

NOTICE DE CONFIDENTIALITÉ POUR LES CANDIDATS

Introduction

Syngenta s'engage à protéger et à respecter la vie privée de toutes les personnes. Nous visons la transparence et la responsabilité dans la manière dont nous traitons vos données personnelles.

Cette Notice de confidentialité pour les candidats explique comment Syngenta collecte, utilise, partage et protège vos données personnelles pendant le recrutement (y compris les candidatures que vous soumettez directement ou via une agence de recrutement).

Dans cette notice, « Syngenta », « nous », « notre » et « nos » désignent Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Bâle, Suisse) et/ou la filiale de Syngenta qui recrute pour le poste. L'entité Syngenta nommée dans l'offre d'emploi (ou l'entité avec laquelle vous contractez si vous êtes embauché) est le principal responsable de vos données personnelles pour ce processus de recrutement.

Si votre candidature est retenue, nous pouvons effectuer des contrôles de présélection avant l'embauche. Les contrôles dépendent du rôle et du lieu et peuvent inclure, lorsque la loi le permet, des vérifications de casier judiciaire.

Collecte des données personnelles

Nous collectons des données personnelles dans le cadre de notre processus de recrutement. Certaines informations sont nécessaires pour traiter votre candidature ; d'autres informations sont facultatives. Nous vous informerons lorsque les informations sont obligatoires.

Vous fournissez la plupart des données personnelles que nous collectons, notamment :

- Coordonnées (nom, adresse, e-mail, numéro de téléphone) ;
- Données de connexion (nom d'utilisateur et mot de passe) si vous choisissez de créer un compte ;
- CV, expérience, historique professionnel, éducation, qualifications académiques et professionnelles ;
- Photographies et/ou documents d'identité (lorsqu'ils sont requis pour la vérification de l'identité ou l'intégration, et là où la loi le permet) ;
- Votre niveau de salaire actuel et/ou vos attentes salariales (si la loi le permet) ;
- Informations fournies dans le cadre d'entretiens et d'évaluations ;
- Centres d'intérêt ;
- Informations sur la diversité et l'égalité des chances (uniquement là où la loi locale le permet ou l'exige, et fournies volontairement) ;
- Données biométriques pour les contrôles du droit au travail (le cas échéant et là où la loi le permet).

Nous générons également certaines données personnelles pendant le recrutement, telles que :

- Notes d'entretien ;
- Résultats d'évaluation et commentaires issus d'évaluations/tests en ligne et en personne ; et

- Détails de l'offre d'emploi.

Si vous êtes retenu, nous collecterons également :

- Des informations supplémentaires pour la présélection avant l'embauche (par exemple, vérification des antécédents, vérification des qualifications/du statut professionnel, historique professionnel et références) ;
- Coordonnées bancaires, numéro de sécurité sociale (ou équivalent) et statut fiscal.

Nous pouvons également collecter des données personnelles auprès de tiers, par exemple :

- Plateformes et sites web de recrutement (y compris LinkedIn). Si vous choisissez de vous inscrire ou de vous connecter via LinkedIn, LinkedIn peut partager certaines informations de profil avec nous en fonction de vos paramètres LinkedIn. Nous ne recevons ni ne stockons votre mot de passe LinkedIn. Si vous utilisez la même adresse e-mail pour LinkedIn et notre système de suivi des candidats, un recruteur pourra consulter votre profil public LinkedIn via notre système.
- Références de vos référents désignés ;
- Informations de votre parrain (le cas échéant) ;
- Vérification des informations que vous nous avez fournies pendant le processus de recrutement en contactant les tiers concernés (par exemple, anciens employeurs, prestataires d'éducation et de qualifications) ou en utilisant des sources accessibles au public (par exemple, pour vérifier votre expérience, votre éducation et vos qualifications, ainsi que votre situation financière) ;
- Informations provenant des réseaux sociaux dont vous êtes membre concernant votre engagement dans nos campagnes de recrutement.

Utilisation des données personnelles

Nous utilisons les données personnelles pour mener à bien notre processus de recrutement et embaucher les meilleurs talents, notamment pour :

- Promouvoir les opportunités d'emploi chez Syngenta (y compris via des événements, le marketing/la publicité et les recruteurs).
- Rechercher des candidats (y compris la recherche dans notre vivier de talents et dans des sources publiques telles que les réseaux sociaux et les sites d'emploi).
- Examiner et gérer les candidatures et vous évaluer pour des rôles correspondant à vos compétences et à votre expérience au sein de Syngenta.
- Gérer votre profil de candidat, envoyer des mises à jour, demander des informations supplémentaires et vous contacter au sujet de votre candidature.
- Évaluer votre adéquation (y compris les entretiens, les entretiens vidéo et les évaluations en ligne lorsqu'ils sont utilisés).
- Faire des offres et intégrer les candidats retenus (y compris les contrôles avant l'embauche, qui varient selon le rôle et le lieu).
- Réaliser des statistiques et des rapports internes (par exemple, comment nos sites carrières sont utilisés et quels canaux de sourcing fonctionnent le mieux).

- Exploiter et maintenir nos sites carrières et nos systèmes de recrutement.
- Discuter avec vous des carrières chez Syngenta (par exemple, pour répondre à des questions ou partager des rôles pertinents).
- Apporter des aménagements raisonnables pendant le recrutement (ce qui peut impliquer des données de santé ou d'autres données de catégories particulières, comme expliqué ci-dessous).
- Tout autre but que nous vous expliquerons lorsque vous fournirez vos données.

Base légale

Nous devons disposer d'une base légale pour utiliser vos données personnelles. Nous nous appuyons sur une ou plusieurs des bases légales suivantes :

- Intérêts légitimes – lorsque nous devons utiliser vos données pour nos intérêts légitimes ou ceux d'un tiers. Cela signifie utiliser les données d'une manière à laquelle vous pourriez raisonnablement vous attendre, pour une raison qui est dans votre intérêt et/ou le nôtre (ou celui d'un tiers) et qui ne l'emporte pas sur vos droits à la vie privée (ex : pour gérer notre processus de recrutement de manière équitable et efficace).
- Contrat – lorsque nous avons besoin des informations pour traiter votre candidature et prendre des mesures en vue de conclure un contrat de travail ou un autre contrat avec vous.
- Obligation légale – lorsqu'une loi ou un règlement nous oblige à collecter et à utiliser les informations (ex : pour vérifier l'identité, confirmer le droit au travail et respecter les lois sur le travail).

Si nous traitons des données de catégories particulières (par exemple, des informations de santé pour des aménagements raisonnables ; des données sur la diversité pour le suivi de l'égalité des chances; ou des données biométriques pour les contrôles d'identité/de droit au travail), nous ne le faisons que là où la loi le permet et avec les garanties appropriées. Selon la situation, cela peut être basé sur votre consentement, nos obligations en matière de droit du travail ou une autre condition légale autorisée par la loi sur la protection des données.

Intelligence Artificielle (IA) et prise de décision automatisée

Chez Syngenta, nous utilisons des outils d'intelligence artificielle (IA) pour soutenir certaines parties de notre processus de recrutement pour certains rôles (y compris les rôles avec un volume important de candidatures).

Lorsque vous postulez, ces outils peuvent :

- analyser les informations de votre CV et de votre formulaire de candidature pour rechercher les qualifications, l'expérience et les compétences pertinentes;
- analyser les réponses aux évaluations de recrutement (lorsqu'elles sont utilisées) ; et
- générer un score de pertinence ou de « matching » pour aider notre équipe d'acquisition de talents à identifier les candidats dont le profil correspond le mieux aux exigences du poste décrites dans l'offre d'emploi.

Les résultats de l'IA sont utilisés pour soutenir le processus de présélection, et toutes les décisions d'embauche sont prises par des êtres humains.

Si vous postulez à plus d'un poste, votre candidature sera évaluée séparément pour chaque poste.

Vous pouvez avoir des droits en vertu des lois applicables sur la protection des données pour vous opposer à certains traitements et/ou demander une révision humaine ou contester une décision lorsque des outils automatisés ont été utilisés pour soutenir l'évaluation de votre candidature. Pour exercer vos droits, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées figurant dans la section «Contact» de cette notice.

Occasionnellement, nous pouvons utiliser des tests et des évaluations en ligne. Vos scores et les résultats de ces évaluations sont examinés par des recruteurs qui font ensuite progresser ou rejettent manuellement votre candidature.

Quand et comment nous partageons les données personnelles et lieux de traitement

Les données personnelles traitées par nous dans le cadre de nos activités de recrutement peuvent également être transférées à d'autres filiales de Syngenta.

Vos données personnelles seront fournies à l'entité Syngenta qui a publié le poste pour lequel vous postulez. Elles seront également fournies à d'autres sociétés membres de Syngenta lorsque (i) le rôle pour lequel vous êtes considéré implique de travailler avec d'autres sociétés membres de Syngenta et (ii) cela aide à leurs activités de recrutement et d'emploi (par exemple, s'ils recrutent pour un rôle correspondant à vos intérêts et à votre expérience). Pour une liste détaillée de nos entités juridiques, veuillez cliquer [ici](#).

- Prestataires informatiques et de services qui soutiennent nos systèmes de recrutement, nos sites carrières, nos communications, nos rapports et analyses, et les services connexes.
- Prestataires de gestion des talents qui nous assistent dans le cadre du recrutement en ligne.
- Partenaires d'externalisation du processus de recrutement (RPO) qui gèrent le processus de recrutement de bout en bout pour Syngenta.
- Organisations tierces qui fournissent des vérifications d'antécédents et des présélections avant l'embauche, des applications/fonctionnalités, du traitement de données ou des services informatiques pour nous. Les produits et services que nous utilisons diffèrent selon le rôle (apprentis, étudiants et diplômés ; embauches expérimentées, récolte d'été et autres postes temporaires).
- Agences d'emploi ou recruteurs agissant en votre nom.
- Agences gouvernementales et réglementaires selon les besoins et conformément à la loi ou à la réglementation applicable.

Les prestataires de services auxquels les données personnelles sont transférées sont contractuellement tenus de n'utiliser les données personnelles que nous partageons avec eux que pour fournir des services en notre nom et de prendre des mesures commercialement raisonnables pour protéger la confidentialité et la sécurité des données personnelles.

Pour les données collectées dans l'Espace économique européen (EEE) ou concernant des personnes situées dans l'EEE, Syngenta exige un mécanisme de transfert approprié si nécessaire pour se conformer à la loi applicable. Le transfert de données personnelles est régi par des accords entre Syngenta et les prestataires de services qui incluent des clauses contractuelles types de protection des données adoptées par la Commission européenne. Le cas échéant, nous utilisons des garanties appropriées pour

les transferts internationaux (telles que les clauses contractuelles types et, le cas échéant, l'addenda du Royaume-Uni et les exigences suisses).

Conservation des données

Nous conservons les données personnelles traitées dans le cadre de nos activités de recrutement comme suit :

- Si votre candidature est retenue, nous conservons les données personnelles pertinentes dans le cadre de votre dossier d'employé.
- Si votre candidature n'est pas retenue, nous conservons vos données de candidature pendant une période déterminée par le pays où se trouve le poste. Cette période est établie conformément à la loi applicable et à notre calendrier de conservation interne et peut aller jusqu'à cinq (5) ans (ou plus là où la loi l'exige ou le permet). De plus, nous les utiliserons pour vous contacter (sauf si vous nous avez demandé de ne pas le faire) au sujet de toute autre opportunité d'emploi pertinente qui pourrait se présenter, et pour nos besoins commerciaux légitimes (par exemple, pour nous assurer que nous ne vous contactons pas pour un poste pour lequel vous avez déjà postulé).
- Les notes d'entretien seront conservées pendant une période raisonnable. La conservation de ces données est nécessaire pour soutenir nos processus de révision rétrospective, de contestation et d'assurance qualité.
- Si vous choisissez de rejoindre notre vivier de talents, nous conservons vos données personnelles tant que vous en êtes membre.
- Si vous avez enfreint les politiques de recrutement de Syngenta, Syngenta se réserve le droit de conserver les informations sur cette infraction et votre candidature pendant une période qu'elle juge raisonnable pour sauvegarder l'intégrité de l'entreprise et de ses processus de recrutement.

Vos droits

Si des informations personnelles que nous détenons à votre sujet changent, veuillez nous en informer afin que nous puissions tenir nos dossiers à jour.

Vos droits dépendent de votre lieu de résidence.

Si vous résidez dans l'EEE, au Royaume-Uni ou en Suisse, vous disposez des droits suivants en vertu du RGPD (ou des lois équivalentes) :

- Droit d'accès – vous avez le droit d'accéder aux données personnelles que nous détenons à votre sujet.
- Droit de rectification – vous avez le droit de rectifier les données personnelles inexactes ou incomplètes.
- Droit à la portabilité des données – vous avez le droit de demander une copie de certaines données personnelles que nous détenons à votre sujet dans un format structuré et lisible par machine, et de nous demander de partager ces informations avec une autre entité.
- Droit à l'effacement – vous avez le droit de faire effacer vos données personnelles lorsque : (1) vous estimez qu'il n'est plus nécessaire pour nous de conserver vos données personnelles ; (2) nous traitons vos données personnelles sur la base d'intérêts légitimes et vous vous opposez à ce traitement et nous ne pouvons pas démontrer de motif légitime impérieux pour le traitement ; (3) vous nous avez fourni vos données personnelles avec votre consentement et vous souhaitez retirer votre consentement et il

n'existe aucune autre base sur laquelle nous pouvons traiter vos données personnelles ; ou (4) lorsque vous estimez que les données personnelles que nous détenons à votre sujet sont traitées illégalement par nous.

· Droit à la limitation du traitement – vous avez le droit de nous demander de limiter (arrêter tout traitement actif) vos données personnelles lorsque : (1) vous estimez que les données personnelles que nous détenons à votre sujet sont inexactes et pendant que nous vérifions l'exactitude ; (2) nous voulons effacer vos données personnelles car le traitement est illégal, mais vous souhaitez que nous continuions à les stocker ; (3) nous n'avons plus besoin de vos données personnelles pour notre traitement, mais vous exigez que nous conservions les données pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ; ou (4) vous vous êtes opposé au traitement de vos données personnelles sur la base de nos intérêts légitimes et nous examinons votre opposition.

· Droit d'opposition – vous pouvez vous opposer au traitement de vos données personnelles sur la base de nos intérêts légitimes. Nous ne traiterons plus vos données personnelles à moins que nous ne puissions démontrer un but légitime impérieux.

· Prise de décision automatisée – le cas échéant, vous avez des droits relatifs aux décisions basées uniquement sur un traitement automatisé qui produisent des effets juridiques ou des effets significatifs similaires.

· Retrait du consentement – lorsque le traitement de vos données personnelles par nos soins est basé sur le consentement, vous avez le droit de retirer ce consentement sans préjudice à tout moment en envoyant un e-mail à data.privacy@syngenta.com ou par d'autres moyens fournis.

Nous pourrions avoir besoin de confirmer votre identité avant de répondre. Nous répondrons dans les délais fixés par la loi.

Ces droits ne sont pas absolus. Par exemple, nous pouvons refuser une demande si elle porte atteinte à autrui, révèle des secrets commerciaux ou de la propriété intellectuelle, entre en conflit avec l'intérêt public ou si nous devons conserver les données pour nous conformer à la loi.

Contact

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant la manière dont nous utilisons vos données personnelles, contactez notre bureau de protection des données à l'adresse data.privacy@syngenta.com.

Vous pouvez également déposer une plainte auprès de votre autorité locale de protection des données (par exemple, dans le pays où vous vivez ou travaillez, ou là où le problème s'est produit).

Mises à jour de cette notice de confidentialité

Pour voir quand cette notice a été mise à jour pour la dernière fois, consultez la mention « dernière révision » en bas de page.