schending en uw sollicitatie te bewaren gedurende een periode die zij redelijk acht om de integriteit van het bedrijf en zijn wervingsprocessen te waarborgen.

Uw rechten

Als de persoonlijke informatie die wij over u hebben veranderd, laat het ons dan weten zodat wij onze administratie up-to-date kunnen houden.

Uw rechten hangen af van waar u woont.

Als u in de EER, het VK of Zwitserland woont, hebt u de volgende rechten onder de AVG (of gelijkwaardige wetgeving):

- *Recht op inzage* – u hebt het recht op inzage in de persoonsgegevens die wij van u bewaren.
- *Recht op rectificatie* – u hebt het recht om persoonsgegevens die onjuist of onvolledig zijn te rectificeren.
- *Recht op gegevensoverdraagbaarheid* – u hebt het recht om een kopie van bepaalde persoonsgegevens die wij over u bewaren aan te vragen in een gestructureerd, machine leesbaar formaat, en ons te vragen deze informatie met een andere entiteit te delen.
- *Recht op gegevenswissing* – u hebt het recht om persoonsgegevens te laten verwijderen wanneer: (1) u van mening bent dat het niet langer nodig is dat wij uw persoonsgegevens bewaren; (2) wij uw persoonsgegevens verwerken op basis van gerechtvaardigde belangen en u bezwaar maakt tegen dergelijke verwerking en wij geen dwingende gerechtvaardigde grond voor de verwerking kunnen aantonen; (3) u uw persoonsgegevens aan ons hebt verstrekt met uw toestemming en u uw toestemming wilt intrekken en er geen andere grond is waarop wij uw persoonsgegevens kunnen verwerken; of (4) wanneer u van mening bent dat de persoonsgegevens die wij over u bewaren onrechtmatig door ons worden verwerkt.
- *Recht op beperking van de verwerking* – u hebt het recht om ons te vragen de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken (elke actieve verwerking te stoppen) wanneer: (1) u van mening bent dat de persoonsgegevens die wij over u bewaren onjuist zijn en terwijl wij de juistheid verifiëren; (2) wij uw persoonsgegevens willen wissen omdat de verwerking onrechtmatig is, maar u wilt dat wij deze blijven bewaren; (3) wij uw persoonsgegevens niet langer nodig hebben voor onze verwerking, maar u van ons verlangt dat wij de gegevens bewaren voor de vaststelling, uitoefening of onderbouwing van

een rechtsvordering; of (4) u bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking van uw persoonsgegevens op basis van onze gerechtvaardigde belangen en wij uw bezwaar in overweging nemen.

· *Recht van bezwaar* – u kunt bezwaar maken tegen onze verwerking van uw persoonsgegevens op basis van onze gerechtvaardigde belangen. Wij zullen uw persoonsgegevens niet langer verwerken tenzij wij een dwingend gerechtvaardigd doel kunnen aantonen.

· *Geautomatiseerde besluitvorming* – indien van toepassing, hebt u rechten met betrekking tot besluiten die uitsluitend zijn gebaseerd op geautomatiseerde verwerking en die rechtsgevolgen of vergelijkbare aanzienlijke gevolgen hebben.

· *Intrekken van toestemming* – wanneer de verwerking van uw persoonsgegevens door ons is gebaseerd op toestemming, hebt u het recht om die toestemming op elk gewenst moment zonder nadeel in te trekken door een e-mail te sturen naar data.privacy@syngenta.com of via andere verstrekte middelen.

Het kan zijn dat wij uw identiteit moeten bevestigen voordat wij reageren. Wij zullen antwoorden binnen de wettelijk vastgestelde termijnen.

Deze rechten zijn niet absoluut. We kunnen bijvoorbeeld een verzoek weigeren als dit nadelige gevolgen zou hebben voor iemand anders, bedrijfsgeheimen of intellectueel eigendom zou onthullen, in strijd zou zijn met het publiek belang, of als we de gegevens moeten bewaren om aan de wet te voldoen.

Contact met ons opnemen

Als u vragen of opmerkingen hebt over hoe wij uw persoonsgegevens gebruiken, neem dan contact op met ons Data Privacy Office via data.privacy@syngenta.com.

U kunt ook een klacht indienen bij uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit (bijvoorbeeld in het land waar u woont of werkt, of waar het probleem zich heeft voorgedaan).

Updates van deze privacyverklaring

Om te zien wanneer deze verklaring voor het laatst is bijgewerkt, controleert u "laatst herzien" onderaan de pagina.