

先正达植保和种子 HSE政策和标准



| | |
|--------------------|---|
| 1. 概述 | 4 |
| 2. HSE 责任 | 5 |
| 3. 先正达集团 HSE 政策 | 6 |
| 4. 先正达植保和种子 HSE 标准 | 8 |

计划

| | |
|-----------|----|
| 标准 1：政策 | 9 |
| 标准 2：目标 | 10 |
| 标准 3：提供资源 | 10 |

实施

| | |
|----------------|----|
| 标准 4：了解风险 | 11 |
| 标准 5：采取和维持控制措施 | 11 |
| 标准 6：培训和能力培养 | 12 |

检查

| | |
|--------------|----|
| 标准 7：审计 | 13 |
| 标准 8：报告和评估绩效 | 13 |
| 标准 9：合规和保证 | 14 |

行动

| | |
|-------------|----|
| 标准 10：沟通和咨询 | 15 |
| 标准 11：改进计划 | 15 |
| 标准 12：领导力 | 16 |



1

概述

先正达的目的、价值观及行为准则清楚阐述了我们对健康、安全和环境 (HSE) 的承诺。

作为一家致力于可持续农业的全球领先公司，我们有责任保护环境，确保我们的员工、客户和经营所在社区的健康和安全。

我们的 HSE 绩效在建立和保护我们对所有利益相关方的声誉方面也起着关键作用。本文件概述了我们的 HSE 政策、设定了整个先正达植保和种子期望达到的 HSE 标准，并说明了实现这些目标需要做的事情。

在读完 HSE 政策和标准后，您将了解您对先正达的期望以及先正达对您的期望，这有助于实现我们阐明的 HSE 目标。

HSE 政策和标准是先正达有效管理 HSE 的依据。更多详细信息请参见 HSE 实施准则和要求。

2



HSE 责任

| | |
|-----------------|---|
| 先正达集团管理团队 (GLT) | GLT 全权负责确保整个公司的 HSE 绩效。 |
| 经理 | 先正达的各级经理负责实施 HSE 政策和 HSE 标准。 |
| 员工 | 所有员工都必须承担个人责任，合作防止对他们自己、他人和环境造成伤害。 |
| HSE 职能部门 | HSE 职能部门负责针对如何满足先正达 HSE 政策和 HSE 标准提出建议、定期向 GLT 报告以及培养和指导专业的 HSE 专家。 |

3



先正达集团 HSE 政策

作为一家在健康、安全和环保 (HSE) 领域的领军企业, 先正达集团秉着负责的态度管理其所有活动, 包括产品开发、使用和处置。卓越的 HSE 表现对于确保业务可持续性和我们利益相关方的信任而言至关重要。

为此, 先正达集团承诺:

- 在所有活动中始终以员工和承包商的安全为先, 包括提供安全、健康的工作场所
- 达到甚至超越法律、法规及国际公约的要求
- 确保员工和承包商具备必要的技能, 能够在不损害健康和环境的情况下安全地开展工作
- 培养负责的文化, 让员工和承包商自主承担实现 HSE 目标的个人责任, 并有权停止不安全的工作
- 将 HSE 集成到业务流程中, 并积极应对业务中的风险

.../

3



先正达集团 HSE 政策

- 从事件中吸取教训，并以 HSE 零事故为目标
- 采用可持续方法管理环境影响，并尽最大努力减少对自然资源的使用
- 成为一家负责任的社会团体，致力于持续提升 HSE 的标准和表现
- 公开交流 HSE 表现，并与所有利益相关方进行对话
- 动员所有利益相关方为我们营运所在社区提供支持

本政策已获先正达集团领导团队采纳，适用于所有员工和活动。遵守本政策是强制性的。

有关 HSE 标准、实施准则和解决方案的信息和支持文档均可在 [mySyngenta](#) 上找到。

4



先正达植保和种子 HSE 标准

这些 HSE 标准支持 HSE 政策并适用于整个先正达植保和种子。其中概述了所有经理为确保 HSE 政策成功实施而需要采取的重要措施。

| | 标准编号和名称 |
|----|---------------------------------------|
| 计划 | 1. 政策 2. 目标 3. 提供资源 |
| 实施 | 4. 了解风险 5. 采取和维持控制措施 6. 培训和能力培养 |
| 检查 | 7. 审计 8. 报告和评估绩效 9. 合规和保证 |
| 行动 | 10. 沟通和咨询 11. 改进计划 12. 领导力 |

计划

标准 1 :

政策

HSE 政策是规定组织内 HSE 管理的整体意图和方向的必要条件。

符合先正达集团 HSE 政策且适合运营情况的 HSE 政策必须

- 包括符合或超过适用法律的承诺
- 包括避免出现不健康和伤害情况以及保护环境的承诺
- 适应于组织的状况和运营范围
- 被记录存档、实施并定期审核
- 传达给在组织内工作的所有人

请注意：采用先正达集团 HSE 政策及地点相关的额外政策是可接受的。

HSE 政策必须被本地领导团队采纳，且适用于所有员工和所有活动。遵守本政策是强制性的。

角色和职责：

- **GLT** 负责制定全球 HSE 政策，并全权负责确保整个公司的 HSE 绩效。
- **经理** 负责实施 HSE 政策和其他 HSE 标准。
- **员工** 必须对遵守 HSE 政策承担个人责任，以防止对他们自己、他人和环境造成伤害。
- **HSE 职能部门** 负责针对如何遵守 HSE 政策和 HSE 标准提出建议、定期向 GLT 报告以及培养和指导专业的 HSE 专家。

标准 2 :

目标

HSE 目标有助于组织重点关注重要活动并持续改进 HSE 绩效，以满足 HSE 政策。

HSE 目标必须能够推动 HSE 绩效改进。这些目标必须基于风险评估、相关法律要求、趋势确定以及优先事项。还必须定期回顾达成目标的进度，直到完成。

角色和职责：

- **GLT** 负责制定全球 HSE 目标。
- **经理** 必须设立本部门 HSE 目标，以改善其责任区域内的 HSE 绩效。
- **HSE 职能部门** 负责协助 GLT 和经理确定适当的目标并排定优先次序。

标准 3 :

提供资源

实施 HSE 管理体系需要适当的资源和有效管理。

必须建立合适的组织结构和保证人员的能力，以实施 HSE 管理体系。

角色和职责：

- **GLT** 负责管理全球 HSE 架构和体系，并确保提供管理结构和足够的资源。
- **经理** 必须落实组织内清楚定义了角色和责任的资源，并确保对其进行有效管理。
- **HSE 职能部门** 负责支持各级管理人员实施 HSE 管理体系。HSE 专业人员不仅为经理提供方向和执行方面的支持，还对其自身专业能力和建议的水平负责。

实施

标准 4 :

了解风险

了解 HSE 风险及其后果对确定保护人员和环境所需的控制措施至关重要。

必须定期评估活动和过程，以识别危险、了解潜在 HSE 风险，并确定维持可接受的风险水平的控制措施。任何新活动或过程以及对现有运营的更改在采用前都必须经过风险评估。

角色和职责：

- 经理必须确保已经识别和理解了所有风险。
- **HSE 职能部门**负责确保重要的 HSE 风险的管理已经反映在 HSE 要求和相关过程中。

标准 5 :

采取和维持控制措施

需要采取管理 HSE 风险和遵守先正达及法律要求的控制措施，并维持这些措施以保护人员、环境和运营。

必须采取控制措施，使风险维持在可接受的水平，以便：

- 防止不健康的情况、促进良好的健康以及解决员工健康状况的任何变化。
- 防止事件和伤害、提高安全绩效以及管理安全事件所造成的后果。
- 防止污染、促进保护以及解决以往运营对环境的影响。
- 识别任何合理的可预见 HSE 紧急情况 and 制定处理此类紧急情况的应急方案。

体系必须确保定期检查和维持控制措施。

角色和职责：

- **经理**必须确保遵守所有与其运营相关的先正达要求和 HSE 法律要求并使风险得到控制。
- **HSE 职能部门**负责定义和制定先正达 HSE 要求。

标准 6：

培训和能力培养

需要进行适当的培训，以确保所有员工了解 HSE 管理体系和要求，并且在工作时有能力保护他们自己、他人和环境。

必须识别、确定和提供培训，以便员工了解他们工作场所及所从事的活动的危害和风险，并且有能力始终如一地遵守正常运营和异常情况的管理程序，从而满足 HSE 要求。

角色和职责：

- **经理**必须确保所有员工都经过培训，并且具有必要的技能和能力来履行他们的职责。
- **HSE 职能部门**负责提供有关 HSE 管理体系的培训材料，并促进 HSE 专业人员的能力培养。

检查

标准 7 :

审计

通过 HSE 审计可确认 HSE 管理体系的合规性并确定需要改进的地方。

必须在规定的时间间隔进行审计，以确认 HSE 管理体系的合规性。审计结果应该传达给先正达领导层。

角色和职责：

- **GLT** 负责落实 HSE 管理审计程序。
- **经理** 必须确保充分参与所有审计程序、跟进审计结果，并完成改进措施。在各自的责任区域内，经理必须确定并沟通审计程序得出的趋势。
- **HSE 职能部门** 负责制定和实施 HSE 管理审计程序，并审核输出结果，以确定和沟通全球趋势。

标准 8 :

报告和评估绩效

需要利用 HSE 绩效数据来监控趋势、找出问题并确定改进措施。事件调查和报告以及从中汲取经验教训对减少复发和影响至关重要。

所有先正达的运营都必须提供 HSE 绩效数据。体系必须建立，以报告、调查 HSE 事件并从中汲取经验教训。所有严重事件都必须立即报告。

角色和职责：

- **GLT** 负责制定管理结构，以审核先正达 HSE 绩效。
- **经理** 必须审核 HSE 绩效数据，以确定趋势或出现的新问题。他们必须确保事件得到报告和调查、采取纠正措施并从中汲取经验教训。
- **HSE 职能部门** 负责管理先正达 HSE 绩效报告系统，并向经理提供整理好的绩效数据。

标准 9 :

合规和保证

先正达致力于遵守其 HSE 管理体系，并满足或超过法律要求。

保证内部和外部合规性属于管理层的个人责任。

每年的运营都必须保证符合法律要求和 HSE 管理体系。

角色和职责：

- **GLT** 负责保证过程。
- **经理**负责提供保证。
- **HSE 职能部门**负责在保证过程中支持 **GLT** 和经理。

行动

标准 10 :

沟通和咨询

共享信息对确保所有员工理解他们的贡献对满足 HSE 政策和管理体系至关重要。需要与利益相关方互动，以便先正达在经营所在社区内有效、合法且负责地运营。

必须建立体系，以便与员工和其他利益相关方有效沟通。

角色和职责：

- **GLT** 负责在先正达内部和与外部利益相关方沟通 HSE 绩效。
- **经理** 必须在先正达内部沟通 HSE 绩效，以及遵守先正达和法律要求的情况。
- **HSE 职能部门** 负责通过提供有关 HSE 绩效和良好实践的信息来支持经理和 GLT。

标准 11 :

改进计划

为了满足 HSE 政策并持续改进 HSE 绩效，识别差距并落实解决差距的措施至关重要。

改进措施必须按照 HSE 管理体系和法律要求，根据对 HSE 绩效的评审结果制定。必须定期回顾相关改进计划，并在计划未按时交付时采取行动。

角色和职责：

- **经理** 必须制定和管理措施以在其责任区域内改进 HSE 绩效，并在措施未能按时交付时采取行动。
- **HSE 职能部门** 在确定实施 HSE 管理体系和改进 HSE 绩效所需的措施方面为经理提供支持。

标准 12：

领导力

为了推行 HSE 绩效和符合 HSE 政策所需的行为，领导人积极弘扬正确的文化至关重要。

领导人必须通过创造实施 HSE 管理体系所需的文化来展现承诺。HSE 绩效以及对 HSE 绩效问题采取行动是经理的责任。这是经理绩效的关键指标。在不符合运营标准时，必须采取果断且适当的行动。必须在所有相关业务决策中考虑 HSE 事项。

角色和职责：

- **GLT** 必须展现对满足 HSE 政策和标准的所有承诺。
- **经理** 必须通过展现个人领导能力和树立榜样来创造正确的文化。他们负责强有力地协调持续改进组织内 HSE 绩效所需的工作。
- **HSE 职能部门** 负责巩固维持和建立先正达 HSE 文化所需的工作。

| | |
|------------------|--|
| 标题 | |
| 目的 | 先正达植保和种子HSE政策和标准 |
| 范围 | 本文件概述了先正达 HSE 政策以及整个先正达集团植保和种子期望达到的 HSE 最高标准。 |
| 个人范围 | 本先正达植保和种子HSE政策和标准适用于全球所有的先正达业务职能部门。 |
| 地理范围 | [x] 一般政策 / 业务准则 |
| 目标受众 | [x] 团体政策 / 业务准则 |
| 版本号 | 所有先正达植保和种子经营所在地雇佣的所有先正达员工和第三方承包商 |
| 当前版本的有效日期 | V4.0 |
| 原始版本的有效日期 | 07-2020 |
| 修订记录 | 12-2016 |
| 审批人 | <p>第 1 版到第 4 版：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 将先正达 HSE 政策和标准移到新的先正达政策模板 ● 细微修订相关内容以符合上下文 ● 删除过时的超链接 ● 将采用先正达 HSE 政策和标准作为更新的 HSE 管理体系的一部分 ● 第3章：采用先正达集团HSE政策 ● 除将先正达执行高管团队 (SET) 改为先正达集团管理团队 (GLT) 外，先正达植保和种子HSE 政策和标准内容保持不变 |
| 发布人 | 先正达集团管理团队 (GLT) |
| 所有者 | 全球HSE部门 |
| 其他参考资料 | HSE全球总监 |
| 标题 | 先正达政策网站 HSE 网站 |

