

ประกาศความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงาน

บทนำ

ซินเจนทา (Syngenta)

มุ่งมั่นในการคุ้มครองและเคารพความเป็นส่วนตัวของทุกคน โดยเรายึดหลักความโปร่งใสและความรับผิดชอบในการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของทุกท่าน

ประกาศความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานฉบับนี้อธิบายถึงวิธีที่ซินเจนทาเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย

และปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในระหว่างกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (รวมถึงการสมัครงานโดยตรงหรือผ่านบริษัทจัดหางาน)

ในประกาศฉบับนี้คำว่า "ซินเจนทา", "เรา" และ "ของเรา" หมายถึง Syngenta Crop Protection AG (Rosentalstrasse 67, 4002 Basel, Switzerland) และ/หรือบริษัทในเครือของซินเจนทาที่ดำเนินการสรรหาบุคลากรสำหรับตำแหน่งงานนั้นๆ

บริษัทของซินเจนทาที่ระบุในประกาศรับสมัครงาน (หรือบริษัทที่จะเข้าทำสัญญากับคุณหากท่านได้รับการว่าจ้าง)

เป็นผู้รับผิดชอบหลักสำหรับข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในกระบวนการสรรหา

หากได้รับการคัดเลือก เราอาจดำเนินการตรวจสอบประวัติก่อนการจ้างงาน การตรวจสอบเหล่านี้ขึ้นอยู่กับตำแหน่งและสถานที่ทำงาน และอาจรวมถึงการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมตามที่กฎหมายอนุญาต

การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

เราจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่ท่านจำเป็นต้องใช้ในการสรรหา โดยมีทั้งข้อมูลที่เป็นและข้อมูลที่ท่านสามารถเลือกให้ได้ โดยเราจะมีการแจ้งให้ทราบอย่างชัดเจน

ข้อมูลส่วนบุคคลส่วนใหญ่ที่ท่านให้แก่เราที่เราเก็บรวบรวม ซึ่งรวมถึง:

- รายละเอียดการติดต่อ (ชื่อ, ที่อยู่, อีเมล, หมายเลขโทรศัพท์)
- รายละเอียดบัญชีผู้ใช้การเข้าสู่ระบบ (ชื่อผู้ใช้และรหัสผ่าน กรณีสมัครผ่านระบบ)
- ประวัติการทำงาน (CV), ประสบการณ์การทำงาน, วุฒิการศึกษา และคุณสมบัติทางวิชาชีพ
- รูปถ่าย และ/หรือ เอกสารยืนยันตัวตน (เมื่อจำเป็นสำหรับการยืนยันตัวตนหรือการรับเข้าทำงาน และตามที่กฎหมายอนุญาต)
- ระดับเงินเดือนปัจจุบัน และ/หรือ ความคาดหวังด้านเงินเดือน (ตามที่กฎหมายอนุญาต)
- ข้อมูลที่ให้ไว้เป็นส่วนหนึ่งของการสัมภาษณ์และการประเมินผล เมื่อมีการทดสอบ
- ความสนใจในสายงาน
- ข้อมูลด้านความหลากหลายและโอกาสที่เท่าเทียม (เฉพาะในกรณีที่กฎหมายท้องถิ่นอนุญาตหรือกำหนด และเป็นการให้ข้อมูลโดยสมัครใจ)
- ข้อมูลชีวภาพ (Biometric data) สำหรับการตรวจสอบสิทธิ์ในการทำงาน (หากเกี่ยวข้องและตามที่กฎหมายอนุญาต)

นอกจากนี้ ยังมีข้อมูลส่วนบุคคลบางอย่างที่เราสร้างขึ้นในระหว่างกระบวนการสรรหา เช่น:

- บันทึกการสัมภาษณ์
- ผลลัพธ์และข้อเสนอแนะจากการประเมิน/แบบทดสอบออนไลน์และแบบตัวต่อตัว
- รายละเอียดข้อเสนอการจ้างงาน (Offer)

กรณีผ่านการคัดเลือกและท่านได้รับการว่าจ้าง เราจะเก็บรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมดังนี้:

- ข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับการตรวจสอบก่อนการจ้างงาน (เช่น การตรวจสอบประวัติ, การยืนยันคุณสมบัติ/สถานะทางวิชาชีพ, ประวัติการทำงาน และบุคคลอ้างอิง)
- รายละเอียดบัญชีธนาคาร, หมายเลขประกันสังคม (หรือหมายเลขที่คล้ายกัน) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี และสถานะทางภาษี

นอกจากนี้ เราอาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากบุคคลที่สาม เช่น:

- แพลตฟอร์มและเว็บไซต์จัดหางาน (รวมถึง LinkedIn) หากท่านเลือกที่จะลงทะเบียนหรือลงชื่อเข้าใช้ด้วย LinkedIn ทาง LinkedIn อาจแบ่งปันข้อมูลโปรไฟล์บางอย่างกับเราตามการตั้งค่าของท่าน เราจะไม่ได้รับหรือจัดเก็บรหัสผ่าน LinkedIn ของท่าน หากท่านใช้อีเมลเดียวกันสำหรับ LinkedIn และระบบติดตามผู้สมัครของเรา ผู้สรรหาอาจสามารถดูโปรไฟล์ LinkedIn สาธารณะของท่านผ่านระบบของเราได้
- บุคคลอ้างอิงจากชื่อที่ท่านระบุไว้
- ข้อมูลจากผู้ที่แนะนำท่าน (ถ้ามี)
- การตรวจสอบและยืนยันข้อมูลที่ท่านให้ไว้ในระหว่างกระบวนการสรรหา โดยการติดต่อบุคคลที่สามที่เกี่ยวข้อง (เช่น นายจ้างเดิม, สถาบันการศึกษาและคุณวุฒิ) หรือการใช้แหล่งข้อมูลสาธารณะ (เพื่อยืนยันประสบการณ์, การศึกษา, คุณวุฒิ และสถานะทางการเงิน)
- ข้อมูลจากโซเชียลมีเดียเดียวที่ท่านเป็นสมาชิก เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมกิจกรรมสรรหาของเราในโซเชียลมีเดีย

วัตถุประสงค์ในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล

เรานำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้เพื่อบริหารจัดการกระบวนการสรรหาและจ้างงานบุคลากรที่ดีที่สุด ซึ่งรวมถึง:

- การส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานและโอกาสการจ้างงานที่ชัดเจนหา (ผ่านกิจกรรม, การตลาด/โฆษณา และผู้สรรหาบุคลากร)
- การค้นหาและคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสม (รวมถึงการค้นหาในฐานข้อมูลผู้สมัครงาน (Talent Pool) ของเรา และแหล่งข้อมูลสาธารณะ เช่น โซเชียลมีเดียและเว็บไซต์งาน)
- การพิจารณา จัดการใบสมัคร และประเมินความเหมาะสมของท่านสำหรับตำแหน่งงานที่ตรงกับทักษะและประสบการณ์ของท่านในบริษัทในเครือของซินเจนทา
- การจัดการโปรไฟล์ผู้สมัครของท่าน, การแจ้งผล, การขอข้อมูลเพิ่มเติม และการติดต่อท่านเกี่ยวกับการสมัครของท่าน
- การประเมินผลความเหมาะสม (รวมถึงการสัมภาษณ์ตัวต่อตัว, การสัมภาษณ์ผ่านวิดีโอ และการประเมินออนไลน์ หากมี)
- การเสนอจ้างงานแก่ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกและการรับเข้าทำงาน (รวมถึงการตรวจสอบก่อนการจ้างงาน ซึ่งแตกต่างกันไปตามตำแหน่งและสถานที่ทำงาน)
- การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติและรายงาน เพื่อปรับปรุงกระบวนการสรรหา (ยกตัวอย่างเช่น วิธีการใช้งานเว็บไซต์งานของเรา และช่องทางการสรรหาใดที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด)
- การดำเนินงานและบำรุงรักษาเว็บไซต์งานและระบบการสรรหาของเรา
- การให้ข้อมูลของท่านเกี่ยวกับอาชีพที่ชัดเจนหา (เช่น การตอบคำถามหรือการแบ่งปันบทบาท ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง)
- การจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมในระหว่างการสรรหา (ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับข้อมูลสุขภาพหรือข้อมูลประเภทพิเศษอื่นๆ ตามที่อธิบายไว้ด้านล่าง)
- วัตถุประสงค์อื่นๆที่เราอธิบายให้ท่านทราบในขณะที่ท่านให้ข้อมูล

ฐานทางกฎหมาย

เราต้องมีฐานทางกฎหมายในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เราอาศัยฐานทางกฎหมายอย่างน้อยหนึ่งอย่างต่อไปนี้:

- ผลประโยชน์โดยชอบธรรมด้วยกฎหมายขององค์กร (Legitimate Interests) – เมื่อเราจำเป็นต้องใช้ข้อมูลของท่านเพื่อผลประโยชน์อันชอบธรรมของเราหรือของบุคคลที่สาม ซึ่งหมายถึงการใช้ข้อมูลในทางที่ท่านคาดหวังได้ตามสมควร และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของท่าน และ/หรือ ของเรา (หรือบุคคลที่สาม) และไม่ละเมิดสิทธิความเป็นส่วนตัวของท่าน (เช่น เพื่อบริหารจัดการกระบวนการสรรหาของเราอย่างยุติธรรมและมีประสิทธิภาพ)
- สัญญา (Contract) – เมื่อเราต้องการข้อมูลตามใบสมัครของท่าน เพื่อดำเนินการทำสัญญาจ้างงานหรือสัญญาอื่นกับท่าน
- การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Legal Obligation) – เมื่อกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับกำหนดให้เราต้องเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูล (เช่น เพื่อยืนยันตัวตน, ตรวจสอบสิทธิในการทำงาน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน)

ในกรณีที่เรารวบรวมข้อมูลประเภทพิเศษ (เช่น ข้อมูลสุขภาพเพื่อการเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม, ข้อมูลความหลากหลายเพื่อการตรวจสอบโอกาสที่เท่าเทียม หรือข้อมูลชีวภาพเพื่อการตรวจสอบตัวตน/สิทธิในการทำงาน) เราจะดำเนินการตามที่กฎหมายอนุญาตและมีมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมเท่านั้น ทั้งนี้อาจขึ้นอยู่กับความยินยอมของท่าน, หน้าที่ตามกฎหมายแรงงานของเรา หรือเงื่อนไขทางกฎหมายอื่นๆ ที่อนุญาตภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการตัดสินใจในกระบวนการสรรหา

ที่ชัดเจน เราใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนบางส่วนของกระบวนการสรรหาสำหรับบางตำแหน่งงาน (รวมถึงตำแหน่งที่มีการรับสมัครจำนวนมาก)

เมื่อท่านสมัคร เครื่องมือเหล่านี้อาจ:

- คัดกรองข้อมูลในประวัติการทำงานและแบบฟอร์มใบสมัครของท่านเพื่อค้นหาคุณสมบัติ, ประสบการณ์ และทักษะที่เกี่ยวข้อง
- วิเคราะห์คำตอบสำหรับการประเมินผลแบบทดสอบในกระบวนการสรรหา (ถ้ามี)

- สร้างคะแนน "ความเหมาะสม"

เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเพื่อช่วยทีมสรรหาบุคลากรของเราในการระบุผู้สมัครที่มีโปรไฟล์ตรงกับความต้องการที่ระบุในประกาศรับสมัครงานมากที่สุด

ผลลัพธ์จาก AI ใช้เพื่อสนับสนุนกระบวนการคัดเลือก (Shortlisting) และการตัดสินใจจ้างงานขั้นสุดท้ายทั้งหมดจะดำเนินการโดยมนุษย์

หากท่านสมัครมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ใบสมัครของท่านอาจได้รับการประเมินแยกกันสำหรับแต่ละตำแหน่ง

ภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้อง ท่านอาจมีสิทธิคัดค้านการประมวลผลบางอย่าง และ/หรือร้องขอให้มีการตรวจสอบโดยมนุษย์

หรือคัดค้านการตัดสินใจในกรณีที่มีการใช้เครื่องมืออัตโนมัติในการประเมินใบสมัครของท่านหากท่านต้องการใช้สิทธิโปรดติดต่อเราโดยใช้รายละเอียดในส่วน "ติดต่อเรา" ของประกาศฉบับนี้

ในบางครั้งเราอาจใช้การทดสอบและการประเมินออนไลน์ คะแนนและผลลัพธ์จากการประเมินเหล่านี้จะได้รับการตรวจสอบโดยผู้สรรหาบุคลากร และจะมีการตัดสินใจด้วยตนเอง (Manual decision) ว่าจะดำเนินการต่อหรือปฏิเสธใบสมัคร

การเปิดเผยและการโอนข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคลที่ประมวลผลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการสรรหาของเราอาจถูกโอนไปยังบริษัทในเครืออื่นๆ ของซินเจนทา

ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านจะถูกส่งไปยังนิติบุคคลของซินเจนทาที่ประกาศรับสมัครตำแหน่งที่คุณสมัคร นอกจากนี้ ข้อมูลจะถูกส่งไปยังบริษัทอื่นๆ ในกลุ่มซินเจนทา หาก (i) ตำแหน่งที่คุณกำลังพิจารณาเกี่ยวข้องกับการทำงานร่วมกับบริษัทอื่นๆ ในกลุ่มซินเจนทา และ (ii)

ข้อมูลดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการสรรหาและการจ้างงานของบริษัทเหล่านั้น (เช่น

หากพวกเขากำลังสรรหาตำแหน่งที่ตรงกับความสามารถและประสบการณ์ของท่าน) สำหรับรายชื่อนิติบุคคลของเราโดยละเอียด [โปรดคลิกที่นี่](#)

- ผู้ให้บริการด้านไอทีและบริการที่สนับสนุนระบบการสรรหา, เว็บไซต์งาน, การสื่อสาร, การรายงานและการวิเคราะห์ และบริการที่เกี่ยวข้องของเรา
- ผู้ให้บริการด้านการจัดการผู้สมัคร (Talent management) ที่ช่วยเหลือเราในบริบทของการสรรหาออนไลน์
- บริษัทการจ้างงานภายนอก (RPO) ที่บริหารจัดการกระบวนการสรรหาแบบครบวงจรให้กับซินเจนทา
- หน่วยงานภายนอกที่ให้บริการตรวจสอบประวัติและการคัดกรองก่อนการจ้างงาน, แอปพลิเคชัน/ฟังก์ชันการทำงาน, การประมวลผลข้อมูลหรือบริการด้านไอทีแก่เรา ผลิตภัณฑ์และบริการที่เราใช้และแตกต่างกันไปตามบทบาท (เด็กฝึกงาน, นักศึกษาและบัณฑิตจบใหม่, การจ้างงานผู้มีประสบการณ์, การเก็บเกี่ยวช่วงฤดูร้อน และตำแหน่งชั่วคราวอื่นๆ)
- ตัวแทนจัดหางานหรือผู้สรรหาบุคลากรที่ดำเนินการในนามของท่าน
- หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแลตามที่กฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับกำหนด

ผู้ให้บริการที่ได้รับการโอนข้อมูลส่วนบุคคลมีพันธสัญญาที่จะต้องใช้อยู่ข้อมูลส่วนบุคคลที่แบ่งปันเพื่อวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานในนามของเราเท่านั้น และต้องใช้มาตรการที่เหมาะสมในทางพาณิชย์เพื่อปกป้องความลับและความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

สำหรับข้อมูลที่เก็บรวบรวมในเขตเศรษฐกิจยุโรป (EEA) หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลใน EEA

ซินเจนทากำหนดให้มีกลไกการโอนข้อมูลที่เหมาะสมตามความจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การโอนข้อมูลส่วนบุคคลอยู่ภายใต้ข้อตกลงระหว่างซินเจนทาและผู้ให้บริการ ซึ่งรวมถึงข้อสัญญามาตรฐานการคุ้มครองข้อมูล (Standard

Data Protection Clauses) ที่รับรองโดยคณะกรรมการการยุโรป

เราใช้มาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมสำหรับการโอนข้อมูลระหว่างประเทศเมื่อจำเป็น (เช่น ข้อสัญญามาตรฐาน และภาคผนวกของสหราชอาณาจักรและข้อกำหนดของสวิตเซอร์แลนด์ตามความเหมาะสม)

การเก็บรักษาข้อมูล

เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่ประมวลผลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการสรรหาดังนี้:

- หากท่านได้รับการจ้างงาน ข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นส่วนหนึ่งของบันทึกพนักงานของท่าน
- หากการสมัครของท่านไม่ประสบความสำเร็จ เราจะเก็บข้อมูลใบสมัครของท่านไว้ตามระยะเวลาที่กำหนดโดยประเทศที่ท่านดำรงตำแหน่งงานนั้นตั้งอยู่ ระยะเวลาที่กำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและตารางการเก็บรักษาภายในของเรา ซึ่งอาจนานถึงห้า (5) ปี (หรือนานกว่านั้นหากกฎหมายกำหนดหรืออนุญาต) นอกจากนี้ เราจะใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อติดต่อท่าน (เว้นแต่ท่านจะขอให้เราไม่ดำเนินการ) เกี่ยวกับโอกาสการจ้างงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่อาจเกิดขึ้น และเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจอันชอบธรรมของเรา (เช่น เพื่อให้แน่ใจว่าเราจะไม่ติดต่อท่านซ้ำซ้อนสำหรับตำแหน่งที่คุณเคยสมัครไปแล้ว)
- บันทึกการสัมภาษณ์จะถูกเก็บรักษาไว้เป็นระยะเวลาที่เหมาะสม การเก็บรักษาข้อมูลนี้จำเป็นเพื่อสนับสนุนกระบวนการตรวจสอบย้อนหลัง การจัดการข้อโต้แย้ง และกระบวนการประกันคุณภาพของเรา
- หากท่านเลือกเข้าร่วมในฐานข้อมูลผู้มีความสามารถ (Talent Community Pool) ของเรา เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามที่เราเห็นว่าท่านยังเป็นสมาชิกของฐานข้อมูลนั้น
- หากท่านละเมิดนโยบายการสรรหาของซินเจนทา
ซินเจนทาสงวนสิทธิ์ในการเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับการละเมิดนี้และใบสมัครของท่านเป็นระยะเวลาที่พิจารณาว่าเหมาะสม เพื่อรักษาความสมบูรณ์ของบริษัทและกระบวนการสรรหา

สิทธิของท่าน

หากข้อมูลส่วนบุคคลใดๆ ที่เรถือครองเกี่ยวกับท่านมีการเปลี่ยนแปลง โปรดแจ้งให้เราทราบเพื่อให้เราสามารถปรับปรุงบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
สิทธิของท่านขึ้นอยู่กับสถานที่ที่ท่านพำนักอาศัย

หากท่านพำนักอยู่ใน EEA, สหราชอาณาจักร หรือสวิตเซอร์แลนด์ ภายใต้ GDPR (หรือกฎหมายที่เทียบเท่า) ท่านมีสิทธิดังต่อไปนี้:

- สิทธิในการเข้าถึง – ท่านมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่เรถือครองเกี่ยวกับท่าน
- สิทธิในการแก้ไข – ท่านมีสิทธิในการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ถูกต้องหรือไม่สมบูรณ์
- สิทธิในการโอนย้ายข้อมูล – ท่านมีสิทธิร้องขอสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลบางอย่างที่เรถือครองในรูปแบบที่มีโครงสร้างและเครื่องสามารถอ่านได้ และขอให้เราแบ่งปันข้อมูลนี้กับนิติบุคคลอื่น
- สิทธิในการลบ (สิทธิที่จะถูกลืม) – ท่านมีสิทธิที่จะให้ลบข้อมูลส่วนบุคคลของท่านหาก: (1) ท่านเชื่อว่าเราไม่จำเป็นต้องเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านอีกต่อไป (2) เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามฐานผลประโยชน์อันชอบธรรม และท่านคัดค้านการประมวลผลดังกล่าว และเราไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงเหตุผลอันชอบธรรมที่สำคัญกว่าสำหรับการประมวลผล (3) ท่านให้ข้อมูลส่วนบุคคลตามฐานความยินยอมและท่านต้องการถอนความยินยอมนั้นและไม่มีฐานการประมวลผลอื่น หรือ (4) ท่านเชื่อว่าข้อมูลส่วนบุคคลที่เรถือครองเกี่ยวกับท่านกำลังถูกประมวลผลโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- สิทธิในการจำกัดการประมวลผล – ท่านมีสิทธิขอให้เราจำกัด (หยุดการประมวลผลเชิงรุก) ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านหาก: (1) ท่านเชื่อว่าข้อมูลส่วนบุคคลที่เรถือครองเกี่ยวกับท่านไม่ถูกต้อง ในระหว่างที่เรากำลังตรวจสอบความถูกต้อง (2) เราต้องการลบข้อมูลส่วนบุคคลเนื่องจากการประมวลผลไม่ชอบด้วยกฎหมาย แต่ท่านต้องการให้เราเก็บรักษาไว้ต่อไป (3) เราไม่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเพื่อการประมวลผลอีกต่อไป แต่ท่านต้องการให้เราเก็บรักษาไว้เพื่อการสร้าง การใช้ หรือการยกขึ้นต่อสู้สิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย หรือ (4) ท่านคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของเราตามฐานผลประโยชน์อันชอบธรรม ในระหว่างที่เรากำลังพิจารณาข้อคัดค้านของท่าน
- สิทธิในการคัดค้าน – ท่านสามารถคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของเราตามฐานผลประโยชน์อันชอบธรรม เราหยุดประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเว้นแต่เราจะสามารถแสดงให้เห็นถึงวัตถุประสงค์อันชอบธรรมที่สำคัญกว่า

· การตัดสินใจอัตโนมัติ – หากเกี่ยวข้อง ท่านมีสิทธิที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจที่อาศัยการประมวลผลแบบอัตโนมัติเพียงอย่างเดียวซึ่งก่อให้เกิดผลทางกฎหมาย หรือผลกระทบที่สำคัญในลักษณะคล้ายคลึงกัน

· การถอนความยินยอม – เมื่อเราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามฐานความยินยอม ท่านมีสิทธิที่จะถอนความยินยอมนั้นได้ทุกเมื่อโดยไม่มีผลเสียใดๆ โดยส่งอีเมลไปที่ data.privacy@syngenta.com หรือผ่านช่องทางอื่นที่จัดไว้ให้

เราอาจจำเป็นต้องยืนยันตัวตนของท่านก่อนดำเนินการตามคำขอ เราจะตอบกลับภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

สิทธิเหล่านี้ไม่ใช่สิทธิเด็ดขาด ตัวอย่างเช่น เราอาจปฏิเสธคำขอหากส่งผลกระทบในทางลบต่อผู้อื่น

เปิดเผยความลับทางการค้าหรือทรัพย์สินทางปัญญา ขัดต่อประโยชน์สาธารณะ หรือหากเราต้องเก็บรักษาข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย

ติดต่อเรา

หากท่านมีคำถามหรือข้อกังวลเกี่ยวกับวิธีที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน โปรดติดต่อสำนักงานความเป็นส่วนตัวส่วนตัวของข้อมูล (Data Privacy Office) ของเราที่ data.privacy@syngenta.com

ท่านยังสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลในพื้นที่ของท่าน (เช่น ในประเทศที่คุณอาศัยอยู่ ทำงาน หรือสถานที่ที่เกิดปัญหา)

การปรับปรุงประกาศความเป็นส่วนตัวฉบับนี้

หากต้องการดูว่าประกาศฉบับนี้ได้รับการปรับปรุงครั้งล่าสุดเมื่อใด โปรดดูที่ "แก้ไขล่าสุดเมื่อ" ที่ด้านล่างของหน้า