

Einleitung

Syngenta setzt sich für den Schutz und die Achtung der Privatsphäre aller Personen ein. Wir streben nach Transparenz und Rechenschaftspflicht darüber, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen.

Dieser Datenschutzhinweis für Bewerber erläutert, wie Syngenta Ihre personenbezogenen Daten während des Rekrutierungsprozesses (einschließlich der Bewerbungen, die Sie direkt oder über eine Personalagentur einreichen) erhebt, verwendet, weitergibt und schützt.

In diesem Hinweis bedeuten „Syngenta“, „wir“, „uns“ und „unser“ die Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Basel, Schweiz) und/oder das mit Syngenta verbundene Unternehmen, das die Stelle ausschreibt. Das in der Stellenausschreibung genannte Syngenta-Unternehmen (oder das Unternehmen, mit dem Sie im Falle einer Einstellung einen Vertrag abschließen) ist primär für Ihre personenbezogenen Daten in diesem Rekrutierungsprozess verantwortlich.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, führen wir unter Umständen Überprüfungen vor der Einstellung (Pre-Employment Screening) durch. Diese Prüfungen hängen von der Rolle und dem Standort ab und können, sofern gesetzlich zulässig, auch die Überprüfung von Strafregistern umfassen.

Erhebung personenbezogener Daten

Wir erheben personenbezogene Daten im Rahmen unseres Rekrutierungsprozesses. Einige Informationen sind für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlich; andere Informationen sind optional. Wir teilen Ihnen mit, wenn Informationen erforderlich sind.

Die meisten der von uns erhobenen personenbezogenen Daten stellen Sie uns zur Verfügung, darunter:

- Kontaktdaten (Name, Adresse, E-Mail, Telefonnummer);
- Anmeldedaten (Benutzername und Passwort), wenn Sie sich für die Erstellung eines Kontos entscheiden;
- Lebenslauf, Erfahrung, Beschäftigungsverlauf, Ausbildung, akademische und berufliche Qualifikationen;
- Fotos und/oder Ausweisdokumente (sofern zur Identitätsprüfung oder zum Onboarding erforderlich und gesetzlich zulässig);
- Ihr aktuelles Gehaltsniveau und/oder Ihre Gehaltsvorstellungen (sofern gesetzlich zulässig);
- Informationen, die im Rahmen von Vorstellungsgesprächen und Assessments bereitgestellt werden;
- Interessengebiete;
- Informationen zu Diversität und Chancengleichheit (nur dort, wo dies nach lokalem Recht zulässig oder erforderlich ist und freiwillig angegeben wird);
- Biometrische Daten für Prüfungen der Arbeitsberechtigung (sofern anwendbar und gesetzlich zulässig).

Wir erstellen während der Rekrutierung auch einige personenbezogene Daten, wie z. B.:

- Notizen aus Vorstellungsgesprächen;
- Ergebnisse von Assessments und Feedback aus Online- und persönlichen Assessments/Tests; und
- Details zum Beschäftigungsangebot.

Wenn Sie erfolgreich sind, erheben wir außerdem:

- Zusätzliche Informationen für das Pre-Employment Screening (z. B. Hintergrundüberprüfungen, Verifizierung von Qualifikationen/beruflichem Status, Beschäftigungsverlauf und Referenzen);

Bankverbindung, Sozialversicherungsnummer (oder ähnliches wie die Versicherungsnummer) und Steuerstatus.

Wir können auch personenbezogene Daten von Dritten erheben, zum Beispiel:

- Rekrutierungsplattformen und Websites (einschließlich LinkedIn). Wenn Sie sich über LinkedIn registrieren oder anmelden, kann LinkedIn uns basierend auf Ihren LinkedIn-Einstellungen bestimmte Profilinformationen mitteilen. Wir erhalten oder speichern Ihr LinkedIn-Passwort nicht. Wenn Sie dieselbe E-Mail-Adresse für LinkedIn und unser Bewerber-Tracking-System verwenden, kann ein Recruiter Ihr öffentliches LinkedIn-Profil über unser System einsehen.
- Referenzen von Ihren genannten Referenzgebern;
- Informationen von Ihrem Empfehlungsgeber (falls zutreffend);
- Verifizierung der Informationen, die Sie uns während des Rekrutierungsprozesses zur Verfügung gestellt haben, durch Kontaktaufnahme mit relevanten Dritten (z. B. frühere Arbeitgeber, Bildungs- und Qualifikationsanbieter) oder unter Nutzung öffentlich zugänglicher Quellen (z. B. zur Überprüfung Ihrer Erfahrung, Ausbildung und Qualifikation sowie Ihres Finanzstatus);
- Informationen von Social-Media-Seiten, auf denen Sie Mitglied sind, über Ihr Engagement bei unseren Rekrutierungskampagnen.

Verwendung personenbezogener Daten

Wir verwenden personenbezogene Daten, um unseren Rekrutierungsprozess durchzuführen und die besten Talente einzustellen, unter anderem um:

- Stellenangebote bei Syngenta zu bewerben (auch durch Veranstaltungen, Marketing/Werbung und Recruiter).
- Kandidaten zu finden (einschließlich der Suche in unserem Talentpool und in öffentlichen Quellen wie sozialen Medien und Jobbörsen).
- Bewerbungen zu prüfen und zu verwalten und Sie für Rollen zu bewerten, die Ihren Fähigkeiten und Erfahrungen bei Syngenta entsprechen.
- Ihr Kandidatenprofil zu verwalten, Updates zu senden, um weitere Informationen zu bitten und Sie bezüglich Ihrer Bewerbung zu kontaktieren.
- Ihre Eignung zu beurteilen (einschließlich Vorstellungsgesprächen, Video-Interviews und Online-Assessments, sofern verwendet).
- Angebote zu erstellen und erfolgreiche Kandidaten einzustellen (einschließlich Pre-Employment-Checks, die je nach Rolle und Standort variieren).
- Statistiken und interne Berichte zu erstellen (z. B. wie unsere Karriere-Websites genutzt werden und welche Sourcing-Kanäle am besten funktionieren).
- Unsere Karriere-Websites und Rekrutierungssysteme zu betreiben und zu warten.
- Mit Ihnen über Karrieren bei Syngenta zu sprechen (z. B. um Fragen zu beantworten oder relevante Rollen zu teilen).
- Angemessene Vorkehrungen während der Rekrutierung zu treffen (was Gesundheitsdaten oder andere Daten besonderer Kategorien beinhalten kann, wie unten erläutert).
- Jeden anderen Zweck, den wir Ihnen erläutern, wenn Sie Ihre Daten zur Verfügung stellen.

Rechtsgrundlage

Wir müssen eine Rechtsgrundlage für die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten haben. Wir stützen uns auf eine oder mehrere der folgenden Rechtsgrundlagen:

- Berechtigte Interessen – wenn wir Ihre Daten für unsere berechtigten Interessen oder die eines Dritten verwenden müssen. Dies bedeutet, dass die Daten in einer Weise verwendet werden, die Sie

vernünftigerweise erwarten würden, aus einem Grund, der in Ihrem und/oder unserem Interesse (oder dem eines Dritten) liegt und der Ihre Datenschutzrechte nicht überwiegt (z. B. um unseren Rekrutierungsprozess fair und effektiv zu verwalten). • Vertrag – wenn wir die Informationen benötigen, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten und Schritte zum Abschluss eines Arbeits- oder eines anderen Vertrags mit Ihnen zu unternehmen. • Rechtliche Verpflichtung – wenn ein Gesetz oder eine Vorschrift uns verpflichtet, die Informationen zu erheben und zu verwenden (z. B. zur Identitätsprüfung, zur Bestätigung der Arbeitsberechtigung und zur Einhaltung von Arbeitsgesetzen).

Wenn wir Daten besonderer Kategorien verarbeiten (z. B. Gesundheitsinformationen für angemessene Vorkehrungen, Diversitätsdaten für die Überwachung der Chancengleichheit oder biometrische Daten für Identitäts-/Arbeitsberechtigungsprüfungen), tun wir dies nur, soweit dies gesetzlich zulässig ist und mit angemessenen Schutzmaßnahmen. Je nach Situation kann dies auf Ihrer Einwilligung, unseren arbeitsrechtlichen Verpflichtungen oder einer anderen nach dem Datenschutzrecht zulässigen rechtlichen Bedingung beruhen.

Künstliche Intelligenz (KI) und automatisierte Entscheidungsfindung

Bei Syngenta setzen wir Tools der künstlichen Intelligenz (KI) ein, um Teile unseres Rekrutierungsprozesses für bestimmte Rollen (einschließlich Rollen mit hohem Bewerberaufkommen) zu unterstützen.

Wenn Sie sich bewerben, können diese Tools:

- Informationen in Ihrem Lebenslauf und Bewerbungsformular auf relevante Qualifikationen, Erfahrungen und Fähigkeiten prüfen;
- Antworten auf Rekrutierungs-Assessments analysieren (sofern verwendet); und
- einen Relevanz- oder „Matching“-Score generieren, um unser Talent Acquisition Team dabei zu unterstützen, Kandidaten zu identifizieren, deren Profil am besten zu den in der Stellenausschreibung beschriebenen Rollenanforderungen passt.

KI-Ergebnisse werden zur Unterstützung des Shortlisting-Prozesses verwendet, und alle Einstellungsentscheidungen werden von Menschen getroffen.

Wenn Sie sich für mehr als eine Stelle bewerben, kann Ihre Bewerbung für jede Stelle separat bewertet werden.

Sie haben nach geltendem Datenschutzrecht unter Umständen das Recht, bestimmten Verarbeitungen zu widersprechen und/oder eine menschliche Überprüfung zu verlangen oder eine Entscheidung anzufechten, bei der automatisierte Tools zur Unterstützung der Bewertung Ihrer Bewerbung eingesetzt wurden. Um Ihre Rechte geltend zu machen, kontaktieren Sie uns bitte unter den im Abschnitt „Kontakt“ dieses Hinweises angegebenen Details.

Gelegentlich nutzen wir Online-Tests und Assessments. Ihre Ergebnisse und die Resultate dieser Assessments werden von Recruitern überprüft, die die Bewerbung dann manuell weiterführen oder ablehnen.

Wann und wie wir personenbezogene Daten weitergeben und wie wir diese verarbeiten

Personenbezogene Daten, die von uns im Zusammenhang mit unseren Rekrutierungsaktivitäten verarbeitet werden, können auch an andere mit Syngenta verbundene Unternehmen übertragen werden.

Ihre personenbezogenen Daten werden dem Syngenta-Unternehmen zur Verfügung gestellt, das die Stelle ausgeschrieben hat, auf die Sie sich bewerben. Sie werden auch anderen Syngenta-Konzerngesellschaften zur Verfügung gestellt, wenn (i) die Rolle, für die Sie in Betracht gezogen werden, die Zusammenarbeit mit anderen Syngenta-Konzerngesellschaften beinhaltet und (ii) dies deren Rekrutierungs- und Beschäftigungsaktivitäten unterstützt (z. B. wenn diese eine Stelle ausschreiben, die Ihren Interessen und Erfahrungen entspricht). Eine detaillierte Liste unserer Rechtsträger finden Sie hier.

- IT- und Dienstleister, die unsere Rekrutierungssysteme, Karriere-Websites, Kommunikation, Berichterstattung und Analysen sowie damit verbundene Dienstleistungen unterstützen.
- Talent-Management-Anbieter, die uns im Rahmen der Online-Rekrutierung unterstützen.
- Partner für das Recruitment Process Outsourcing (RPO), die den End-to-End-Rekrutierungsprozess für Syngenta verwalten.
- Dritterorganisationen, die Hintergrundüberprüfungen und Pre-Employment-Screenings, Anwendungen/Funktionalitäten, Datenverarbeitung oder IT-Dienstleistungen für uns bereitstellen. Die von uns genutzten Produkte und Dienstleistungen unterscheiden sich je nach Rolle (Auszubildende, Studenten und Absolventen; erfahrene Mitarbeiter, Erntehelfer und andere temporäre Positionen).
- Arbeitsagenturen oder Recruiter, die in Ihrem Namen handeln.
- Regierungs- und Aufsichtsbehörden, sofern dies nach geltendem Recht oder geltenden Vorschriften erforderlich ist und in Übereinstimmung damit erfolgt.

Dienstleister, an die personenbezogene Daten übermittelt werden, sind vertraglich verpflichtet, die von uns mit ihnen geteilten personenbezogenen Daten nur zur Erbringung von Dienstleistungen in unserem Namen zu verwenden und kommerziell angemessene Maßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit und Sicherheit personenbezogener Daten zu ergreifen.

Für Daten, die im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) erhoben werden oder sich auf Personen im EWR beziehen, verlangt Syngenta einen angemessenen Übermittlungsmechanismus, wie er zur Einhaltung des geltenden Rechts erforderlich ist. Die Übermittlung personenbezogener Daten wird durch Vereinbarungen zwischen Syngenta und den Dienstleistern geregelt, die von der Europäischen Kommission angenommene Standarddatenschutzklauseln enthalten. Wo erforderlich, nutzen wir angemessene Schutzmaßnahmen für internationale Übermittlungen (wie Standardvertragsklauseln und, falls zutreffend, das UK Addendum und Schweizer Anforderungen).

Datenspeicherung

Wir speichern personenbezogene Daten, die im Zusammenhang mit unseren Rekrutierungsaktivitäten verarbeitet werden, wie folgt:

- Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, bewahren wir relevante personenbezogene Daten als Teil Ihrer Personalakte auf.
- Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, bewahren wir Ihre Bewerbungsdaten für

einen Zeitraum auf, der von dem Land bestimmt wird, in dem sich die Stelle befindet. Dieser Zeitraum wird in Übereinstimmung mit geltendem Recht und unserem internen Aufbewahrungsplan festgelegt und kann bis zu fünf (5) Jahre betragen (oder länger, sofern gesetzlich erforderlich oder zulässig). Darüber hinaus verwenden wir sie, um Sie (sofern Sie uns nicht darum gebeten haben, dies nicht zu tun) über andere relevante Beschäftigungsmöglichkeiten zu informieren, die sich ergeben könnten, sowie für unsere legitimen Geschäftszwecke (z. B. um sicherzustellen, dass wir Sie nicht wegen einer Stelle kontaktieren, für die Sie sich bereits beworben haben). • Notizen aus Vorstellungsgesprächen werden für einen angemessenen Zeitraum aufbewahrt. Die Aufbewahrung dieser Daten ist erforderlich, um unsere Prozesse der nachträglichen Überprüfung, Anfechtung und Qualitätssicherung zu unterstützen. • Wenn Sie sich entscheiden, unserem Talent-Community-Pool beizutreten, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie Sie Mitglied desselben sind. • Wenn Sie gegen die Rekrutierungsrichtlinien von Syngenta verstoßen haben, behält sich Syngenta das Recht vor, Informationen über diesen Verstoß und Ihre Bewerbung für einen Zeitraum aufzubewahren, den das Unternehmen für angemessen hält, um die Integrität des Unternehmens und seiner Rekrutierungsprozesse zu schützen.

Ihre Rechte

Wenn sich personenbezogene Daten, die wir über Sie gespeichert haben, ändern, teilen Sie uns dies bitte mit, damit wir unsere Unterlagen auf dem neuesten Stand halten können.

Ihre Rechte hängen davon ab, wo Sie leben.

Wenn Sie im EWR, im Vereinigten Königreich oder in der Schweiz leben, haben Sie gemäß der DSGVO (oder gleichwertigen Gesetzen) die folgenden Rechte:

· Auskunftsrecht – Sie haben das Recht, auf die von uns gespeicherten personenbezogenen Daten zuzugreifen. · Recht auf Berichtigung – Sie haben das Recht, personenbezogene Daten, die unrichtig oder unvollständig sind, berichtigen zu lassen. · Recht auf Datenübertragbarkeit – Sie haben das Recht, eine Kopie bestimmter personenbezogener Daten, die wir über Sie gespeichert haben, in einem strukturierten, maschinenlesbaren Format anzufordern und uns zu bitten, diese Informationen an eine andere Stelle weiterzugeben. · Recht auf Löschung – Sie haben das Recht, personenbezogene Daten löschen zu lassen, wenn: (1) Sie der Meinung sind, dass es für uns nicht mehr erforderlich ist, Ihre personenbezogenen Daten zu speichern; (2) wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage berechtigter Interessen verarbeiten und Sie dieser Verarbeitung widersprechen und wir keine überwiegenden berechtigten Gründe für die Verarbeitung nachweisen können; (3) Sie uns Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Einwilligung zur Verfügung gestellt haben und Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten und es keine andere Grundlage gibt, auf der wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten können; oder (4) wenn Sie der Meinung sind, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, von uns unrechtmäßig verarbeitet werden. · Recht auf Einschränkung der Verarbeitung – Sie haben das Recht, uns zu bitten, die (aktive) Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken (zu stoppen), wenn: (1) Sie der Meinung sind, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, unrichtig sind, während wir die Richtigkeit überprüfen; (2) wir Ihre

personenbezogenen Daten löschen wollen, da die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber möchten, dass wir sie weiterhin speichern; (3) wir Ihre personenbezogenen Daten für unsere Verarbeitung nicht mehr benötigen, Sie aber verlangen, dass wir die Daten für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen aufbewahren; oder (4) Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen widersprochen haben und wir Ihren Widerspruch prüfen. · Widerspruchsrecht – Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen widersprechen. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können einen überwiegenden legitimen Zweck nachweisen. · Automatisierte Entscheidungsfindung – sofern zutreffend, haben Sie Rechte in Bezug auf Entscheidungen, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhen und die rechtliche oder ähnlich erhebliche Auswirkungen haben. · Widerruf der Einwilligung – wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns auf einer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit ohne Nachteil zu widerrufen, indem Sie eine E-Mail an data.privacy@syngenta.com senden oder andere bereitgestellte Mittel nutzen.

Wir müssen unter Umständen Ihre Identität bestätigen, bevor wir antworten. Wir werden innerhalb der gesetzlich festgelegten Fristen antworten.

Diese Rechte sind nicht absolut. Beispielsweise können wir eine Anfrage ablehnen, wenn sie sich negativ auf eine andere Person auswirken würde, Geschäftsgeheimnisse oder geistiges Eigentum preisgeben würde, im Widerspruch zum öffentlichen Interesse stünde oder wenn wir die Daten zur Einhaltung des Gesetzes aufbewahren müssen.

Kontakt

Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich an unser Data Privacy Office unter data.privacy@syngenta.com.

Sie können sich auch bei Ihrer lokalen Datenschutzbehörde beschweren (z. B. in dem Land, in dem Sie leben oder arbeiten oder in dem das Problem aufgetreten ist).

Aktualisierungen dieses Datenschutzhinweises

Um zu sehen, wann dieser Hinweis zuletzt aktualisiert wurde, prüfen Sie das Datum „Zuletzt überarbeitet“ am Ende der Seite.