



Syngenta Crop Protection et Seeds Politique et Standards SSE



1.	Présentation Générale	4
2.	Responsabilités SSE	5
3.	Politique SSE de Syngenta Group	6
4.	Standards SSE de Syngenta Crop Protection et Seeds	8

PLANIFICATION

Standard 1:	Politique	9
Standard 2:	Objectifs	10
Standard 3:	Ressources	10

DÉVELOPPEMENT

Standard 4:	Compréhension des risques	11
Standard 5:	Application et maintien des contrôles	11
Standard 6:	Formation et compétence	12

CONTRÔLE

Standard 7:	Audit	13
Standard 8:	Compte rendu et évaluation des performances	13
Standard 9:	Conformité et confirmation	14

ACTION

Standard 10:	Communication et consultation	15
Standard 11:	Plans d'amélioration	15
Standard 12:	Leadership	16



1

Présentation Générale

À travers sa Raison d'Etre, ses Valeurs et son Code de Conduite, Syngenta indique clairement son engagement en faveur de la Sécurité, la Santé et l'Environnement (SSE).

En tant qu'entreprise de premier plan déterminée à soutenir une agriculture durable, nous avons la responsabilité de protéger l'environnement et de veiller à la santé et la sécurité de nos employés, de nos clients et des communautés dans lesquelles nous évoluons.

Nos performances SSE jouent également un rôle essentiel pour le développement et la protection de notre réputation vis à vis de nos parties prenantes. Ce document décrit notre politique SSE et présente les standards SSE à atteindre dans l'ensemble Syngenta Crop Protection et Seeds ainsi que les mesures à prendre pour les atteindre.

Après avoir lu ce document «Syngenta Crop Protection et Seeds : Politique et Standards SSE», vous comprendrez ce que vous pouvez attendre de Syngenta et ce que Syngenta attend de vous afin d'atteindre nos objectifs déclarés en matière SSE.

La Politique et les Standards SSE constituent la base d'une gestion SSE efficace dans Syngenta. Des informations plus détaillées sont fournies dans les Codes de Pratique et les Exigences SSE.

2



Responsabilités SSE

Syngenta Group Leadership Team (GLT)	Le GLT endosse la responsabilité globale des performances SSE à l'échelle de toute l'entreprise.
Encadrement	L'encadrement dans Syngenta est responsable de l'application de la politique et des standards SSE.
Employés	Les employés doivent s'impliquer personnellement et coopérer afin d'éviter tout préjudice à eux-mêmes, aux autres et à l'environnement.
Fonction SSE	La fonction SSE doit indiquer de quelle manière respecter la politique et les standards SSE de Syngenta, soumettre des rapports réguliers au GLT ainsi que développer et guider des experts en SSE.

3



Politique SSE de Syngenta Group

En tant que leader en matière de Santé, de Sécurité et d'Environnement (SSE), Syngenta Group gèrera toutes ses activités de façon responsable, de l'invention des produits à leur utilisation et leur mise au rebut. L'excellence en matière de performances SSE est essentielle pour assurer le développement durable de nos activités et renforcer la confiance de toutes les parties prenantes.

À cette fin, Syngenta Group veillera à :

- toujours placer en priorité, dans toutes ses activités, la sécurité des employés et des sous-traitants, y compris la mise à disposition d'un environnement de travail sûr et sain
- respecter ou dépasser les réglementations, les exigences légales et les accords internationaux
- s'assurer que ses employés et sous-traitants ont les compétences nécessaires pour effectuer leur travail en toute sécurité et sans porter atteinte à leur santé ou à l'environnement
- développer une culture dans laquelle ses employés et ses sous-traitants s'impliquent personnellement dans SSE et se sentent habilités à mettre fin à tout travail qui ne serait pas fait en sécurité
- intégrer les principes SSE à ses processus métier et gérer de manière proactive les risques dans ses opérations

.../

3



Politique SSE de Syngenta Group

- tirer des leçons des événements et viser le taux de zéro incident SSE
- adopter une approche durable pour gérer son impact environnemental et réduire au minimum son utilisation des ressources naturelles
- être un acteur socialement responsable déterminé à améliorer en permanence ses standards et ses performances SSE
- communiquer de manière transparente sur ses performances SSE et dialoguer avec toutes les parties intéressées
- dialoguer avec tous les intervenants pour apporter son soutien aux communautés au sein desquelles il opère.

Cette politique a été adoptée par l'équipe de direction de Syngenta Group et s'applique à tous les employés et toutes les activités. La conformité avec cette politique est obligatoire.

Information and supporting documentation on HSE Standards, Codes of Practice and Solutions can be found on mySyngenta.

Des informations et des documents sur les standards, les codes de pratique et les solutions SSE sont disponibles en consultant mySyngenta.

4



Standards SSE de Syngenta Crop Protection et Seeds

Ces standards SSE sous-tendent la politique SSE et s'appliquent dans l'ensemble Syngenta Crop Protection et Seeds. Ils soulignent les mesures clés que tous les membres de l'encadrement doivent prendre pour garantir l'application correcte de la politique SSE.

	Numéro et nom de la norme
Planification	1. Politique 2. Objectifs 3. Ressources
Développement	4. Compréhension des risques 5. Application et maintien des contrôles 6. Formation et compétence
Contrôle	7. Audit 8. Compte rendu et évaluation des performances 9. Conformité et confirmation
Action	10. Communication et consultation 11. Plans d'amélioration 12. Leadership

PLANIFICATION

Standard 1:

Politique

Une politique SSE est nécessaire pour établir les intentions et la direction globale de la gestion SSE dans une organisation.

Chaque organisation doit développer une politique SSE adaptée, conforme à la politique SSE globale Syngenta Group, et qui doit:

- **inclure un engagement à respecter ou dépasser les lois applicables**
- **inclure un engagement à prévenir les problèmes de santé et les blessures et à protéger l'environnement**
- **être appropriée à la nature et à la taille de l'opération**
- **être documentée, appliquée et revue périodiquement**
- **être communiquée à toutes les personnes travaillant dans l'organisation.**

Remarque: l'adoption de la politique SSE Syngenta Group, avec les ajouts pertinents pour le site, est acceptable.

La politique SSE doit être adoptée par l'équipe dirigeante locale et s'applique à tous les employés et toutes les activités. La conformité à cette politique est obligatoire.

Rôles et responsabilités:

- **Le GLT** est responsable de la mise en place de la politique SSE globale et des performances SSE générales à l'échelle de toute l'entreprise.
- **Les membres de l'encadrement** sont responsables de l'application de la politique et des standards SSE.
- **Les employés** doivent s'impliquer personnellement pour le respect de la politique SSE et pour éviter tout préjudice personnel, à autrui et à l'environnement.
- **La fonction SSE** doit indiquer comment respecter la politique et les standards SSE, soumettre des rapports réguliers au GLT, développer et superviser des experts en SSE.

Standard 2:

Objectifs

Les objectifs SSE aident une organisation à se concentrer sur les activités clés et à améliorer en permanence l'application de la politique SSE.

Les objectifs SSE doivent servir à susciter l'amélioration des performances SSE. Ces objectifs doivent être basés sur l'évaluation des risques, les exigences légales pertinentes et l'identification des tendances. Ces objectifs doivent aussi être classés par ordre de priorité. Les progrès pour atteindre les objectifs doivent être revus régulièrement jusqu'à leur concrétisation.

Rôles et responsabilités:

- **Le GLT** doit établir les objectifs SSE de l'entreprise.
- **Les membres de l'encadrement** doivent établir les objectifs SSE afin d'améliorer les performances SSE dans leur domaine de responsabilité.
- **La fonction SSE** aide le GLT et les membres de l'encadrement à identifier et classer par ordre de priorité les objectifs appropriés.

Standard 3:

Ressources

L'application du système de gestion SSE nécessite des ressources appropriées et une gestion efficace.

Des structures organisationnelles et des ressources adaptées doivent être mises en place pour l'application du système de gestion SSE.

Rôles et responsabilités:

- **Le GLT** est responsable de la supervision du système de gestion SSE et veille à la disponibilité d'une structure de gestion et de ressources adéquates.
- **Les membres de l'encadrement** doivent mettre en place dans leur organisation des ressources avec des rôles et des responsabilités clairement définis et veiller à leur gestion efficace.
- **La fonction SSE** soutient les membres de l'encadrement dans l'application du système de gestion SSE. Les experts SSE qui guident et accompagnent les membres de l'encadrement sont responsables du niveau de leurs compétences et de leurs conseils professionnels.

DÉVELOPPEMENT

Standard 4:

Compréhension des risques

La compréhension des risques SSE et de leurs conséquences est essentielle pour identifier les contrôles requis afin de protéger les personnes et l'environnement.

Les activités et processus doivent être régulièrement évalués afin d'identifier les dangers, comprendre les risques SSE potentiels et déterminer les contrôles requis pour atteindre un niveau de risque acceptable. Toute nouvelle activité, nouveau processus ou modification concernant une opération existante doit faire l'objet d'une évaluation des risques avant sa mise en œuvre.

Rôles et responsabilités:

- **Les membres de l'encadrement** sont responsables de l'identification et de la compréhension de tous les risques.
- **La fonction SSE** veille à ce que la gestion de tous les risques SSE importants soit prise en compte dans les exigences SSE et les processus associés.

Standard 5:

Application et maintien des contrôles

Des contrôles pour gérer les risques SSE et respecter les exigences de Syngenta et légales doivent être mis en place et maintenus afin de protéger les personnes, l'environnement et l'entreprise.

Des contrôles doivent être mis en place en vue d'obtenir des niveaux de risque SSE acceptables pour :

- **protéger et promouvoir la santé des employés et réagir aux changements de santé des employés**
- **éviter les incidents et les blessures, gérer leurs conséquences et améliorer les performances en matière de sécurité**
- **éviter la pollution, promouvoir la préservation et rectifier les impacts sur l'environnement des activités précédentes**
- **identifier toutes les urgences SSE raisonnablement prévisibles et élaborer des plans d'urgence appropriés.**

Les systèmes doivent garantir la vérification régulière et le maintien des contrôles.

Rôles et responsabilités:

- **Les membres de l'encadrement** doivent s'assurer du respect de toutes les exigences SSE de Syngenta et légales et du contrôle des risques applicables à leurs opérations.
- **La fonction SSE** définit et établit les exigences SSE de Syngenta.

Standard 6:

Formation et compétence

Une formation appropriée est nécessaire pour garantir que tous les employés comprennent le système de gestion SSE et ses exigences et soient aptes à se protéger, protéger autrui et l'environnement pendant les heures de travail.

La formation doit être définie et dispensée en vue d'expliquer aux employés les dangers et les risques associés à leur lieu de travail et à leurs activités. La formation doit également permettre aux employés d'acquérir les compétences afin de toujours suivre les procédures requises, à la fois dans les situations normales et anormales, permettant ainsi le respect des exigences SSE.

Rôles et responsabilités:

- **Les membres de l'encadrement** doivent veiller à la formation de tous les employés et à l'acquisition de toutes les compétences nécessaires pour l'exécution de leurs tâches.
- **La fonction SSE** fournit les documentations de formation sur le système de gestion SSE et encourage le développement des compétences des experts SSE.

CONTRÔLE

Standard 7:

Audit

L'audit SSE permet de vérifier la conformité avec le système de gestion SSE et d'identifier les améliorations nécessaires.

Les audits doivent être effectués, en fonction d'un calendrier déterminé, afin de vérifier la conformité avec le système de gestion SSE. Les résultats de l'audit sont transmis à la direction de Syngenta.

Rôles et responsabilités:

- **Le GLT** est responsable de l'existence d'un programme d'audit du système de gestion SSE.
- **Les membres de l'encadrement** doivent garantir une coopération totale dans tous les audits, le suivi des résultats de l'audit et l'exécution des améliorations requises. Dans leur domaine de responsabilité, les membres de l'encadrement doivent identifier et signaler les tendances mises en évidence par le programme d'audit.
- **La fonction SSE** doit élaborer et effectuer le programme d'audit du système de gestion SSE et doit également en analyser les résultats afin d'identifier et signaler les tendances globales.

Standard 8:

Compte rendu et évaluation des performances

Des données de performance SSE sont nécessaires pour surveiller les tendances, identifier les problèmes et déterminer les actions d'amélioration. L'analyse des incidents, leur compte rendu et le partage d'informations sont essentiels pour en réduire la fréquence et l'impact.

Toutes les opérations de Syngenta doivent fournir des données de performance SSE. Des systèmes doivent être en place pour rendre compte et analyser les incidents SSE et en tirer les leçons. Tous les incidents sérieux doivent être signalés immédiatement.

Rôles et responsabilités:

- **Le GLT** est responsable de la structure d'encadrement pour la revue des performances SSE.
- **Les membres de l'encadrement** doivent revoir les données de performance SSE afin d'identifier les tendances ou les problèmes émergents. Ils doivent veiller à ce que les incidents fassent l'objet d'un compte rendu et d'un examen, à en tirer les leçons et à prendre des mesures correctives.
- **La fonction SSE** gère le système de compte rendu des événements SSE de Syngenta et transmet des rapports de synthèse de performance aux membres de l'encadrement concernés

Standard 9:

Conformité et confirmation

Syngenta s'engage à satisfaire aux exigences de son système de gestion SSE et à respecter ou dépasser les exigences légales.

La confirmation de la conformité interne et externe est une responsabilité personnelle des membres de l'encadrement.

Les opérations doivent confirmer annuellement leur conformité avec les exigences légales et le système de gestion SSE.

Rôles et responsabilités:

- **Le GLT** est responsable du processus de confirmation.
- **Les membres de l'encadrement** doivent fournir la confirmation.
- **La fonction SSE** doit soutenir le GLT et les membres de l'encadrement au cours du processus de confirmation.

ACTION

Standard 10:

Communication et consultation

Le partage d'informations est essentiel pour garantir que tous les employés comprennent leur contribution au respect de la politique et du système de gestion SSE. Le dialogue avec les parties prenantes est nécessaire pour permettre à Syngenta d'opérer efficacement, légalement et de manière responsable dans les communautés dans lesquelles l'entreprise évolue.

Des systèmes doivent être établis pour permettre une communication efficace avec les employés et les autres parties prenantes.

Rôles et responsabilités:

- **Le GLT** est responsable de la diffusion des performances SSE dans Syngenta et vers les parties prenantes externes.
- **Les membres de l'encadrement** doivent diffuser les performances SSE à l'intérieur de Syngenta, et si nécessaire à l'extérieur conformément aux exigences légales et de Syngenta.
- **La fonction SSE** soutient les membres de l'encadrement et le GLT en fournissant des informations sur les performances SSE et les bonnes pratiques associées.

Standard 11:

Plans d'amélioration

Afin de respecter la politique SSE et d'améliorer en permanence les performances SSE, il est essentiel d'identifier les lacunes et de prendre les mesures pour les combler.

Des actions d'amélioration doivent être mises en place sur la base de l'examen des performances SSE et de la conformité avec le système de gestion SSE et les exigences légales. Une revue des plans d'amélioration associés doit être effectuée régulièrement et des mesures prises lorsque les plans ne sont pas réalisés dans les délais prévus.

Rôles et responsabilités:

- **Les membres de l'encadrement** doivent développer et gérer les actions pour améliorer les performances SSE dans leur domaine de responsabilité et prendre des mesures lorsque ces actions ne sont pas effectuées dans les délais prévus.
- **La fonction SSE** soutient les membres de l'encadrement pour l'identification des actions d'amélioration nécessaires du système de gestion et des performances SSE.

Standard 12:

Leadership

Afin d'encourager les performances SSE et les comportements nécessaires pour appliquer la politique SSE, il est essentiel pour les leaders de promouvoir activement une culture adéquate.

Les leaders doivent démontrer leur engagement en créant la culture nécessaire pour mettre en pratique le système de gestion SSE. Les membres de l'encadrement sont responsables des performances SSE et de la rectification des problèmes éventuels. Il s'agit d'un indicateur clé de la performance d'un cadre. Des actions décisives et appropriées doivent être prises lorsque les standards opérationnels ne sont pas atteints. Les dimensions SSE doivent être prises en compte dans toutes les décisions relatives à l'activité.

Rôles et responsabilités:

- **Le GLT** doit démontrer un engagement total pour le respect de la politique et des standards SSE.
- **Les membres de l'encadrement** doivent créer la bonne culture en faisant preuve de leadership personnel et en donnant l'exemple. Il leur incombe de supporter activement l'amélioration continue des performances SSE à l'intérieur de leur organisation.
- **La fonction SSE** renforce les aspects requis pour maintenir et développer la culture SSE de Syngenta.

Récapitulatif

Titre	Syngenta Crop Protection et Seeds Politique et Standards SSE
Objectif	Ce document décrit la politique SSE de Syngenta et les standards SSE les plus élevés devant être appliqués dans l'ensemble de Syngenta Crop Protection et Seeds.
Portée	Cette politique Syngenta Crop Protection et Seeds Politique et Standards SSE s'applique à toutes les fonctions commerciales de Syngenta dans le monde entier.
Portée personnelle	<input checked="" type="checkbox"/> Politique générale / Code de pratique <input type="checkbox"/> Politique fonctionnelle / Code de pratique
Portée géographique	<input checked="" type="checkbox"/> Politique générale / Code de pratique <input type="checkbox"/> Politique fonctionnelle / Code de pratique
Public cible	Tous les employés de Syngenta et les sous-traitants travaillant dans tous les sites de Syngenta Crop Protection et Seeds.
N° de version	V4.0
Date d'entrée en vigueur de la version actuelle	07-2020
Date d'entrée en vigueur de la première version	12-2016
Historique des révisions	Version 1 à 4 : <ul style="list-style-type: none">• La politique et les standards SSE de Syngenta sont intégrés dans le modèle de la nouvelle politique de Syngenta.• Révision mineure du texte afin de maintenir le contexte.• Suppression des hyperliens périmés.• Adoption de la politique et des standards SSE de Syngenta dans la cadre de l'actualisation du système de gestion SSE.• Section 3 : adoption de la politique SSE Syngenta Group• Les standards Syngenta Crop Protection et Seeds restent inchangés à l'exception du Syngenta Executive Team (SET) renommé Syngenta Group leadership Team (GLT)
Autorisé par	Syngenta Group Leadership Team (GLT)
Publié par	Global Health Safety and Environment
Responsable	Global Head of Health Safety and Environment
Autres références	Syngenta Policy Site HSE Website

